

Pyhäjoen kunta

Henkilöstöraportti 2019



Kunnanhallitus 18.5.2020
Valtuusto 17.6.2020

Sisällys

1.	Johdanto	4
2.	Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen.....	5
2.1.	Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne	5
2.2.	Ikä- ja sukupuolirakenne	6
2.3.	Eläköityminen.....	6
3.	Työaika ja työpanos	7
4.	Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky.....	8
4.1.	Työterveyshuolto.....	8
4.2.	Sairausperusteiset poissaolot.....	8
4.3.	Työhyvinvointi.....	9
5.	Henkilöstön osaamisen kehittäminen	10
6.	Henkilöstökustannukset.....	10
7.	Työntekijöiden palkitseminen	11
8.	Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta.....	11

1. Johdanto

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Siinä määritellään henkilöstöä koskevat tavoitteet, joilla pyritään turvaamaan työvoiman saatavuus, henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja työn tuloksellisuus. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Tämä henkilöstöraportti on laadittu sopijajärjestöjen vuonna 2013 asettaman yhteisen työryhmän laatiman henkilöstöraporttisuosituksen suuntaviivoja mukaillen. Suositus on korvannut aiemman, vuonna 2004 laaditun suosituksen.

2. Henkilöstövoimavarojen kuvaaminen

2.1. Henkilöstömäärä ja palvelussuhteen luonne

Pyhäjoen kunnassa henkilöstömäärä on pysynyt viime vuosien aikana verrattain vakiintuneena. Henkilöstömäärän kehitystä on kuvattu taulukossa 1. Pienet muutokset selittyvät pääosin muutoksilla palkkatuella työllistettyjen määrässä. On myös huomioitava, että alla oleva taulukko kuvaa yhden poikkileikkauspäivän tilanteen. Myös vuoden aikana henkilöstömäärässä tapahtuu muutoksia. Koko vuoden 2019 aikana palvelussuhteessa kuntaan on ollut kaiken kaikkiaan 353 henkilöä. Heistä kuitenkin 114 on ollut kesätyöntekijöitä, nuorisotilavalvojia ja muita, joiden työsuhteen kesto koko vuoden aikana on ollut alle kuukauden.

Taulukko 1. Pyhäjoen kunnan henkilöstön määrä päivävuorueittain (31.12.)

Päivävuorue	Vakinaiset					Määräaikaiset				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	10	10	10	13	13	5	6	7	4	5
Sivistys	73	75	75	78	80	36	34	39	45	49
Tekninen	29	30	35	33	35	13	9	8	4	4
Yhteensä	112	115	120	124	128	54	49	54	53	58
Päivävuorue	Palkkatuella työllistetyt					Yhteensä				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	0	0	0	2	3	15	16	17	19	21
Sivistys	2	0	1	0	0	111	109	115	123	129
Tekninen	3	1	5	1	4	45	40	48	38	43
Yhteensä	5	1	6	3	7	171	165	180	180	193

Määräaikaisia työsuhteita on toiminnan luonteen vuoksi etenkin päivähoitossa sekä koulunkäynninohjaajan tehtävissä, joissa monet palvelut ovat lakisääteisiä ja joista osassa henkilökunnan määrää suhteessa asiakkaisiin säädelään lailla. Määräaikaisuus voi perustua myös sijaisuuteen. Sijaisuuden perusteina ovat mm. sairauslomat, perhevapaat ja erilaiset harkinnanvaraiset vapaat sekä vuosilomat.

Tarpeettomia määräaikaisia työsuhteita pyritään vähentämään, mutta kaikkia työntekijöitä ei toiminnan tilapäisestä luonteesta johtuen voida vakinaistaa. Vuonna 2019 tapahtui kolmen henkilön palvelussuhteen vakinaistaminen.

Pois lukien lyhyet työsuhteet ja sivutoimisuudet, oli kunnan henkilöstössä vakinaisia osa-aikatyötä tekeviä henkilöitä kaikkiaan 18. Osa-aikatyötä tekevät pääasiassa koulunkäynnin ohjaajat, joiden työaika on sidottu koulun toimintaan.

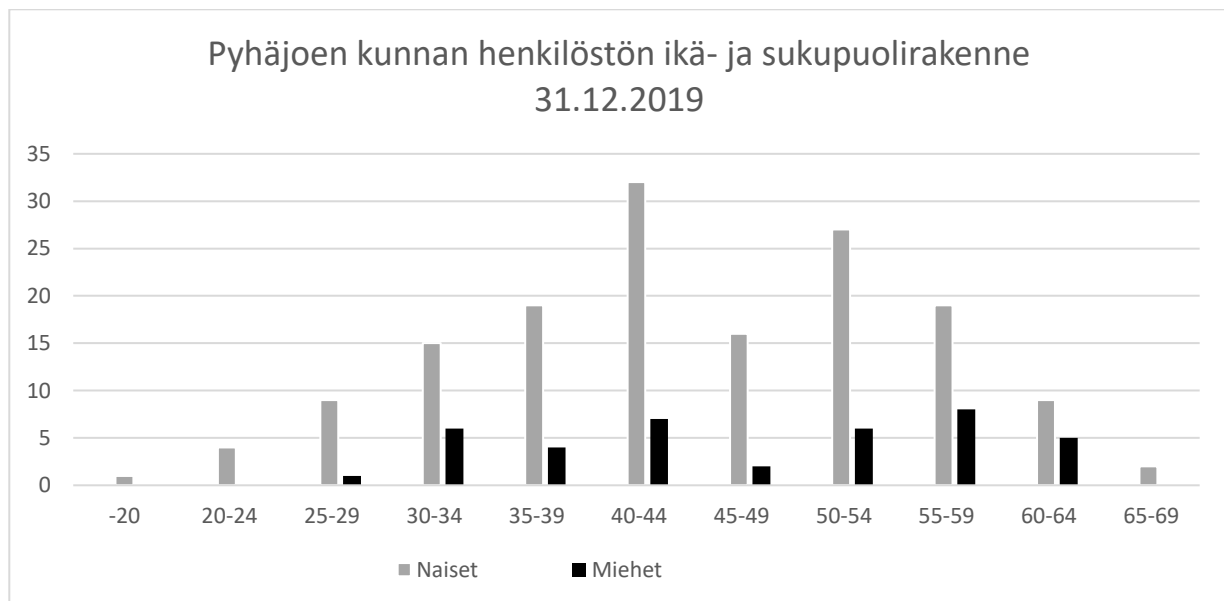
Taulukko 2. Henkilötyövuodet päävastuualueittain 2015-2019

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2015	12,7	101,7	42,1	156,5
2016	13,9	99,1	41	154
2017	14	93,9	41,1	149
2018	21,8	116,5	39,1	177,4
2019	24,9	117,8	39,4	182,1

Vuonna 2018 tapahtui raportointijärjestelmän muutos

2.2. Ikä- ja sukupuolirakenne

Kaavio 1: Pyhäjoen kunnan työntekijöiden ikä- ja sukupuolirakenne



Henkilöstön keski-ikä oli miehillä noin 47,5 ja naisilla noin 44,5 vuotta.

2.3. Eläköityminen

Vuosina 2015 - 2018 aikana Pyhäjoen kunnan palveluksesta on jäänyt eläkkeelle:

2015	4 henkilöä
2016	8 henkilöä
2017	7 henkilöä
2018	7 henkilöä
2019	6 henkilöä

Kuntien eläkevakuutuksen ennusteen mukaan Pyhäjoen kunnan palveluksesta jää tulevaisuudessa eläkkeelle henkilöitä seuraavasti:

	Vanhuus- eläkkeelle	Työkyvyttömyys- eläkkeelle	Osatyökyvyttömyys- eläkkeelle
2019	6	1	1
2020	5	1	1
2021	7	1	1
2022	6	1	1
2023	5	1	1
2024	4	1	1
2025	5	1	1
2026	8	1	1
2027	5	1	1
2028	3	1	1
2029	4	1	1
2030	4	1	1

3. Työaika ja työpanos

Taulukko 3. Poissaolojen syyt vuonna 2019

	työpäivää	osuus kaikista poissaoloist a %
Vuosiloma	3 369	34,4
Sairaus, tapaturma	2 599	26,5
Perhevapaa	1 077	11,0
Opintovapaa, koulutus	218	2,2
Lomautus	376	3,8
Muu	2 156	22,0
Yhteensä	9 795	100,0

4. Työhyvinvointi ja terveydellinen toimintakyky

4.1. Työterveyshuolto

Kunta on järjestänyt työntekijöilleen kokonaisvaltaisen työterveyshuollon palvelut sisältäen lakisääteisen työterveyshuollon sekä sairaanhoidon. Työterveyshuollon palveluntuottaja on Terveystalon Raahen toimipiste. Työterveyshoitaja on käynyt Pyhäjoen terveysasemalla tekemässä terveystarkastuksia.

Lakisääteisen työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisyssä, kuten työtilojen terveellisyydestä huolehtimisessa, uupumissairauksien ja tulehdussairauksien ehkäisemisessä.

Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2019 olivat I korvausluokassa 50 853,58 € ja korvausluokassa II 70 511,24 €, eli yhteensä 121 364,82 €. Vuonna 2018 kustannukset olivat I korvausluokassa 30 483,43 € ja korvausluokassa II 70 269,48 € eli yhteensä 100 752,91 €. Vuonna 2017 kokonaiskustannukset olivat yhteensä 95 676,53 €, vuonna 2016 94 975 €, ja vuonna 2015 63 336 €.

Vastaavasti kustannusten KELA-korvaus vuonna 2019 oli 43 462,50 €, vuonna 2018 40 625,71 €, vuonna 2017 39 604,57 €, vuonna 2016 53 489 €, vuonna 2015 33 347 €.

Vuonna 2019 kunnan työntekijöiden työterveyshoitajana on toiminut aluksi Liisa Rasi ja hänen jälkeensä Petteri Mikkola, työterveyslääkärinä Veli-Antero Kaakinen, psykologina Petri Juujärvi ja työfysioterapeuttina Riitta Leppänoro.

4.2. Sairausperusteiset poissaolot

Taulukko 4. Sairaspoissaolopäivät päävastuualueittain 2015 - 2019

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Yhteensä
2015	64	1 791	759	2 614
2016	19	2 074	652	2 745
2017	37	1 396	692	2 125
2018	107	1 681	481	2 269
2019	151	2 382	984	3 517

Taulukko 5. Sairaspoissaolopäivät/htv päävastuualueittain 2015-2019

Vuosi	Hallinto	Sivistys	Tekninen	Kaikki
2015	5,0	17,6	18,0	16,7
2016	1,4	20,9	15,9	17,8
2017	2,6	14,9	16,8	14,3
2018	4,9	14,4	12,3	12,8
2019	6,1	20,2	25,0	19,3

Taulukko 6. Sairauspoissaolotapaukset suhteellisina osuuksina diagnoosiryhmän mukaan

	%
Tuki- ja liikuntaelinsairaudet	42
Mielenterveyden häiriöt	21
Tapaturmat	14
Infektiot	6
Verenkierto- ja aineenvaihduntasairaudet	2
Muut	16

Taulukko 7. Sairauspoissaolojen suhteelliset osuuden poissaolijan iän mukaan

ikä vuotta	%
60 - 64	36
50 - 59	23
40- 49	18
30 - 39	20
Alle 30	2

Taulukko 8. Sairauspoissaolopäivien suhteellinen osuus poissaolon pituuden mukaan

sairauslomapäiviä	%
yli 365	5
91 - 365	21
61 - 90	2
31 - 60	23
11 - 30	21
4 - 10	14
1 - 3	15

4.3. Työhyvinvointi

Pyhäjoen kunnan henkilöstön työhyvinvointia on tuettu mm. seuraavasti:

Vuonna 2012 otettiin käyttöön Smartum -liikunta- ja kulttuurisetelit. Henkilöstöllä on mahdollisuus lunastaa seteleitä 2 kpl/kk 2,50 euron omavastuulla. Setelit ovat 5 euron arvoisia. Vuoden 2019 aikana Smartum-seteleitä on lunastettu kaikkiaan 2 092 kappaletta.

Kunta tukee työnhyvinvointia myös lounasruokailua tukemalla (2,00 €) paikallisissa lounasravintoloissa.

Vuonna 2019 toteutettiin työtyytyväisyys- ja tasa-arvokysely. Yhteenveto kyselystä liitteenä.

5. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutuspäiviä (palkallinen tai palkaton, oppisopimuskoulutus, opintovapaa) vuoden 2019 aikana oli yhteensä 218 työpäivää.

Pyhäjoen kunta on vuonna 2010 hyväksynyt henkilöstön kehittämis- ja koulutussuunnitelman, jossa määritellään henkilöstön ammatillisen täydennys-, jatko- ja muun koulutuksen määrälliset ja sisällölliset tavoitteet sekä sovitaan kouluttautumisen yhtenäiset puitteet. Suunnitelmaa on muutettu hieman vuonna 2019. Sen mukaan, mikäli koulutus, joka ei ole työnantajan kannalta välttämätöntä ja tule siten kokonaisuudessaan työnantajan kustannettavaksi, mutta katsotaan työntekijän kannalta hyödylliseksi, viran-/toimenhaltija, joka on vakituudessa palvelussuhteessa kuntaan voi saada käyttää kalenterivuoden aikana palkallisia työpäiviä mainitun laiseen koulutukseen 1 (yhden) päivän/palvelussuhteen kesto vuosina kuitenkin enintään 5 (viisi) päivää. Vuoden 2019 aikana tällainen oikeus on myönnetty kolmelle henkilölle yhteensä yhdeksäksi päiväksi.

6. Henkilöstökustannukset

Taulukko 9. Henkilöstökustannukset osastoittain vuosina 2014 – 2018

	2015	2016	2017	2018	2019
Hallinto	991 908	1 127 842	1 201 949	1 146 525	1 264 186
Sivistys	4 478 485	4 505 465	4 319 400	4 600 999	4 869 376
Tekninen	1 560 225	1 443 637	1 411 580	1 525 845	1 528 076
Keskusvaali- ja tark. Ltk	4 523	1 645	5 957	5 233	6 857
Yhteensä	7 035 141	7 078 589	6 938 886	7 278 602	7 668 495
Investointipalkat	33 854	27 870	30 276	120 056	66 755

Henkilöstökulut ovat tuloslaskelman mukaan (ulk. + sis.). Kustannukset sisältävät palkat ja palkkiot sivukuluineen, vähennettynä sairausvakuutus- ja tapaturmavakuutuskorvauksilla.

Hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin sisältyvät mm. kesätyöllistäminen, luottamushenkilöistä aiheutuvat henkilöstökulut kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen sekä sen alaisten toimielimien osalta. Lisäksi ent. sos.- ja terveysosaston eläkemenoperusteiset KuEL-maksut sisältyvät hallinto-osaston henkilöstökustannuksiin.

Työntekijöiden matkakustannuksia ei näy yllä olevissa luvuissa, ne on maksettu vielä henkilöstökustannusten lisäksi.

7. Työntekijöiden palkitseminen

Vuonna 2019 työntekijöitä palkittiin edellisen vuoden hyvästä tuloksesta 10 Smartum-setelillä.

8. Yhteistoiminta ja työsuojelutoiminta

Kunnanhallituksen alaiseen henkilöstötoimikuntaan ovat kuuluneet Matti Pahkala, Raino Peltoniemi, Eija Flink, Pirkko Lintunen sekä Eija Sarpola. Toimikunta on kokoontunut vuoden 2019 aikana kuusi kertaa.

Työsuojeluhenkilöt 2018-2021

Työntekijöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Eija Ruotsala,

1. varavaltuutettu Heikki Saukko

2. varavaltuutettu Outi Viirret

Toimihenkilöiden edustajat:

Työsuojeluvaltuutettu Sami Malinen

1. varavaltuutettu Johanna Karjaluoto-Pisilä

2. varavaltuutettu Tiina Mattila

Lisäjäsen työsuojelutoimikuntaan Kari Sarja

Työsuojelupäällikkö Heikki Hirvikoski