

Kunnanhallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 18.05.2020 klo 17:00 - 20:40

Paikka Sähköinen kokous

OSALLISTUJAT

| | | | |
|-------------------|---|---|--|
| Läsnä | Pahkala Matti Pirkola Ari Flink Eija Lintunen Pirkko | puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen jäsen | poissa § 158, 161 ja 163 ajan |
| | Mattila Olli | jäsen | poissa § 158 ja 161 ajan, poistui klo 18.42 |
| | Peltoniemi Raino | jäsen | poissa § 158 ja 161 ajan |
| | Niemelä Päivi | varajäsen | |
| Muut osallistujat | Soronen Matti Kittilä Risto Impola Anja Jukkola Jaakko | kunnanjohtaja valtuuston puheenjohtaja valtuuston varapuheenjohtaja valtuuston varapuheenjohtaja | poissa § 158 ja 161 ajan |

ALLEKIRJOITUKSET

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Matti Pahkala

Matti Soronen

KÄSITELLYT ASIAT

§:t 153 - 163

PÖYTÄKIRJAN
TARKASTUS

Pyhäjoki 20.5.2020

Allekirjoitukset

Ari Pirkola

Eija Flink

PÖYTÄKIRJA

NÄHTÄVÄNÄ

YLEISESSÄ

TIETOVERKOSSA

25.5.2020

Todistaa

Matti Soronen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus**18.05.2020**

KOKOUSTIEDOT

Aika 18.05.2020 klo 17:00 - 20:40

Paikka Sähköinen kokous

KÄSITELLYT ASIAT

| § | | Sivu |
|-----|--|------|
| 153 | Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen | 553 |
| 154 | Pöytäkirjantarkastajien valinta | 554 |
| 155 | Muut mahdolliset asiat | 555 |
| 156 | Tiedoksi annettavat asiat | 556 |
| 157 | Nuorten kesätyöllistäminen 2020 | 557 |
| 158 | Lomarahen maksuaika 2020 | 558 |
| 159 | V. 2020 valtionosuuspäätökset / Muutospäätös | 559 |
| 160 | Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportti 2019 | 561 |
| 161 | Henkilöstön lomauttaminen koronaepidemian vuoksi / Henkilöstön lomauttaminen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla | 562 |
| 162 | Elävisluodon kalasataman kehittäminen | 565 |
| 163 | Lukion ja perusopetuksen virkojen ja toimien täyttölupa | 567 |

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuu­den toteaminen

Khall 18.05.2020 § 153

Ehdotus:

Kunnanhallitus toteaa kokouksen laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Khall 18.05.2020 § 154

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa 25.5.2020.

Pöytäkirja tulee tarkastaa ennen nähtäville asettamista.

Ehdotus:

Kunnanhallitus valitsee pöytäkirjantarkastajiksi Ari Pirkolan ja Eija Flinkin.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Muut mahdolliset asiat

Khall 18.05.2020 § 155

Ehdotus:

Kunnanhallitus toteaa kokouksessa käsiteltävät kutsussa mainitsemattomat asiat.

Lisälista:

- Elävisluodon kalasataman kehittäminen
- Lukion ja perusopetuksen virkojen toimien täyttölupa

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Tiedoksi annettavat asiat

Khall 18.05.2020 § 156

Liikenne- ja viestintäministeriö

Lausuntopyyntö VN/1001/2020 / Hallituksen esitysluonnos laajakaistarakentamisen tuesta

- kopio Sauli Mankinen

Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

POPELY/704/2020 / Julkisen henkilöliikenteen palvelujen valtionavustukset vuonna 2020

Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA

Päätös 37387/392/19 / Vuokralalon rakentamisen lyhytaikaisen korkotukilainan hyväksyminen

Terveyden- ja hyvinvoinnin laitos (THL)Kommentointipyyntö sosiaalihuollon tiedonkeruun kokonaisuudistuksesta
- Ohjattu Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymälleSuomen TaksiliittoYrittäjien ja kuntien yhteistyöllä kohden parempaa taksimaailmaa!
- kopio Aimo Korpi ja Eija SarpolaRaahen kaupunki / Raahen seudun kehitysNimeämispyyntö kunnan edustajaksi Hanhikiven lähialueen joukkoliikennetyöryhmään sekä ohjausryhmään
- Pyhäjoen kunnan edustajaksi Matti SoronenPyhäjoen liikenneturvallisuusryhmä

Liikenneturvallisuustyön vuosikertomus 2019, Pyhäjoki

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Hallituksen pöytäkirja nro 5/2020

Ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös:Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 67 | 10.02.2020 |
| Kunnanhallitus | § 157 | 18.05.2020 |

Nuorten kesätyöllistäminen 2020

20/01.01.00/2020

Khall 10.02.2020 § 67

Nuorten kesätyöllistämiseen on varattu määräraha (31.750 €) vuodelle 2020 ja kesäksi 2020 on talousarvion ja -suunnitelman mukaan määrää työllistää kolme ikäluokkaa, 2002-2004 syntyneet siten, että jokainen ko. ikäluokkaan kuuluva kesätyöpaikan haluava sen saa.

Työllistäminen on suunniteltu toteutettavaksi siten, että kunta tarjoaa kaikille halukkaille ko. ikäluokkaan kuuluville kesätyösetelin arvoltaan 300 € ja tarjoaa lisäksi itse kesätyöpaikkoja.

Kesätyösetelillä nuoret hakeutuvat itse kesätyöhön yrityksiin tai yhdistyksiin. Työnantajalla, joka nuoren työllistää kesätyösetelillä, tulee olla voimassa oleva y-tunnus. Työnantajan tulee maksaa kyseisen alan työehtosopimuksen mukaista palkkaa sivukuluineen. Työsuhteen keston on oltava vähintään 2 viikkoa ja työajan vähintään 30 h viikossa ajalla kesäkuu-elokuu. Kun kesätyösetelin ehdot ovat täyttyneet, Pyhäjoen kunta maksaa työnantajalle nuoren kesätyöllistämisen kesätyösetelituen. Lisätietoja antaa koulusihteeri Anne Röning, p. 040 3596010 ja kiinteistöpäällikkö Pekka Peltari, p. 040 3596052.

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy nuorten kesätyöllistämisen toteutettavaksi suunnitellulla tavalla.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Khall 18.05.2020 § 157

Koronaepidemiasta ja kunnan työntekijöiden lomautuksista johtuen on perusteltua rajoittaa nuorten kesätyöhön osallistujien määrää.

Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että kunta työllistää nuorimman ikäluokan eli v. 2004 syntyneet. Kyseisestä ikäluokasta kunnan kesätyöitä on hakenut 14 henkilöä. Yhteyshenkilöinä toimivat kiinteistöpäällikkö Pekka Peltari ja koulusihteeri Anne Röning.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 108 | 16.03.2020 |
| Kunnanhallitus | § 158 | 18.05.2020 |

Lomarahen maksuaika 2020

Khall 16.03.2020 § 108

Voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan lomaraha maksetaan elokuussa.

Pyhäjoen kunta on vuosia maksanut lomarahen heinäkuun palkanmaksun yhteydessä. Palkkahallinto on esittänyt, että kunnanhallitus päättäisi lomarahen maksamisesta aiemman käytännön mukaisesti eli että maksu tapahtuisi heinäkuussa.

Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että lomarahat maksetaan kuluvana vuonna heinäkuussa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Khall 18.05.2020 § 158

Kunnan työntekijöiden lomautuksista johtuen, on perusteltua maksaa lomarahat jo kesäkuussa.

Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että lomarahat maksetaan kuluvana vuonna kesäkuussa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että valtuuston varapuheenjohtaja Anja Impola, kunnanhallituksen jäsenet Pirkko Lintunen, Raino Peltoniemi ja Olli Mattila poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 9 | 13.01.2020 |
| Kunnanhallitus | § 159 | 18.05.2020 |

V. 2020 valtionosuuspäätökset / Muutospäätös

1/02.05.01/2020

Khall 13.01.2020 § 9

Valtiovarainministeriön kunta- ja aluehallinto-osasto on päätöksellään VM/14481/2019 ilmoittanut mm. Pyhäjoen kunnalle v. 2020 myönnetty valtionosuudet.

Valtionosuuslainsäädännön mukaan peruspalveluihin myönnettävä valtionosuus, jossa on otettu huomioon verotuloihin perustuva valtionosuuden tasaus, valtionosuuslain mukaiset muut lisäykset ja vähennykset, kotikuntakorvaukset ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetussa laissa sekä vapaasta sivistystyöstä annetussa laissa tarkoitettu rahoitus, on Pyhäjoen kunnalle vuonna 2020:

| | <u>Päätös</u> | <u>TA:ssa</u> | <u>Erotus</u> |
|---|------------------|----------------|---------------|
| Peruspalvelut | 8.852.130 | | |
| Veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten korvaus | <u>1.507.717</u> | | |
| Yhteensä | 10.359.847 | 10.312.380 | 47.467 |
| Opetus- ja kulttuuritoimi | <u>382.319</u> | <u>295.750</u> | <u>86.569</u> |
| Yhteensä | 10.742.166 | 10.608.130 | 134.036 |
| | | | |
| kotikuntakorvaustulot | 167.202 | | |
| kotikuntakorvausmenot | <u>-43.636</u> | | |
| Yhteensä | 10.865.732 | | |

Valtionosuuspäätöksestä on mahdollista tehdä oikaisuvaatimus. Päätökset oheismateriaalina.

Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää merkitä valtionosuuspäätökset tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Khall 18.05.2020 § 159

Valtiovarainministeriö on tehnyt 7.5.2020 muutospäätöksen kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvauksesta vuonna 2020. Päätös liitteenä.

Ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee päätöksen tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 9 | 13.01.2020 |
| Kunnanhallitus | § 159 | 18.05.2020 |

Liitteet

-
- 1 Muutospäätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta ja veroperustemuutoksista johtuvien verotulomenetysten korvauksesta vuonna 2020

Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportti 2019

66/01.00.02/2020

Khall 18.05.2020 § 160

Kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus henkilöstöraportoinnista. Henkilöstövoimavarojen arviointia ja raportointia koskeva suositus on valmisteltu kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistyönä. Suosituksessa kannustetaan kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä.

Henkilöstöraportin hyödyntämisen tavoitteena on tarjota organisaation johdolle kattava ja selkeä tietopohja päätöksenteon tueksi. Toinen tavoite on kuntatyöntekijän ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä yhteinen arvio henkilöstöasioiden tilasta kunnassa.

Henkilöstöraportti ei kuulu varsinaiseen tilinpäätökseen, vaan se on luonteeltaan informatiivinen ja sisällöltään vapaamuotoinen.

Liitteenä vuoden 2019 henkilöstöraportti ja henkilöstön työtyytyväisyysarviointi 14.1.2020.

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2019 ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle, henkilöstötoimikunnalle sekä eri työpisteisiin ja esimiehille.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Liitteet

- 2 Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportti 2019
- 3 Pyhäjoen kunnan henkilöstön työtyytyväisyyden arviointi ja tasa-arvokysely 2019

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 131 | 30.03.2020 |
| Kunnanhallitus | § 161 | 18.05.2020 |

Henkilöstön lomauttaminen koronaepidemian vuoksi / Henkilöstön lomauttaminen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla

43/01.01.03/2020

Khall 30.03.2020 § 131

Koronaepidemian vuoksi kunnan toiminta on muuttunut siten, että työvoima-tarve monissa toimipaikoissa on merkittävästi pienentynyt ja tulee mahdollisesti edelleen pienenevään. Vielä ei voida tarkasti tietää, kuinka pitkään tämä tilanne kestää, mutta se voi arvioida kestävän useita viikkoja, mahdollisesti useita kuu-kausia.

Lisäksi viruspandemialla voidaan arvioida olevan merkittäviä negatiivisia vaikutuksia yritysten talouteen ja sitä kautta kunnan talouteen. Verotulojen voi arvioida pienenevän (kunnallisvero ja yhteisövero) ja toimintatuloja (esim. varhaiskasvatusmaksut) jää saamatta. Toisaalta sosiaali- ja terveystalouden kulut todennäköisesti kasvavat ja synnyttävät myös jatkossa lisää kustannuksia normaalien hoitotarpeiden pitkittymisen seurauksena. Virusepidemian aiheuttamat merkittävimmät taloudelliset ja toiminnalliset vaikutukset muotoutuvat sen perusteella, kuinka pitkään pandemiaan liittyvät rajoitustoimet ja epävarmuus kehityksen kulusta jatkuvat sekä kuinka raskaita hoitoja kunnan jäsenten mahdolliset sairaudet vaativat.

Tilanteissa, joissa työnteko on estynyt, sovelletaan työntekijöiden osalta työsopimuslain 2 luvun 12 §:ää. Työsopimuslain (TSL) 2 luvun 12 §:n 2 momentissa todetaan seuraavaa:

”Jos työntekijä on estynyt tekemästä työtään työpaikkaa kohdanneen tulipalon, poikkeuksellisen luonnontapahtuman tai muun senkaltaisen hänestä tai työntekijästä riippumattoman syyn vuoksi, työntekijällä on oikeus saada palkkansa esteen ajalta, enintään kuitenkin 14 päivältä. Jos työntekijän estymisen työsopimuksen osapuolista riippumattomana syynä on toisten työntekijöiden työtaistelutoimenpiteet, jolla ei ole riippuvuussuhdetta hänen työehtoihinsa tai työoloihinsa, työn tekijällä on oikeus saada palkkansa kuitenkin enintään seitsemältä päivältä.”

Se, milloin työnteko on estynyt pykälän tarkoittamalla tavalla tai milloin työnteko on pykälän soveltamisalaa laajemmin muuttunut tuotannollisesti tai taloudellisesti tarpeettomaksi, voi olla hyvin tulkinnanvaraista. Lisäksi työ on voinut vähentyä osittain, jolloin kyseisen säännöksen soveltaminen ei voi tulla kyseeseen. Mainittu säännös ei koske myöskään viranhaltijoita.

Työsopimuslain 5:2 § 1 mom. mukaan työnantaja saa lomauttaa työntekijän, jos

- 1) hänellä on 7 luvun 3 §:ssä tarkoitettu taloudellinen tai tuotannollinen peruste työsopimuksen irtisanomiseen tai
- 2) työ tai työnantajan edellytykset tarjota työtä ovat vähentyneet tilapäisesti eikä työnantaja voi kohtuudella järjestää työntekijälle muuta sopivaa työtä tai työnantajan tarpeita vastaavaa koulutusta; työn tai työn tarjoamisedellytysten katsotaan

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 131 | 30.03.2020 |
| Kunnanhallitus | § 161 | 18.05.2020 |

lomauttamisen perusteena vähentyneen tilapäisesti, jos niiden voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 30 § sisältää saman sisältöisen säännöksen.

Työnantaja voi eräistä erittäin painavista syistä (Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa § 15) poiketen normaalista yhteistoimintamenettelystä tehdä käsiteltävänä olevassa asiassa päätöksen ilman edeltäviä neuvotteluja. Tämä vapautus koskee vain sitä aikaa, kun este yhteistoimintaneuvottelujen käymiselle on ajankohtainen.

Pyhäjoen kunnan hallintosäännön 30 § nojalla lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen. Yleisellä tasolla lomautuksen periaatteista ja perusteista päättää kunnanhallitus.

Yhteistoimintamenettelyn osapuolena kunnan taholta toimii hallintosäännön 35 § nojalla henkilöstötoimikunta.

Oheismateriaalina lomauttamiseen liittyvä muistio.

Asian valmistelijana on toiminut sivistystoimenjohtaja Antero Tervonen.

Ehdotus:

Kunnanhallitus

- 1) päättää käynnistää YT-neuvottelut, joilla varaudutaan siihen, että mikäli Pyhäjoen kunnan edellytykset tarjota työtä tilapäisesti vähenevät eikä työntekijöille voida järjestää etätöitä, muuta työtä tai koulutusta, ja koska koronakriisi tulee merkittävästi vaikuttamaan kunnan talouteen (taloudellinen ja tuotannollinen peruste) joudutaan viranhaltijat/ työntekijät mahdollisesti lomauttamaan.
- 2) päättää, että neuvotteluesitys koskee koko kunnan henkilöstöä.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että kunnanhallituksen jäsenet Olli Mattila, Raino Peltoniemi ja Pirkko Lintunen sekä valtuuston varapuheenjohtaja Anja Impola poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Khall 18.05.2020 § 161

Pyhäjoen kunnan tilinpäätökset vuosilta 2018 ja 2019 ovat olleet alijäämäisiä. Myös talouden toteutuma jaksolla 1.1.2020 – 31.3.2020 on talousarviosta poikkeava ja vuosikate on negatiivinen.

Ns. koronaepidemiasta johtuen talousarvion 2020 ja taloussuunnitelman 2020 - 2022 taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää epävarmalta. Talouden

| | | |
|----------------|-------|------------|
| Kunnanhallitus | § 131 | 30.03.2020 |
| Kunnanhallitus | § 161 | 18.05.2020 |

tasapainotusohjelman valmistelu taloussuunnitelmakaudelle 2020 – 2022 on valmistelussa ja tavoitteena on tuoda se Pyhäjoen kunnanhallituksen käsittelyyn 8.6.2020 ja valtuuston käsittelyyn 17.6.2020.

Kuntalain 110 § mukaan talous on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen taloussuunnitelmakaudella.

Ehdotus:

Kunnanhallitus

- merkitsee tiedoksi YT-neuvottelujen kokouspöytäkirjat (8.4., 17.4. ja 24.4.2020)
- jatkaa koko henkilöstöä koskevaa yhteistoimintamenettelyä ja asettaa yhteistoimintamenettelylle seuraavat tavoitteet:
 - o Lomautuksen kesto on 14 kalenteripäivää, joka sisältää 10 työpäivää. Mikäli työntekijän tai viranhaltijan osalta lomautus ei ole mahdollinen, tarjotaan palkatonta vapaata.
 - o Lomautukset toteutetaan ajalla 19.6.2020 – 31.5.2021.
 - o Lomautuksilla tavoitellaan noin 210.000 euron säästöä.
- pyytää henkilöstötoimikunnalta suunnitelman lomautuksen toteuttamisesta 5.6.2020 mennessä. Tarkastelu suoritetaan päävastuualueittain.
- pyytää henkilöstötoimikuntaa raportoimaan YT-neuvottelutuloksen kunnanhallitukselle 16.6.2020 mennessä.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että valtuuston varapuheenjohtaja Anja Impola, kunnanhallituksen jäsenet Pirkko Lintunen, Raino Peltoniemi ja Olli Mattila poistuivat esteellisinä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Elävisluodon kalasataman kehittäminen

68/10.03.01/2020

Khall 18.05.2020 § 162

Elinkeinojohtaja Helena Illikainen kirjoittaa 15.5.2020:

”Euroopan meri- ja kalatalousrahasto (EMKR) on avannut kalasatamainvestointien määräaikaisen haun. Haku on auki 17.4. – 28.5.2020. Tukiprosentti on 80 %. Pyhäjoen kunnassa ja kalastajien toimesta on useita kertoja nostettu esille Elävisluodon kalasataman kunnostus- ja perusparannustarpeet, jotta satama täyttäisi kaupallisen kalastuksen tarpeet ja mahdollistaisi kalastustoiminnan kehittämisen ja jatkuvuuden.

Elävisluodon satamassa sijaitseva kalankäsittelyhalli on Pyhäjoen ainoa kalankäsittelyhalli. Satama ja kalankäsittelyhalli varusteineen ovat ajan saatossa kuluneet ja niiden mahdollistamat toiminnot eivät vastaa kaikilta osin nykyaikaisen sataman ja kalankäsittelyn edellyttämiä vaatimuksia. Hallista puuttuu myös kunnallinen vesijohto. Talviveden puutteen vuoksi kalankäsittelyhallia ei voida käyttää talvikalastukseen. Kalankäsittelyhallin kunto on tyydyttävä, osin heikkokin ja hankkeella toteutettavat toimenpiteet ovat välttämättömiä sataman elinvoimaisuutta, kehittämistä, kalankäsittelyhallin jatkokäyttöä ja hygieenistä kalankäsittelyä ajatellen.

Hankkeen hakuaikataulu on erityisen lyhyt ja hakemus tulee jättää 28.5. mennessä Hyrrä-järjestelmään. Hanketta ovat valmistelleet kiinteistöpäällikkö Pekka Peltari ja elinkeinojohtaja Helena Illikainen yhdessä Yppärin kalastajainseuran kanssa. Toteutuessaan hankkeen hallinnoijana ja vetäjänä toimii tekninen osasto. Hankkeen toteuttamisen aikataulu on 15.6.2020 - 31.12.2021.”

Liitteenä hankesuunnitelmaluonnos päivämäärällä 14.5.2020

Ehdotus:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy

- 1) hankesuunnitelman liitteen mukaisesti
- 2) hankkeelle seuraavan talousarviomuutoksen kustannuspaikalle satamien peruskorjaus 900013

| <u>Vuosi</u> | <u>2020</u> | <u>2021</u> | <u>yhteensä</u> |
|--------------|-------------|-------------|-----------------|
| Menot | 125.005 € | 35.753 € | 160.759 € |
| Tulot | 100.000 € | 28.607 € | 128.607 € |
| Netto | 25.005 € | 7.146 € | <u>32.152 €</u> |

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että kunnanhallituksen jäsen Olli Mattila poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn alussa klo 18.40.

Liitteet

4 Elävisluodon kalasataman hankesuunnitelmaluonnos 25.5.2020

Lukion ja perusopetuksen virkojen ja toimien täyttölupa

37/01.01.01/2020

Khall 18.05.2020 § 163

Sivistystoimenjohtaja Antero Tervonen kirjoittaa 14.5.2020:

" Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan vapautuvien virkojen ja toimien sekä määräaikaisten virkojen ja toimien täyttämiseen edellytetään kunnanhallituksen lupa.

Kunnanhallitus on päätöksellään 16.03.2020 § 91 antanut sivistyslautakunnalle luvan täyttää seuraavat virat ja toimet:

- Perusopetuksen erityisluokanopettajan virka
- Perusopetuksen matematiikan, fysiikan ja kemian lehtorin virka
- Lukion vieraiden kielten lehtorin virka
- Liikunnan tuntiopettajan toimi

Covid-19 epidemian takia rekrytointeja ei ole voitu toteuttaa, eikä niitä ole tarkoituksenmukaista enää toteuttaa ennen seuraavan lukuvuoden alkua.

Pyydän kunnanhallituksen lupaa saada täyttää em. virat ja toimet määräaikaisesti lukuvuodeksi 2020 -2021 sekä niiden lisäksi määräaikaisesti lukuvuodeksi 2020 -2021:

- Lukion ja perusopetuksen yhteinen uskonnon ja filosofian tuntiopettajan toimi (opintovapaalla olevan sijainen)
- Lukion matemaattisten aineiden tuntiopettajan toimi (ollut täytettynä kuluvana lukuvuotena)
- Erityisopettajan (harjaantumisopetus) toimi (ollut täytettynä kuluvana lukuvuotena)
- Erityisopettajan toimi (virkavapaan sijaisuus)
- Kaksi erityisopettajan tointa (pienryhmäopetus, olleet täytettynä kuluvana lukuvuotena)
- Perusopetuksen luokanopettaja (edellytyksenä, että valmistava opetus luokkamuotoisena aloitetaan ja luokanopettaja siirtyy hoitamaan tehtävää) "

Ehdotus:

Annetaan kokouksessa.

Ehdotus:

Kunnanhallitus antaa täyttöluvan sivistystoimenjohtajan ehdotuksen mukaisesti pois lukien lukion matemaattisten aineiden tuntiopettajan toimi sekä erityisopettajan toimi. Täyttölupa annetaan ajalle 1.8.2020 - 5.6.2021.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

Merkittiin, että kunnanhallituksen jäsen Pirkko Lintunen poistui esteellisenä kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

| | |
|----------------------|--|
| Kieltojen perusteet: | Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät: 153, 154, 155, 156, 159, 161, 162, |
| | Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus tai hankintalain 80-83 §:n mukaan hankinto-oikaisu, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät: 157, 158, 160, 163, |
| | Hallintolainkäyttölain 5 §:n/ muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet: |

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

| | |
|---------------------------------------|---|
| Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika: | Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen: Pykälät: 157, 158, 160, 163, Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, faksi ja sähköposti: Pyhäjoen kunnanhallitus Kuntatie 1, 86100 Pyhäjoki fax. 08 4390 266 sähköp. kunta@pyhajoki.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Seitsemän päivän määräaika lasketaan julkaisemispäivää seuraavasta päivästä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa 25.5.2020. |
| Oikaisuvaatimuksen sisältö: | Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä kunnantalon aukioloaikana. |

HANKINTAOIKAISUOHJEET

| | |
|---|---|
| Oikaisu- vaatimus- viranomaisen ja -aika | Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen hankintaoikaisun. Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, faksi ja sähköposti: Pyhäjoen kunnanhallitus Kuntatie 1, 86100 Pyhäjoki fax. 08 4390 266 sähköp. kunta@pyhajoki.fi Pykälät: Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista. |
| Oikaisu- vaatimuksen sisältö | Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä kunnantalon aukioloaikana. |

VALITUSOSOITUS

| | |
|---|---|
| Valitus- viranomaisen ja valitusaika: | Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen. Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite: Pohjois-Suomen hallinto-oikeus, Isokatu 4, 3.krs, PL 189, 90101 OULU fax. 029 564 2841 sähköp. pohjois-suomi.hao@oikeus.fi puh. 029 564 2800 Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet Kunnallisvalitus, pykälät: Valitusaika: 30 päivää Hallintovalitus, pykälät: Valitusaika: 30 päivää |
| | Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite: Markkinaoikeus Radanrakentajantie 5 00520 HELSINKI puh. 029 56 43300, fax. 029 56 43314 sähköp. markkinaoikeus@oikeus.fi Pykälät: Valitusaika: 14 päivää Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaanista. |
| Valituskirja: | Valituskirjassa on ilmoitettava - valittajan nimi ja ammatti, asuinkunta ja postiosoite - päätös, johon haetaan muutosta - miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi - muutosvaatimuksen perusteet. Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja pos- |

| | |
|-----------------------------------|---|
| | tiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava. |
| Valitusasiakirjojen toimittaminen | Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. |

Liitetään pöytäkirjaan.