

Pyhäjoen kunnan henkilöstön työtyytyväisyyden arviointi ja tasa-arvokysely 2019



Palautetilaisuus 14.1.2020
ZEF Oy / Antti Haapalahti

Pyhäjoki - Työtyytyväisyysarviointi - Antti Haapalahti



Agenda:

Työtyytyväisyysarvioinnin sisältö

Osallistuminen

Tulokset

Tasa-arvokysely

Huomioita

Jatkotoimenpiteet



Arvioinnin sisältö

- **työtyytyväisyyden vastauslomakkeessa 50 arviointikohdetta, joista**
 - 38 janakysymystä**
 - 7 vaihtoehtokysymystä (kommenttimahd.)**
 - 5 tekstikysymystä**



Vastaaminen

- **vastausaika 15.11 - 6.12. 2019**
- **vastaaminen tietokoneella, vain sähköpostikutsusta**
- **vastausaktiivisuus 69.4 % - kaikkiaan 111 henkilöä**
- **vastauksia 5000, joista tekstivastauksia 197 ja kommentteja 36 → 5036 mielipidettä**



Vastaamisen anonyymisyys

- Tulosraportit kuvaavat eri vastaajaryhmien (koko min. 3 henkeä) mielipiteitä
- ZEF Survey –työkalun anonyymisyyden suojaus: min. 3 vastaajaa jotta tulosraportti piirtyy, koskee myös tekstivastauksia
- tekstivastaukset ja kommentit alkuperäisiä

Vastausdata on Pyhäjoen kunnan omaisuutta !



Tulosraportit

- yleisraportit 2 kpl. (kaikki vastaajat)
- nettiraportti (kaikki vastaajat)
- ryhmäraportteja 2 x 8 kpl. (PDF, Powerpoint)
- raportit sukupuolen mukaan 2+2 kpl.



Vastaajastatistiikat

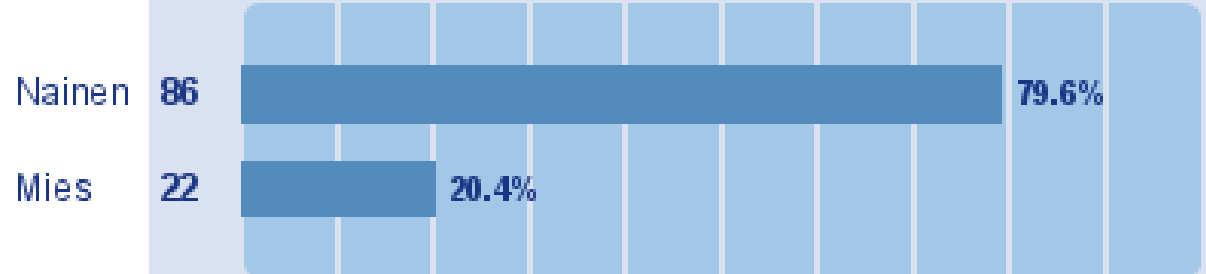
2019 Pyhäjoen kunnan työtyytyväisyyden arviointi ja tasa-arvokysely

RTF Report - luotu 14.12.2019

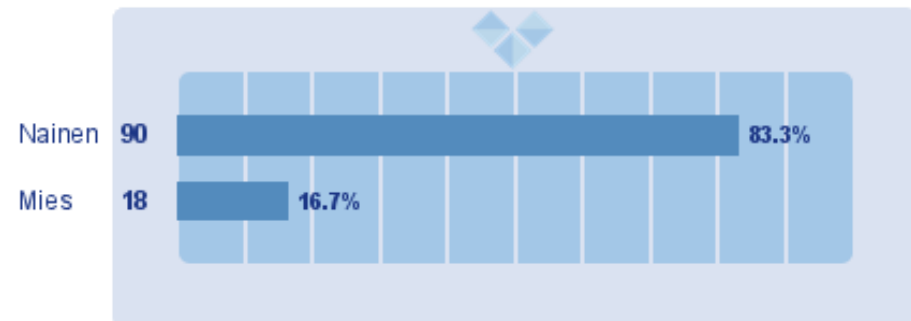
Nimi	Vastaaja	Vastaamassa	Vastanneet
Keskushallinto	15	15	13
Kirjasto- kulttuuri- ja vapaa- aikapalvelut	5	4	4
Kyläkoulut	15	8	8
Lukio	8	5	4
Pyhäjoki_2019	160	111	97
Saaren koulu	46	35	31
Siivous- ja ruokapalvelut	24	15	12
Tekninen toimi	16	9	7
Varhaiskasvatus	31	20	18
Yhteensä	160	111	97
Vastausprosentti	69.4		
Lopettaneet	60.6		
Kesken jättäneet	8.8		
Eivät osallistuneet	30.6		

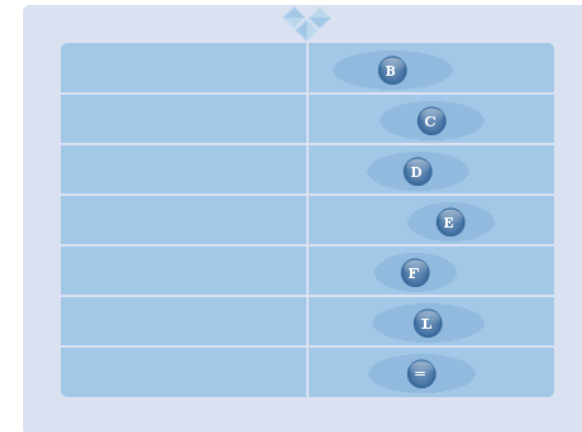
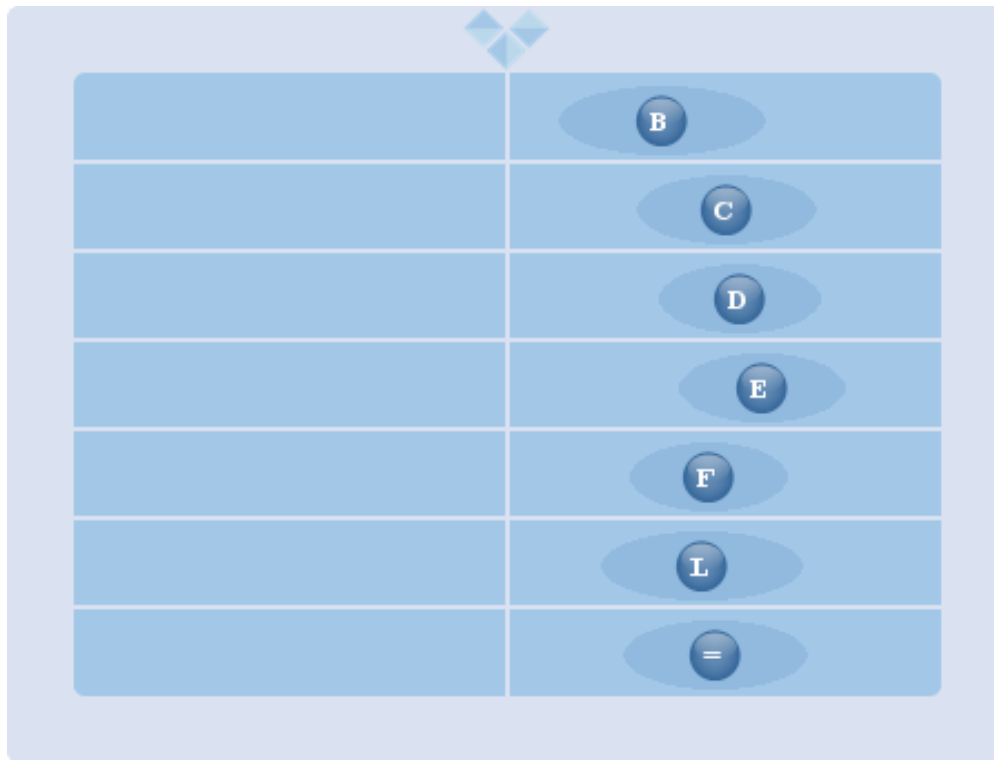
1. Vastaajan sukupuoli (108) (EOS: 2)

Vastaajan sukupuoli



Vastaajan sukupuoli





B. Henkilöstöpolitiikka

1D X: 8,07 STD X: 1.42

C. Johtajuus

1D X: 8,52 STD X: 1.23

D. Työyhteisö

1D X: 8,61 STD X: 1.13

E. Työntekijä

1D X: 8,77 STD X: 1.14

F. Yleisarvio

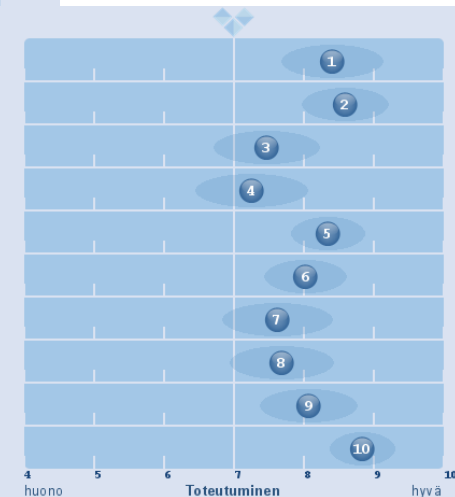
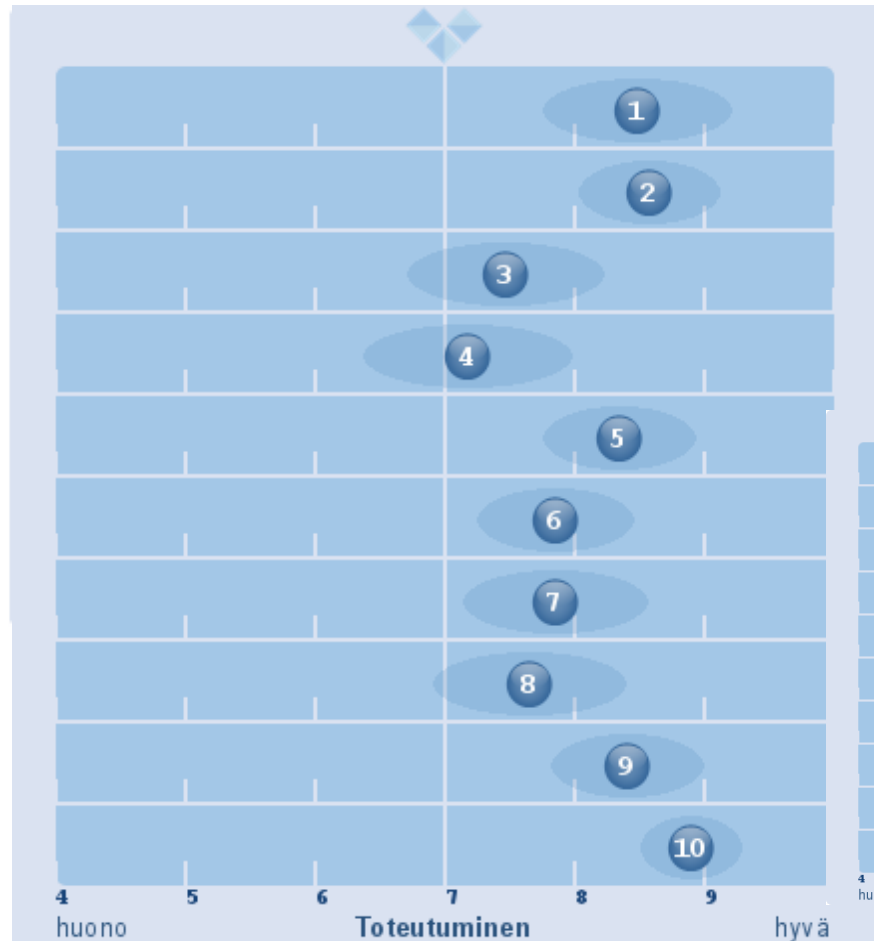
1D X: 8,39 STD X: 1.08

L. Tasa-arvo ja oma arvomaailma 1D X: 8,34 STD X: 1.39

=. Kokonaiskeskiarvo

1D X: 8,39 STD X: 1.31

1. Työsuhteiden jatkuvuus on turvattu (109) (EOS: 9)
X: 8,49 STDDEV X: 1.46
2. Työnantaja noudattaa sopimuksia ja suosituksia (107) (EOS: 4)
X: 8,58 STDDEV X: 1.08
3. Palkkauspolitiikka on oikeudenmukainen (108) (EOS: 3)
X: 7,47 STDDEV X: 1.53
4. Palkkani vastaa työni vaativuutta (107) (EOS: 1)
X: 7,18 STDDEV X: 1.61
5. Voin kehittää itseäni työssäni (108) (EOS: 0)
X: 8,35 STDDEV X: 1.19
6. Koulutusmahdollisuuteni ovat hyvät (107) (EOS: 2)
X: 7,86 STDDEV X: 1.22
7. Työyhteisöni henkilöstömäärä on riittävä suhteessa tehtäviin (108) (EOS: 4)
X: 7,85 STDDEV X: 1.44
8. Työaikani riittää tehtävien suorittamiseen (108) (EOS: 0)
X: 7,66 STDDEV X: 1.5
9. Työpaikkani tilat ja välineet ovat tarkoituksenmukaiset ja turvalliset (108) (EOS: 0)
X: 8,40 STDDEV X: 1.18
10. Työni on haastavaa ja monipuolista (107) (EOS: 0)
X: 8,90 STDDEV X: 0.8



Henkilöstöpolitiikka, tekstivastaukset

**** positiivisia huomioita 4 kpl.**

**** moitteita 13 kpl.**

**** kehityshuomioita 9 kpl.**

**** aiheita:**

**ei tasapuolisuutta palkkauksessa → TVA tekemättä,
eriarvoisuutta, virkistyspäiville pääsyn tasapuolisuus,
määräaikaisen työsuhteen jatkon ilmoitusaika,
sijaistamisen vaikeudet, koulutusresurssien vähäisyys,
työantajan arvostus, sisäilma**



1. Esimieheni arvostaa työtäni

(108) (EOS: 0) Lähin esimieheni kuuntelee ja arvostaa minua

X: 8,71 STDDEV X: 1.13

2. Tulen toimeen esimieheni kanssa (107) (EOS: 0)

X: 9,08 STDDEV X: 0.86

3. Esimieheni kanssa käydään kehityskeskusteluja (108) (EOS: 11)

X: 8,45 STDDEV X: 1.43

4. Saan palautetta omasta työstäni (108) (EOS: 1)

X: 8,21 STDDEV X: 1.3

5. Esimies tukee minua työssäni

(108) (EOS: 0)

X: 8,53 STDDEV X: 1.14

6. Lähin esimieheni tuntee työyhteisön ja työmenetelmien epäkohdat (108) (EOS: 3)

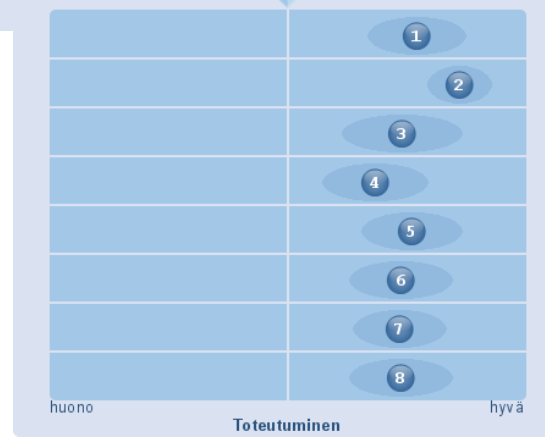
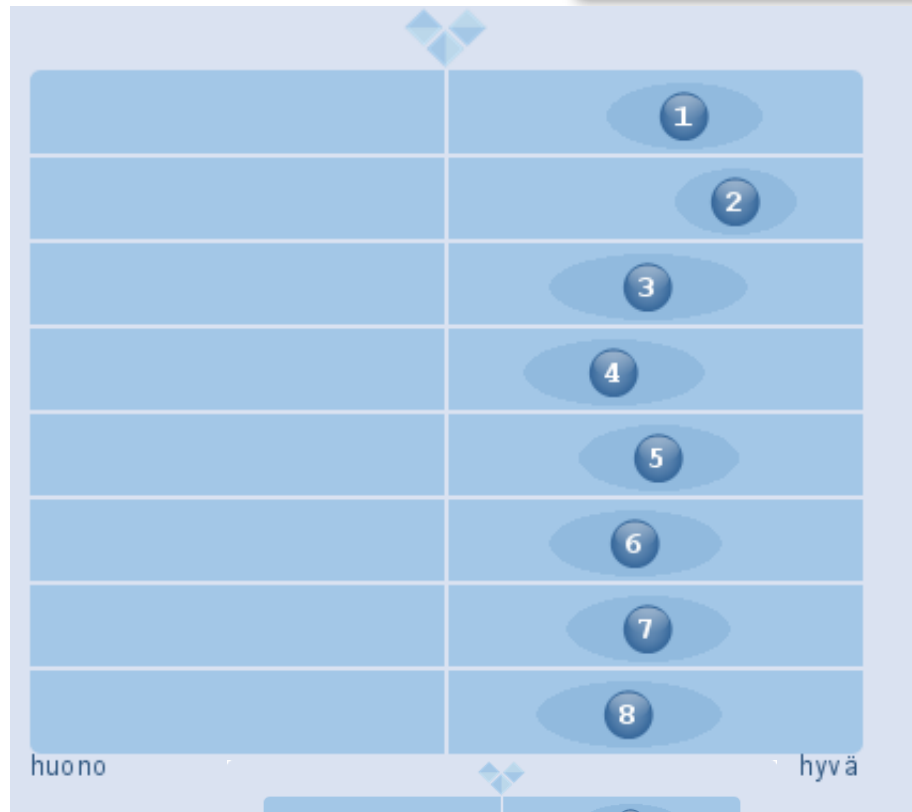
X: 8,37 STDDEV X: 1.26

7. Esimieheni on aktiivinen työyhteisön kehittämisessä (108) (EOS: 4)

X: 8,46 STDDEV X: 1.19

8. Olen tyytyväinen esimieheni johtamistapaan (107) (EOS: 2)

X: 8,31 STDDEV X: 1.33



Johtajuus, tekstivastaukset

**** positiivisia huomioita 4 kpl.**

**** moitteita 4 kpl.**

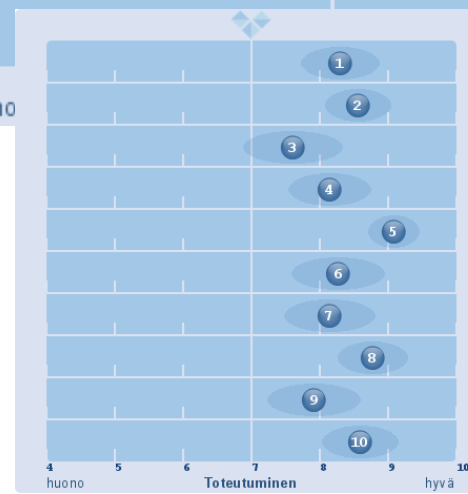
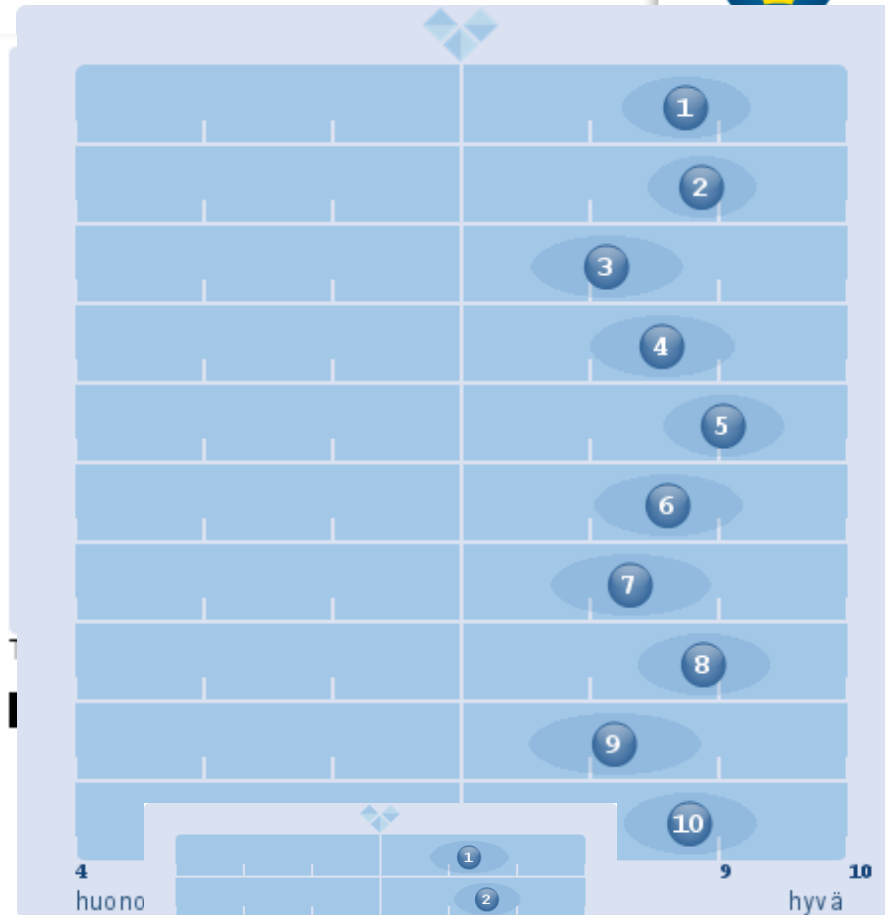
**** kehitysehdotuksia 11 kpl.**

**** muita 5 kpl.**

**** aiheita:**

esimiesten kuuntelu, varhainen puuttuminen ongelmiin, aktiivinen esimiestyö, käynnit työpaikoilla toivottavia, sijaispalkkaus, kiireisiä esimiehiä, henkilöstöjohtaminen





- 1. Työyhteisöni yleinen ilmapiiri kannustaa minua työssäni (104) (EOS: 1)**
X: 8,75 STDDEV X: 1.01
- 2. Työtoverini arvostavat työtäni (105) (EOS: 0)**
X: 8,87 STDDEV X: 0.86
- 3. Tiedon kulku työyhteisössäni on hoidettu hyvin (105) (EOS: 0)**
X: 8,13 STDDEV X: 1.19
- 4. Työyhteisöni yhteistyö toimii hyvin (105) (EOS: 0)**
X: 8,56 STDDEV X: 1.13
- 5. Minulla on mahdollisuus saada vastuuta työstäni (105) (EOS: 1)**
X: 9,04 STDDEV X: 0.94
- 6. Uusiin ideoihin suhtaudutaan myönteisesti (104) (EOS: 0)**
X: 8,62 STDDEV X: 1.14
- 7. Työyhteisöni työnjako on oikeudenmukainen (104) (EOS: 2)**
X: 8,32 STDDEV X: 1.25
- 8. Työyhteisössäni on hyvä työmoraali (104) (EOS: 1)**
X: 8,88 STDDEV X: 1.04
- 9. Työyhteisössäni käsitellään ongelmia avoimesti (103) (EOS: 1)**
X: 8,19 STDDEV X: 1.35
- 10. Työyhteisöni toimii tehokkaasti (104) (EOS: 1)**
X: 8,78 STDDEV X: 1.02

Työyhteisö, tekstivastaukset ”Uudet ideat”

**** kehitysehdotuksia 16 kpl.**

**** muita 1kpl.**

**** aiheita:**

Työnohjausta lisää, yhteinen kalenteri, ryhmäpalaverit, uusia käytäntöjä, tiedonkulku esimieheltä ontuu, lisää koulutuksia, toisen työn arvostus



Työyhteisö, kommentit

- ** positiivisia huomioita 1 kpl.**
- ** moitteita 9 kpl.**
- ** kehitysehdotuksia 10 kpl.**
- ** aiheita:**

lisää yhteisiä palavereja tms, palkkaus työn vaativuuden mukaan, pitkäjänteisempi työn suunnittelu ja vastuutus, uudet tilat, lisää resursseja



1. Voin käyttää kykyjäni, tietojani ja taitojani (105) (EOS: 0)

X: 8,93 STDDEV X: 1.02

2. Voin vaikuttaa oman työni suorittamistapaan (103) (EOS: 0)

X: 8,90 STDDEV X: 1.01

3. Tiedän työhöni kohdistuvat odotukset ja tavoitteet (103)(EOS:0)

X: 9,03 STDDEV X: 0.87

4. Pidän itse huolta omasta työkunnostani (104) (EOS: 0)

X: 8,80 STDDEV X: 1.04

5. Vietän vapaa-aikanani ilman työhuolia (103) (EOS: 0)

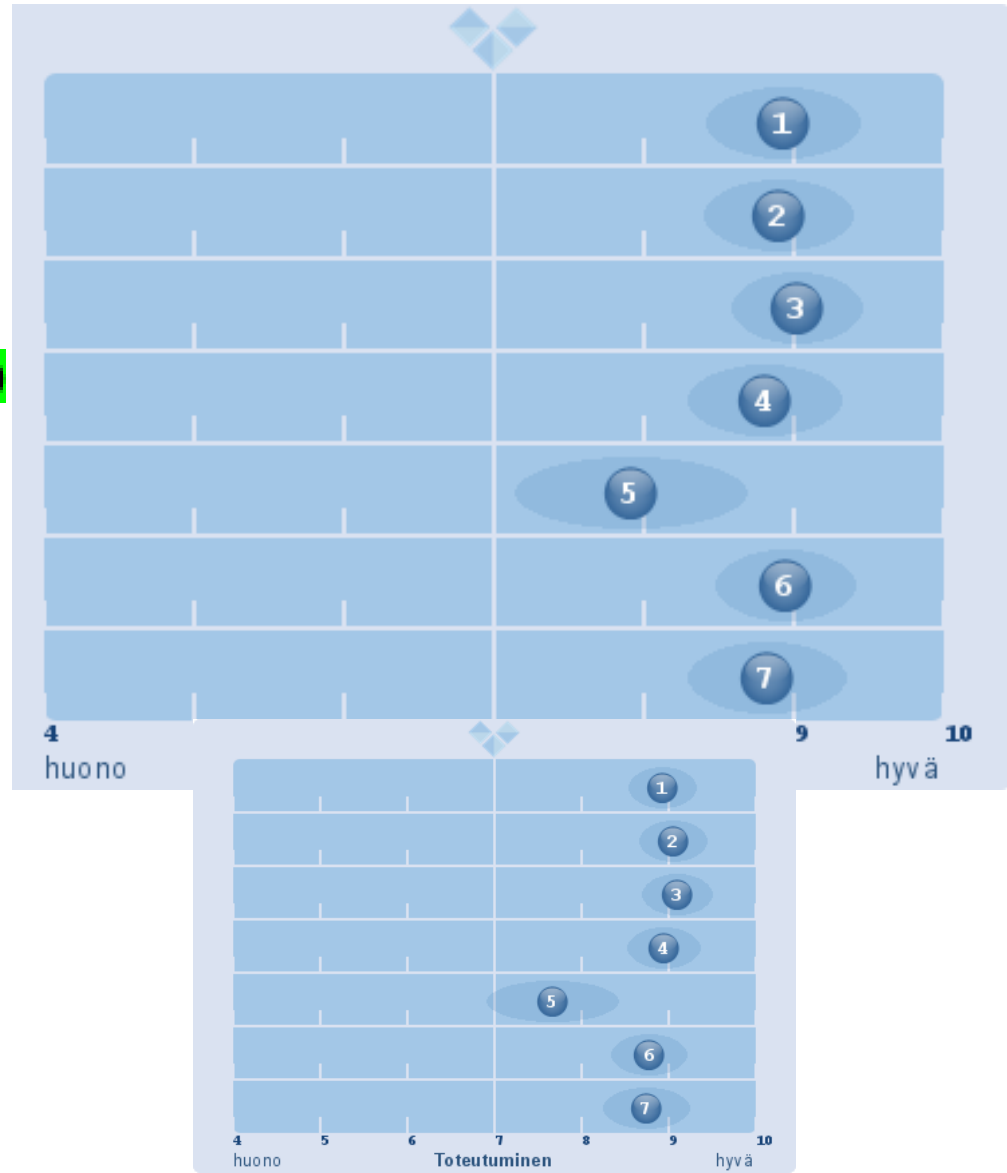
X: 7,92 STDDEV X: 1.55

6. Tunnen vastuuta oman työyhteisöni hyvinvoinnista ja ilmapiiristä (104) (EOS: 0)

X: 8,95 STDDEV X: 0.94

7. Olen tyytyväinen nykyiseen tehtävääni (104) (EOS: 1)

X: 8,82 STDDEV X: 1.07



Työntekijä (Kaikki)

8. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (96) (EOS: 3)

Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

3

3.1%

Ei

93

96.9%

Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

11

11.7%

Ei

83

88.3%

9. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (97) (EOS: 4)

Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?

10

10.8%

En

83

89.2%

Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?

11

11.3%

En

86

88.7%

10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ? (100) (EOS: 1)

Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

10

10.1%

Ei

89

89.9%

Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

8

8.3%

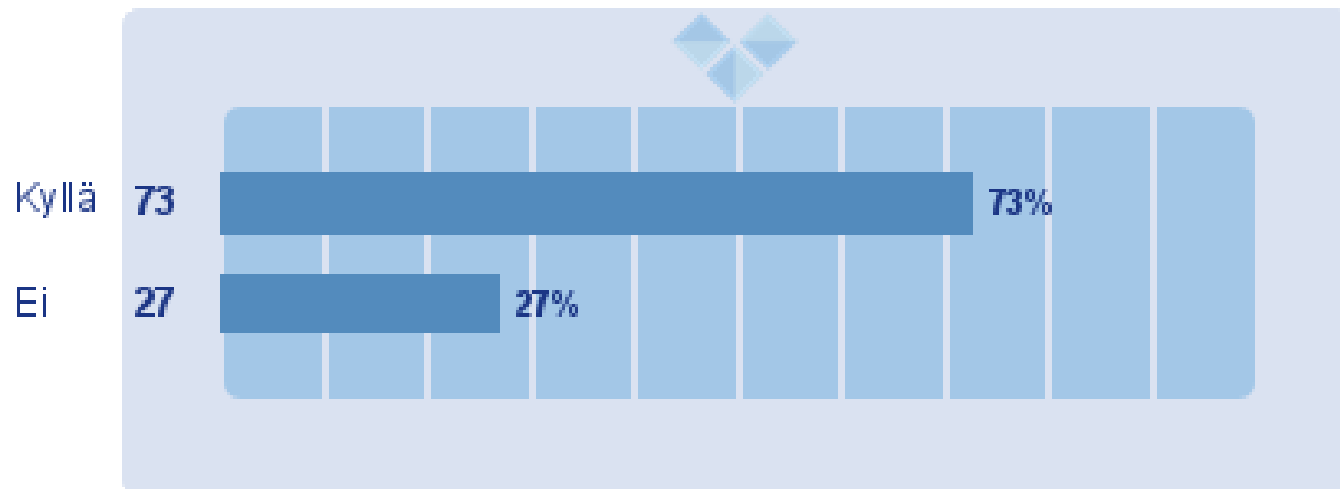
Ei

88

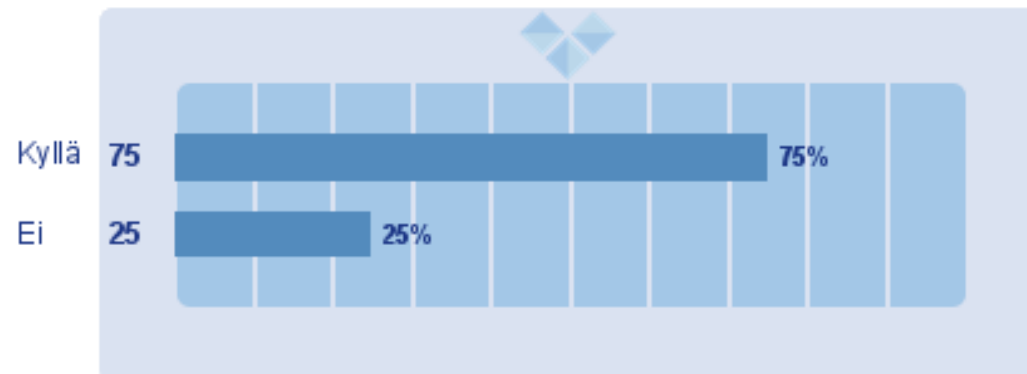
91.7%

11. Työni on henkisesti kuormittavaa (103) (EOS: 3)

Työni on henkisesti kuormittavaa

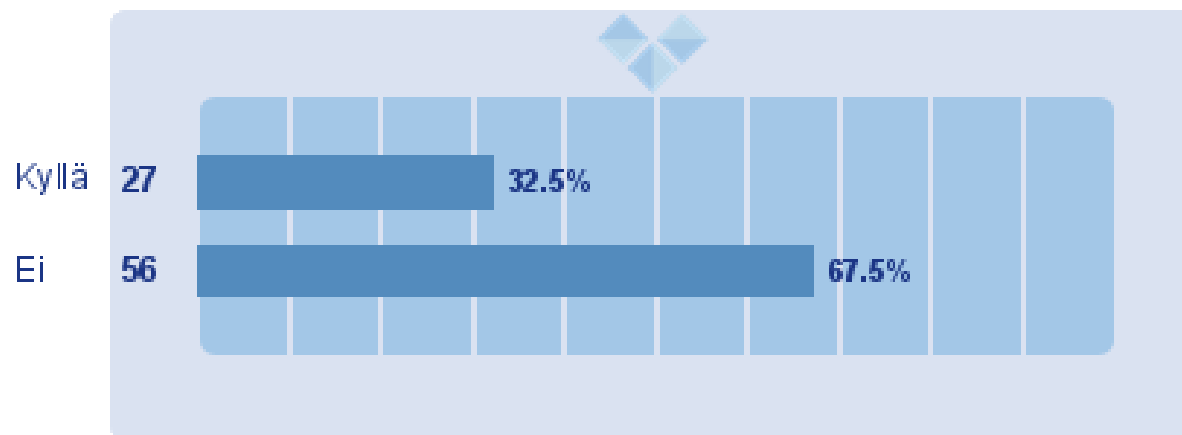


Työni on henkisesti kuormittavaa

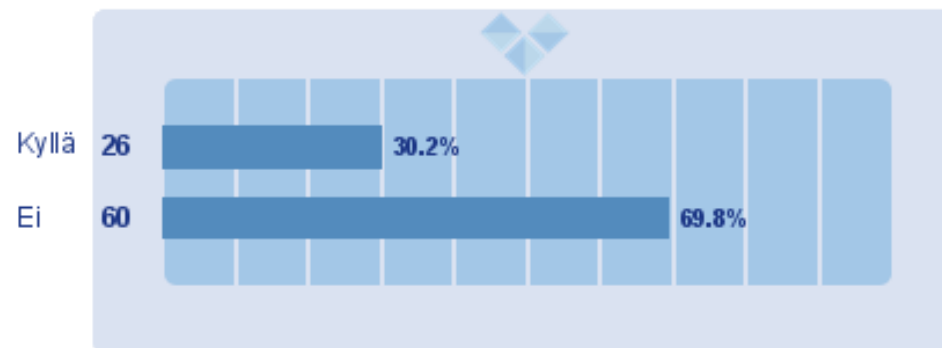


12. Olen halukas osallistumaan työkiertoon (103) (EOS: 20)

Olen halukas osallistumaan työkiertoon

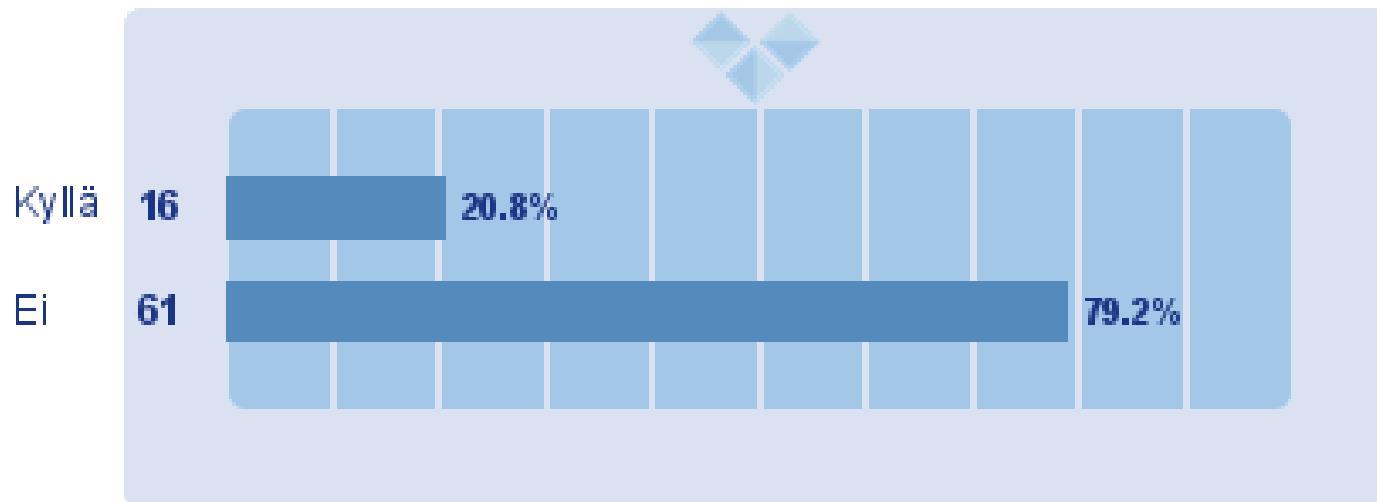


Olen halukas osallistumaan työkiertoon

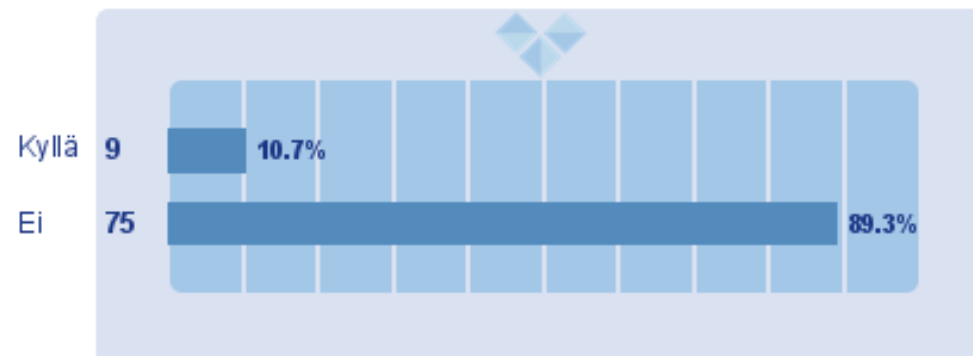


13. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin (104) (EOS: 27)

Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin



Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin



Työntekijä, tekstivastaukset

**** positiivisia huomioita 1 kpl.**

**** moitteita 4 kpl.**

**** kehitysehdotuksia 17 kpl.**

**** aiheita:**

vaikuttaminen omaan työhön, tavoitteellisuus, työn arvostus, yhteisiä palaverreja/yhteistyötä, palkkaus työn vaativuuden mukaan, pitkäjänteisyys (PTS)



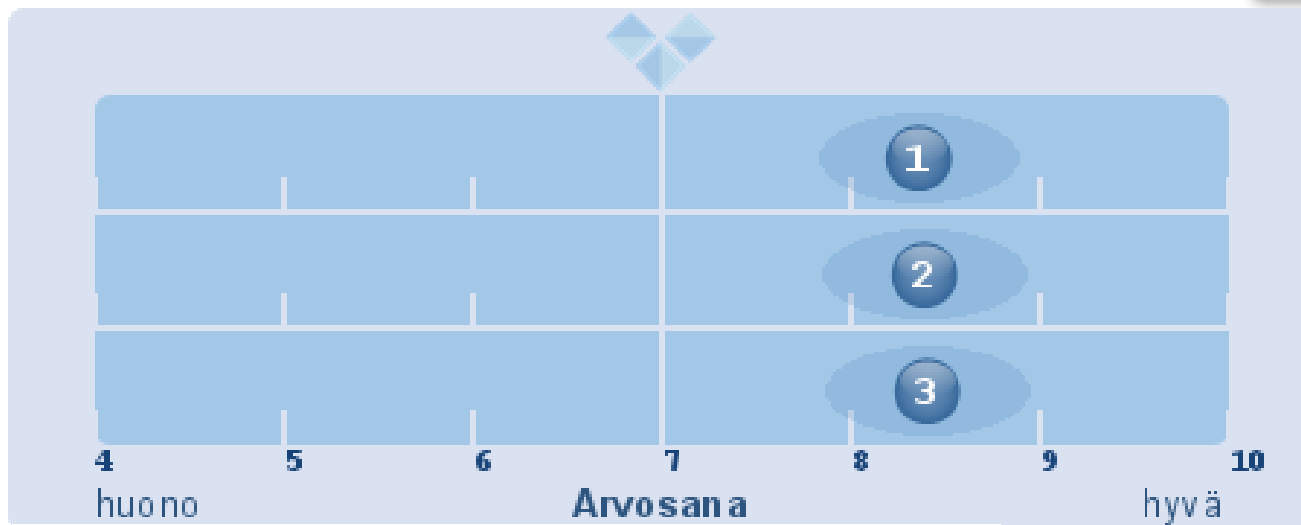
Työntekijä, kommentit

**** moitteita 19 kpl , muita 2**

**** aiheita:**

**oppilaiden häiriköinti, uhkailu ja ruma puhetyyli,
häirintä esimies/alainen, selän takana puhuminen,
toimintatavan arvostelu, vähättely, vanhempien
voimakas kielenkäyttö**





1. Yleisarvioni työpaikkani työhyvinvoinnista (99) (EOS: 1)
X: 8,37 STDDEV X: 1.06

2. Yleisarvio omasta työhyvinvoinnistani (98) (EOS: 0)
X: 8,39 STDDEV X: 1.1

3. Yleisarvio Pyhäjoen kunnasta työnantajana (100) (EOS: 2)
X: 8,41 STDDEV X: 1.08



Yleisarvio – arvioinnin tarpeellisuus tekstivastaukset

**** positiivisia huomioita 21 kpl.**

**** moitteita 2 kpl.**

**** kehitysehdotuksia 4 kpl.**

**** muita 1 kpl.**

**** aiheita:**

**tarpeellinen, toivottavasti aiheuttaa toimenpiteitä
kentällä, antaa suuntaa, varhainen puuttuminen, pitkä
→ lyhyempi, useammin (tasa-arvokysely pois ?)**



Tasa-arvokyselyn sisältö

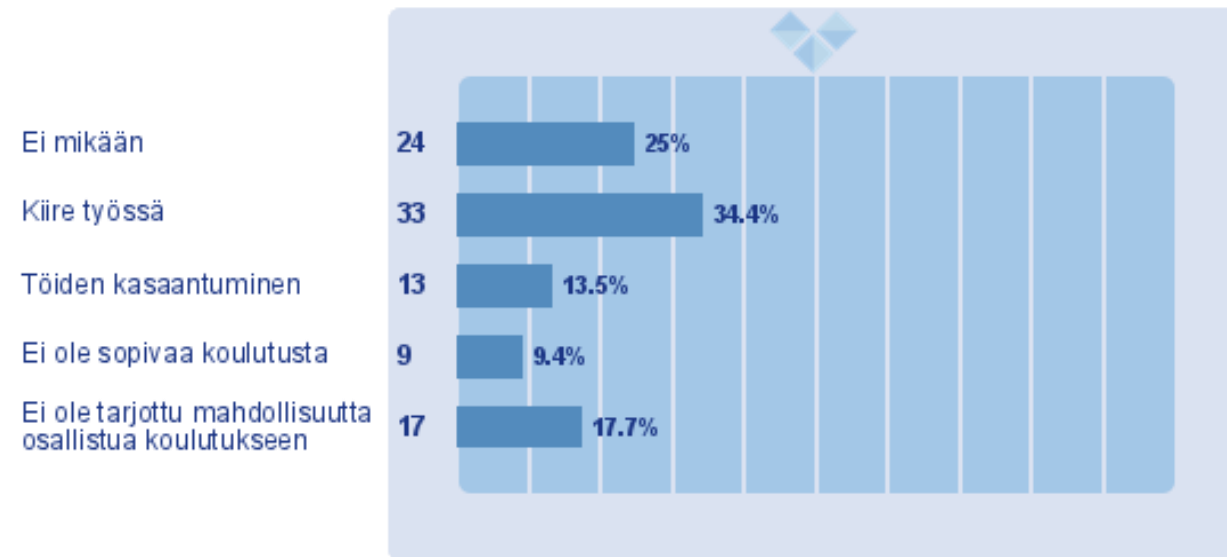
- vastauslomakkeessa 41 arviointikohdetta, joista
 - 10 janakysymystä
 - 27 vaihtoehtokysymystä (kommenttimahd.)
 - 4 monivalinta kysymystä

→ Vastauksia 3894 (3759)



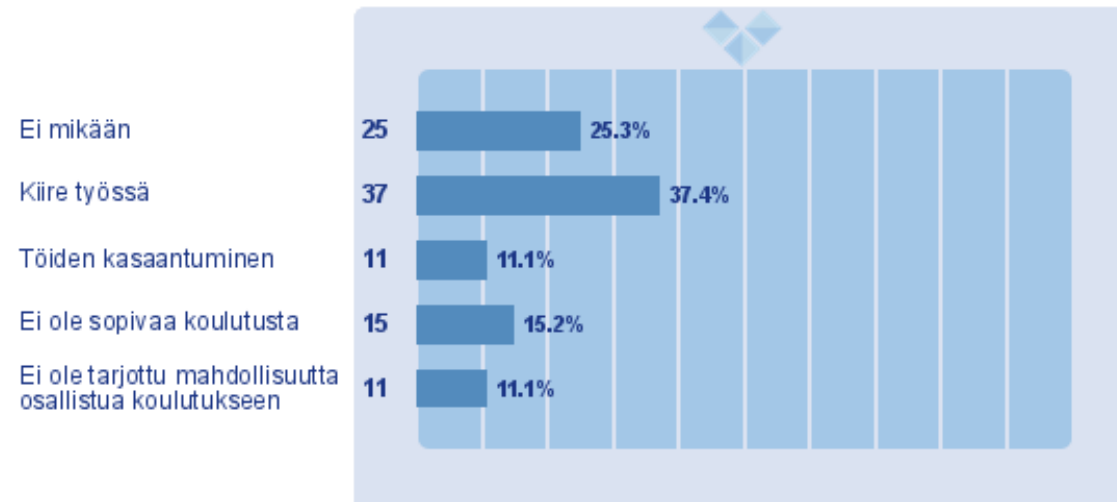
Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet (Kaikki)

Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista?



1. Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista? (100) (EOS: 4)

Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista?



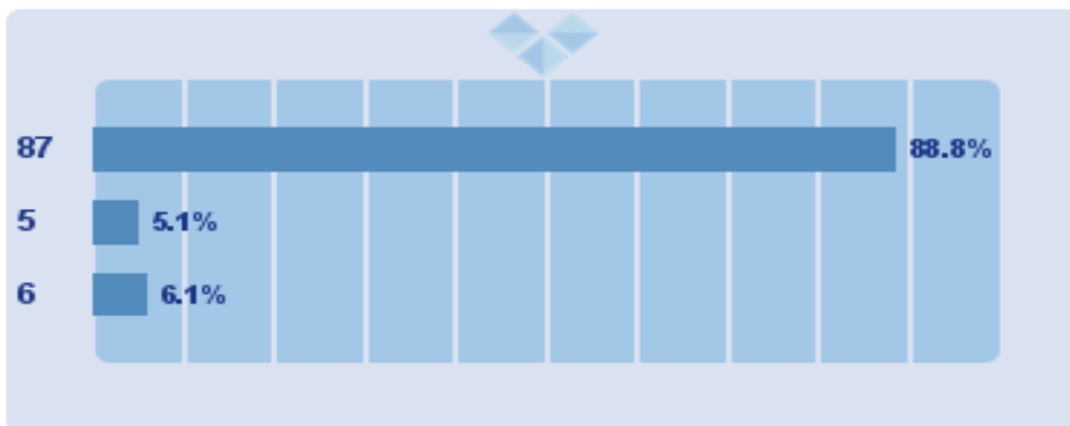
Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet (Kaikki)

Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä?

Kyllä

En, työskentelen vaativammassa tehtävässä

En, työskentelen vähemmän vaativassa tehtävässä



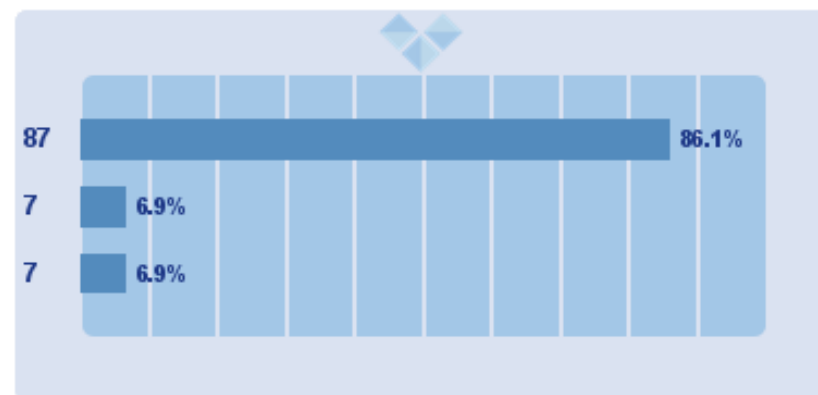
2. Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä? (100) (EOS: 2)

Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä?

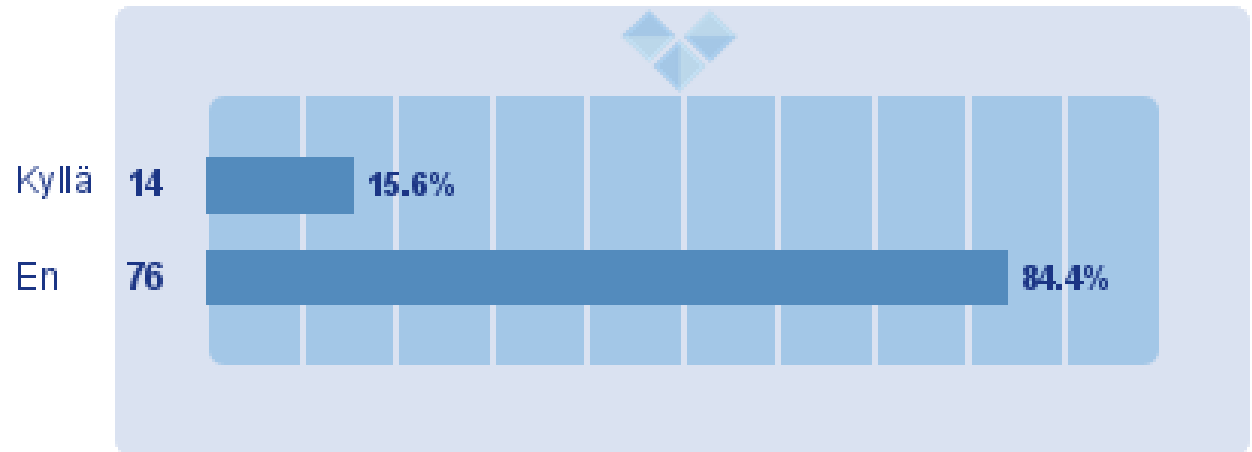
Kyllä

En, työskentelen vaativammassa tehtävässä

En, työskentelen vähemmän vaativassa tehtävässä

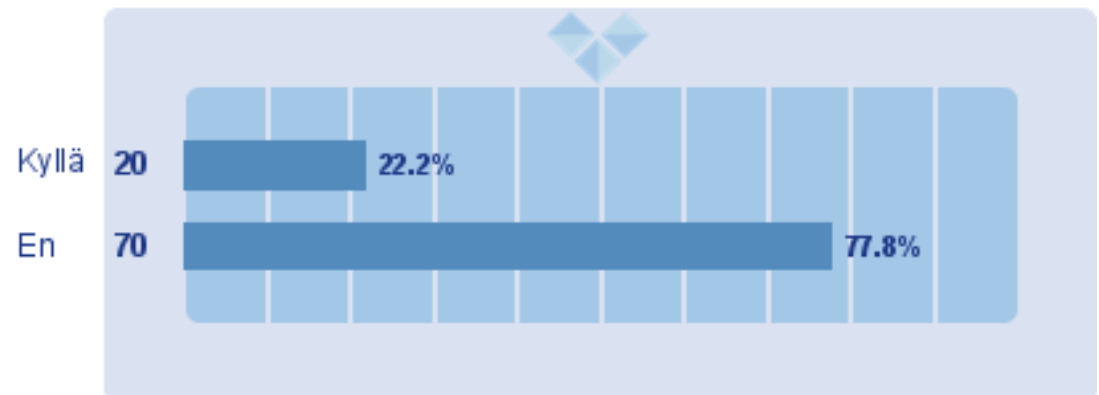


Eriarvoisuus työtehtävien jaossa



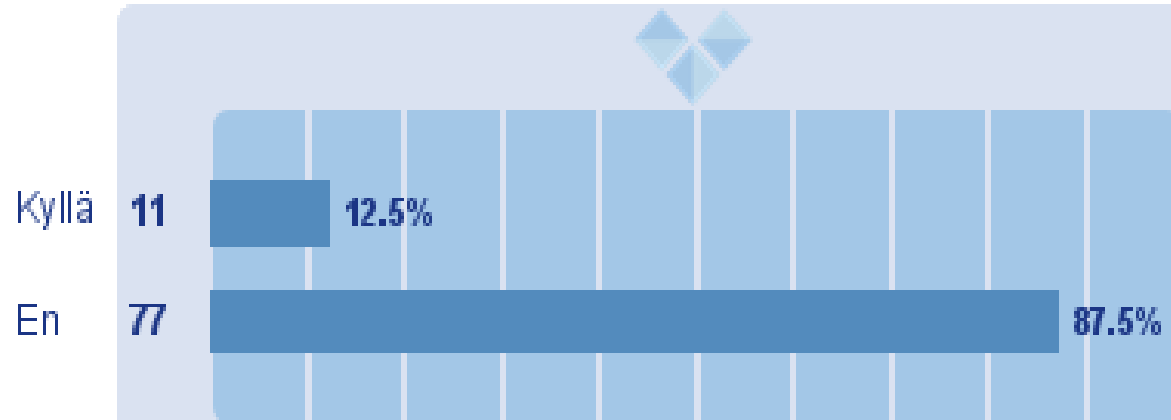
1. Eriarvoisuus työtehtävien jaossa (101) (EOS: 11)

Eriarvoisuus työtehtävien jaossa

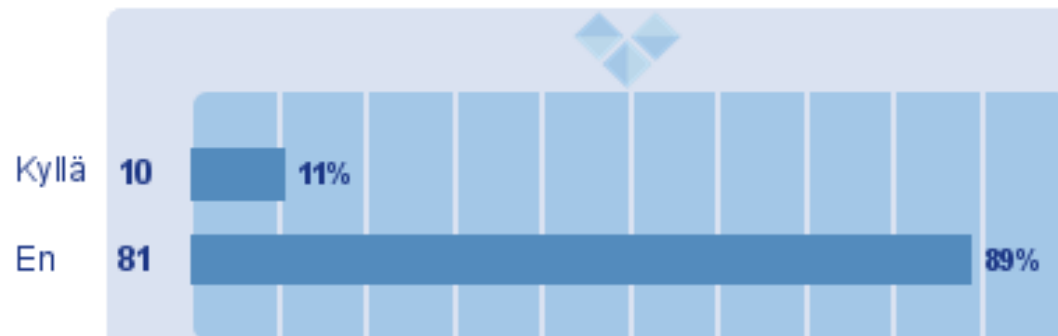


2. Eriarvoisuus urakehityksessä (100) (EOS: 12)

Eriarvoisuus urakehityksessä

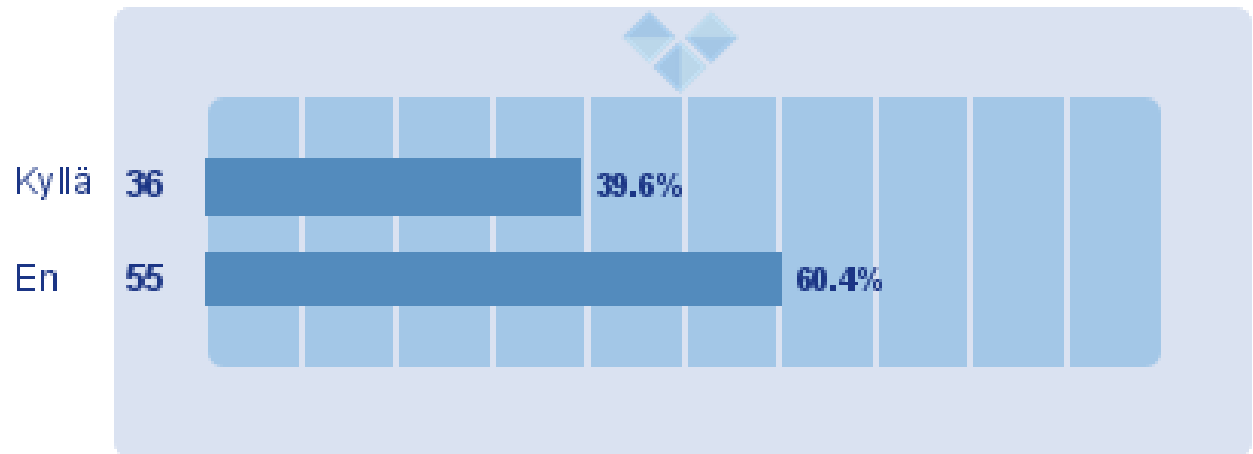


Eriarvoisuus urakehityksessä

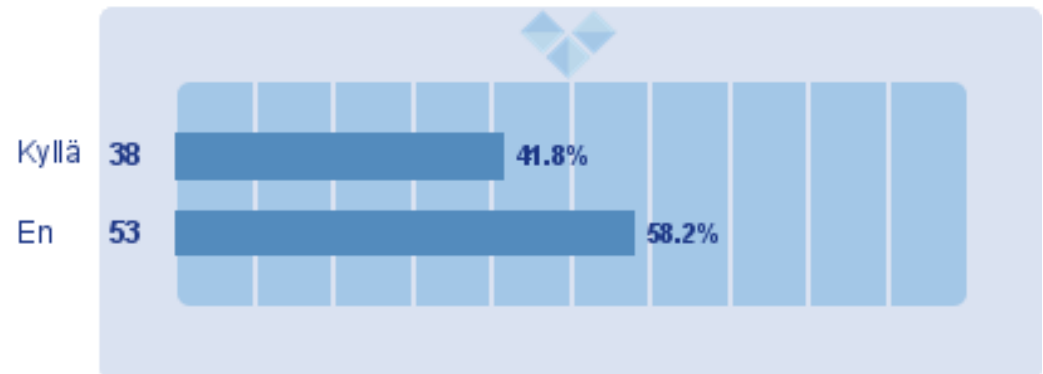


3. Eriarvoisuus palkkauksessa (101) (EOS: 10)

Eriarvoisuus palkkauksessa

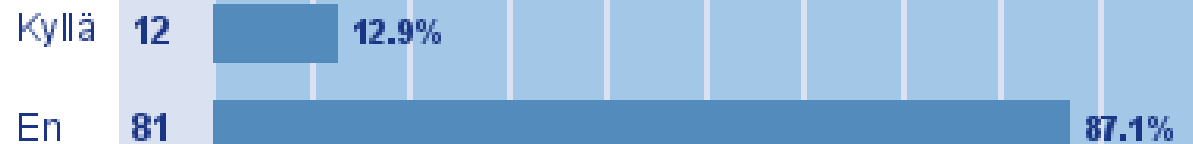


Eriarvoisuus palkkauksessa

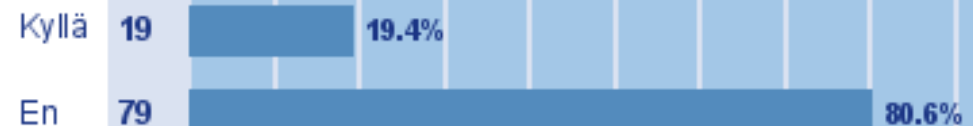


4. Eriarvoisuus työtilojen tai välineiden jaossa (100) (EOS: 7)

Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa



Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa



5. Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen (101) (EOS: 11)

Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen



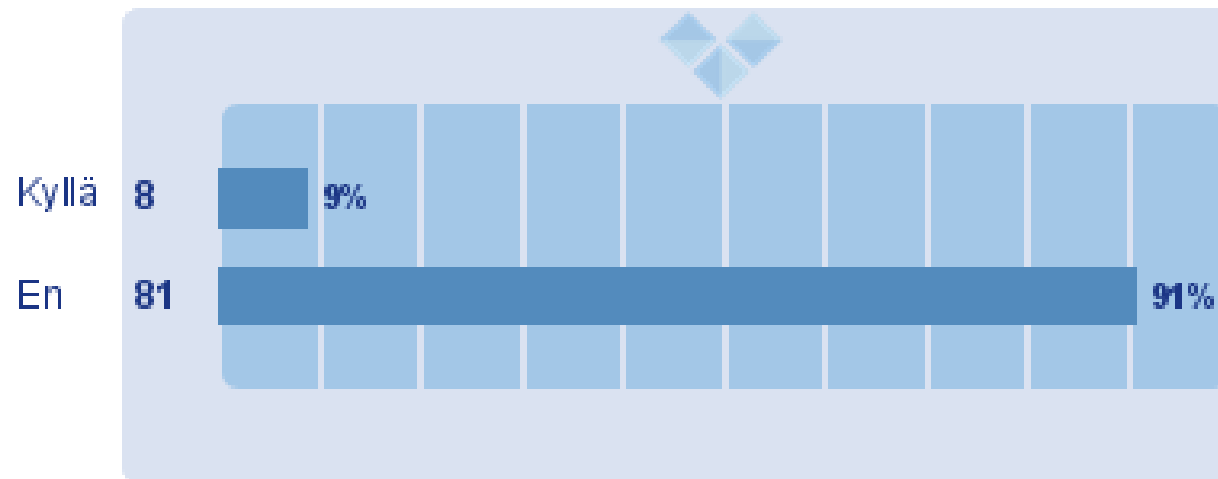
Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen



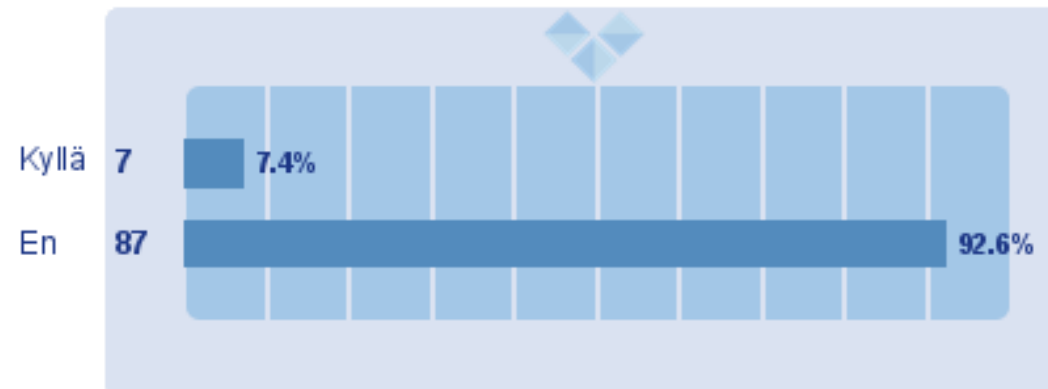
Työyhteisö ja työilmapiiri (Kaikki)

6. Eriarvoisuus työhönottotilanteessa (101) (EOS: 12)

Eriarvoisuus työhönottotilanteessa

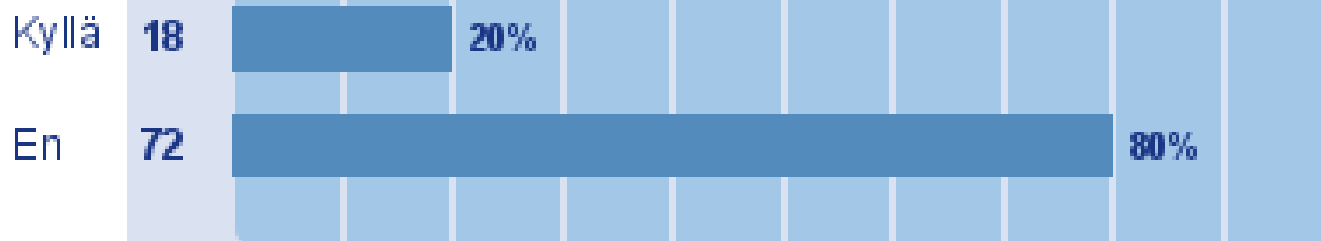


Eriarvoisuus työhönottotilanteessa

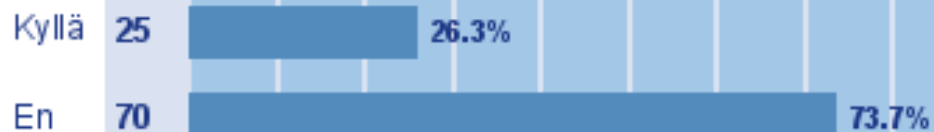


Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa

7. Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa (100) (EOS: 10)

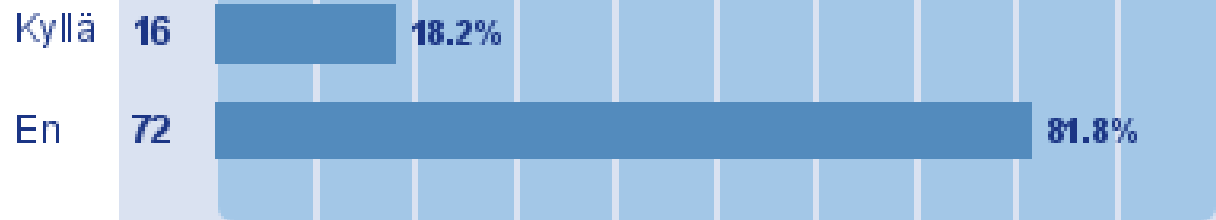


Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa



8. Eriarvoisuus tiedonsaannissa uusista tehtävistä (99) (EOS: 11)

Eriarvoisuus tiedonsaannissa uusista tehtävistä



Eriarvoisuus tiedonsaannissa uusista tehtävistä



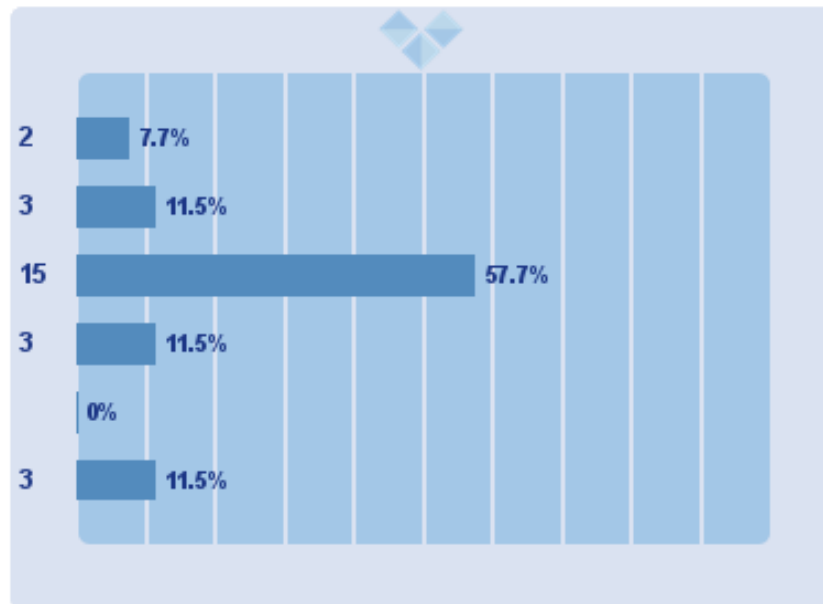
Työyhteisö ja työilmapiiri (Kaikki)



9. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan? (68) (EOS: 42)

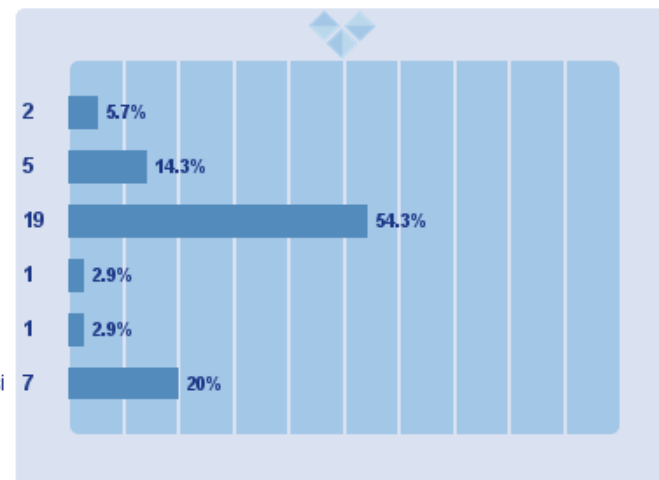
läästäsi
 Sukupuolestasi
 Asemastasi
 Mieltäsi
 Syntyperästäsi
 Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi

Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan?



Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan?

läästäsi
 Sukupuolestasi
 Asemastasi
 Mieltäsi
 Syntyperästäsi
 Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi



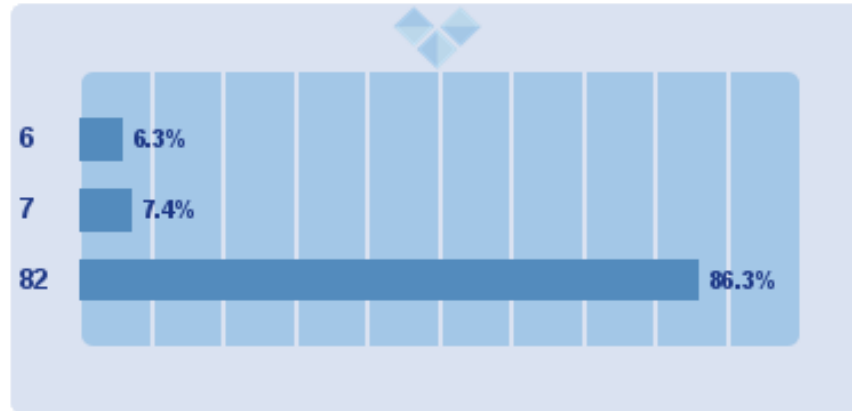
10. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä? (100) (EOS: 5)

Sukupuolesta on ollut etua työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolesta on ollut haittaa työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta työssä/uralla etenemiseen

Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?



Sukupuolesta on ollut etua työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolesta on ollut haittaa työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta työssä/uralla etenemiseen

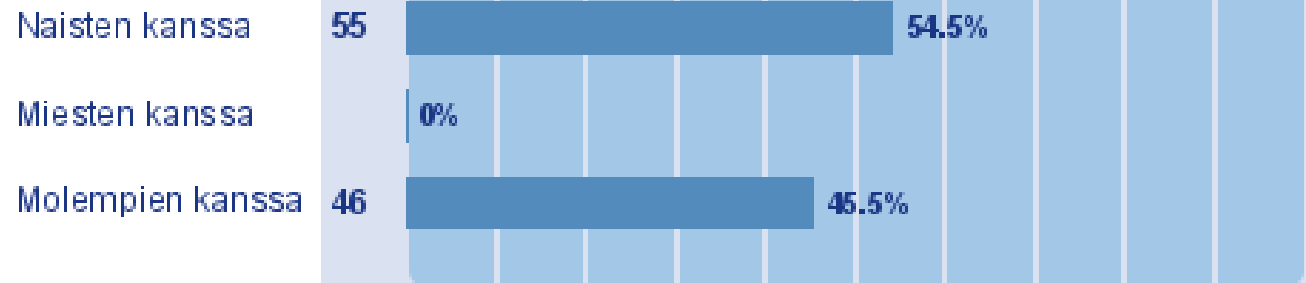
Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?



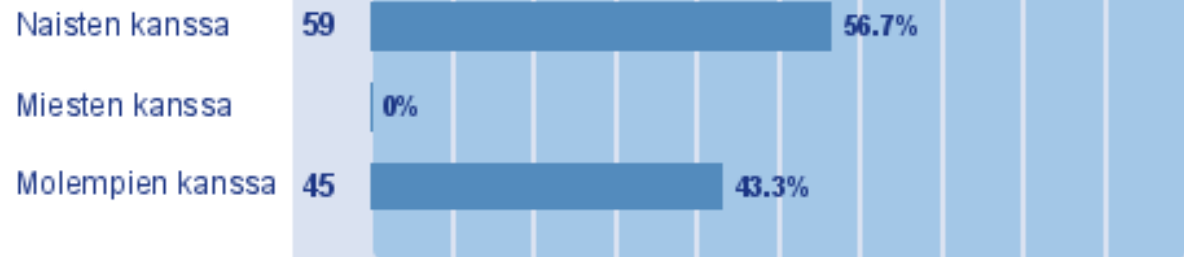
Työyhteisö ja työilmapiiri (Kaikki)

11. Teen pääasiallisesti töitä (101) (EOS: 0)

Teen pääasiallisesti töitä



Teen pääasiallisesti töitä

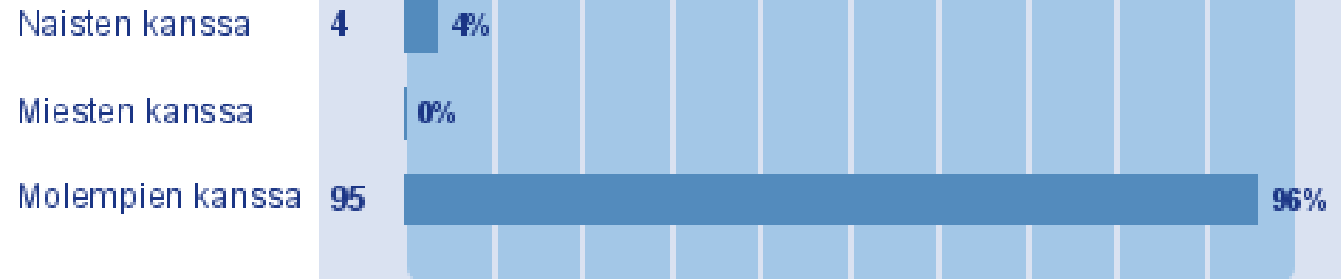


Työyhteisö ja työilmapiiri (Kaikki)



12. Jos saisin valita, työskentelisin (EOS: 1)

Jos saisin valita, työskentelisin



Jos saisin valita, työskentelisin

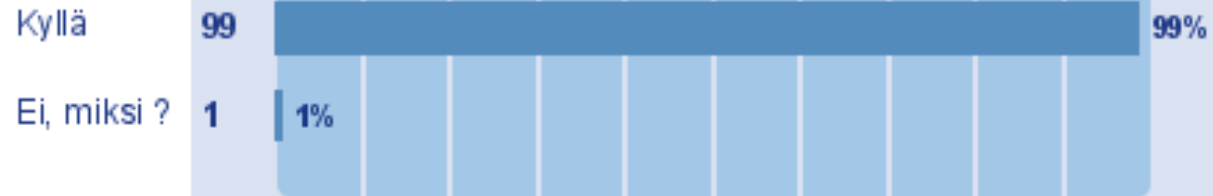


Työyhteisö ja työilmapiiri (Kaikki)

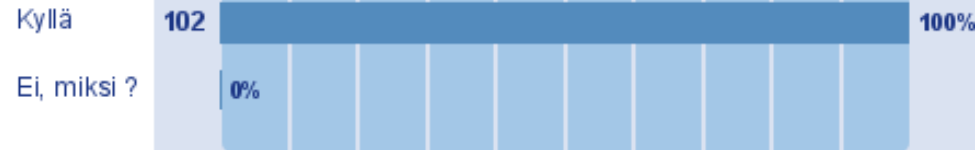


13. Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille? (104) (EOS: 2)

Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille?



Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille?



Tasa-arvo - työyhteisö

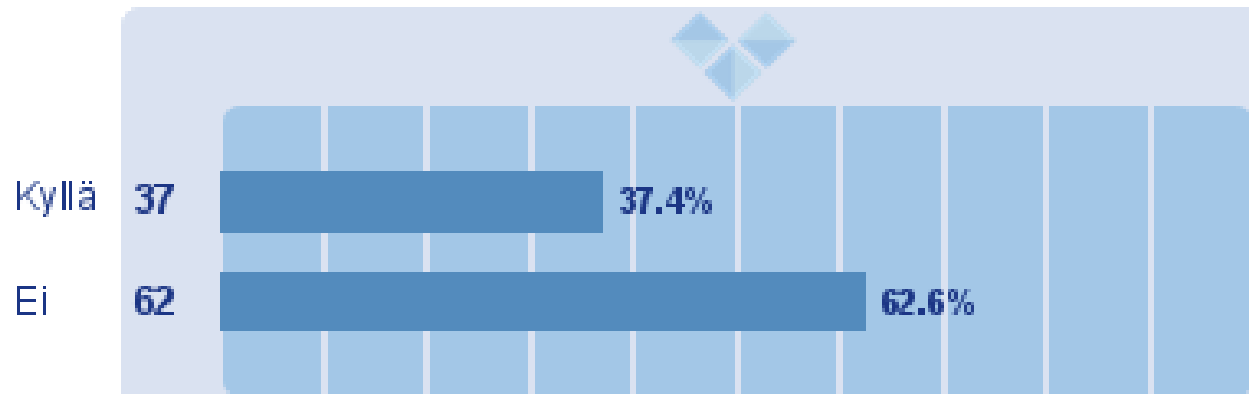
** Eriarvoisuus

- työtehtävät **15.6 % (28.6 %)**
- urakehitys **12.5 % (12.3 %)**
- palkkaus **39.6 % (71.7%)**
- työtilat **12.9 % (23.7 %)**
- pääsy koulutukseen **16.2 % (9.3 %)**
- työhönotto **9 % (8 %)**
- työmäärä **20 % (35.7 %)**
- tiedonsaanti **18.2 % (21.5 %)**

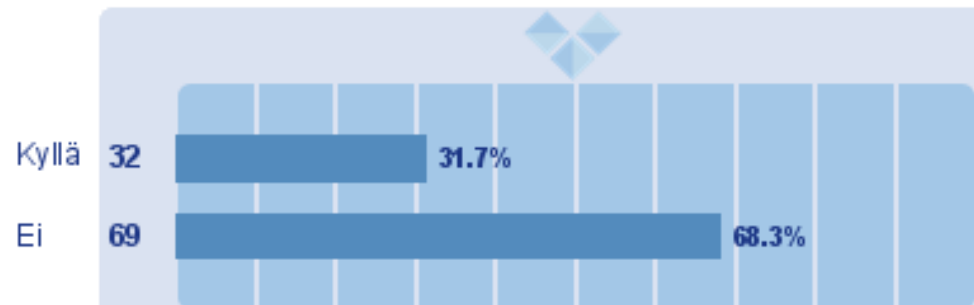


1. Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta (101) (EOS: 2)

Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta

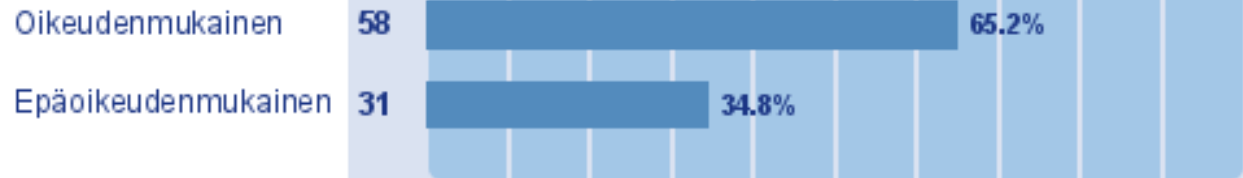


Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta

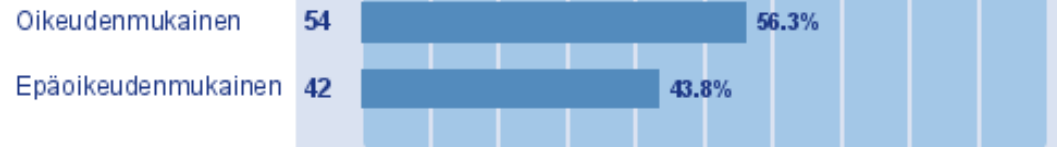


2. Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavan tasoista työtä tekevien ansioihin (101) (EOS: 12)

Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavan tasoista työtä tekevien ansioihin

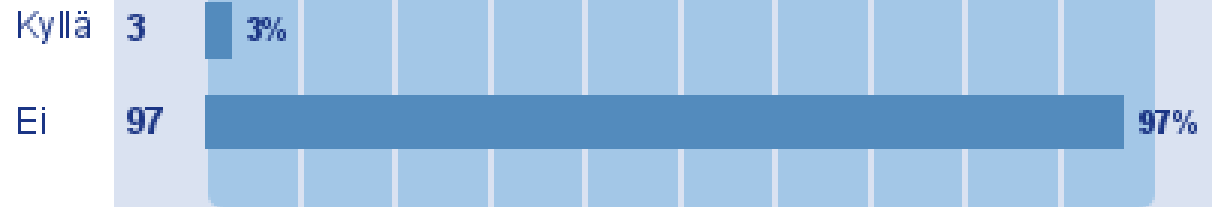


Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavantasosta työtä tekevien ansioihin

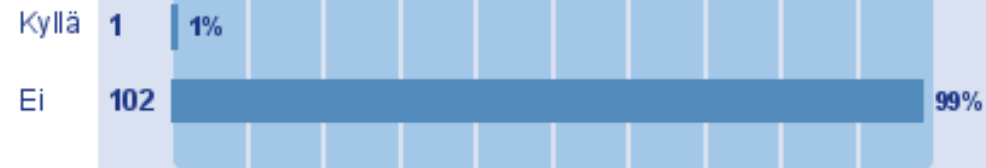


1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuuteesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia (102) (EOS: 2)

Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuuteesi kohdistuvia
ikäviä huomautuksia



Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuuteesi kohdistuvia
ikäviä huomautuksia



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu (Kaikki)



2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka koet loukkaaviksi (102) (EOS: 0)

Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka
koet loukkaaviksi

Kyllä

0%

Ei

102

100%

Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka
koet loukkaaviksi

Kyllä

3

2.9%

Ei

101

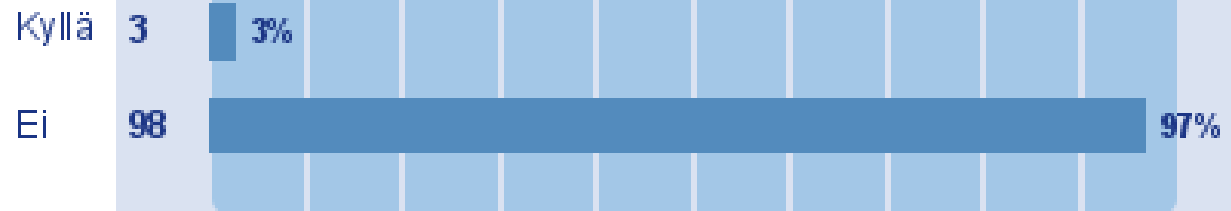
97.1%

Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu (Kaikki)

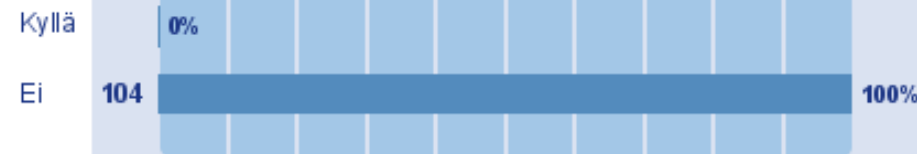


3. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla (101) (EOS: 0)

Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia
tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla



Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia
tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla



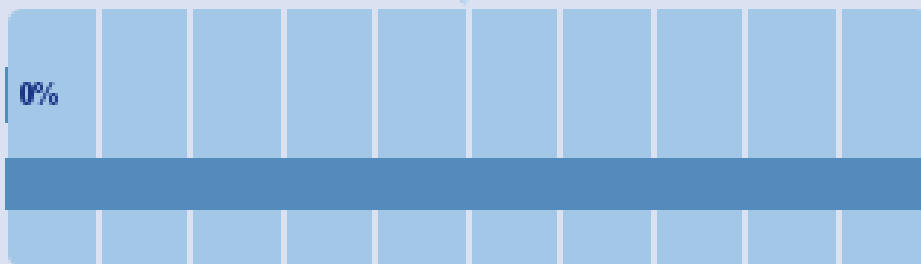
Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu (Kaikki)



4. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla (102) (EOS: 0)

Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti
epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla

Kyllä



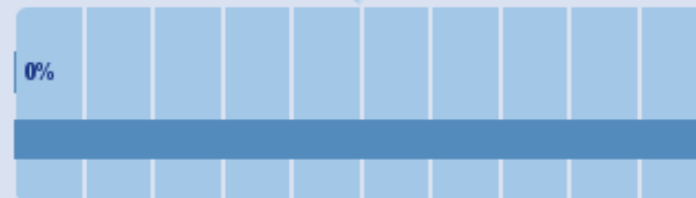
Ei

102

100%

Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti
epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla

Kyllä



Ei

104

100%

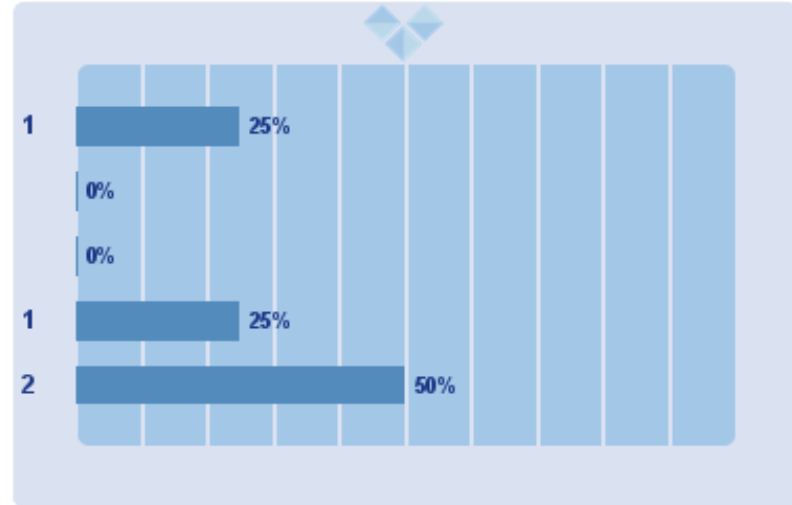
Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu (Kaikki)



6. Kenen taholta olet kokenut tällaista häirintää nykyisessä työpaikassasi? (10) (EOS: 6)

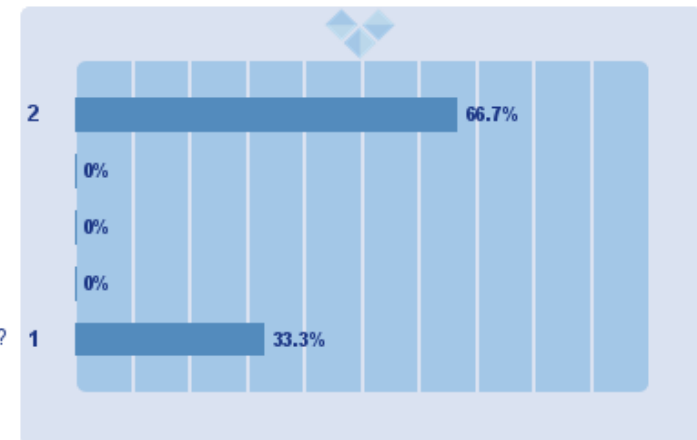
Kenen taholta olet kokenut tällaista häirintää nykyisessä työpaikassasi?

Työtoverin
 Esimiehen
 Alaisen
 Asiakkaan
 Jonkun muun, kenen ?



Kenen taholta olet kokenut tällaista häirintää nykyisessä työpaikassasi?

Työtoverin
 Esimiehen
 Alaisen
 Asiakkaan
 Jonkun muun, kenen ?

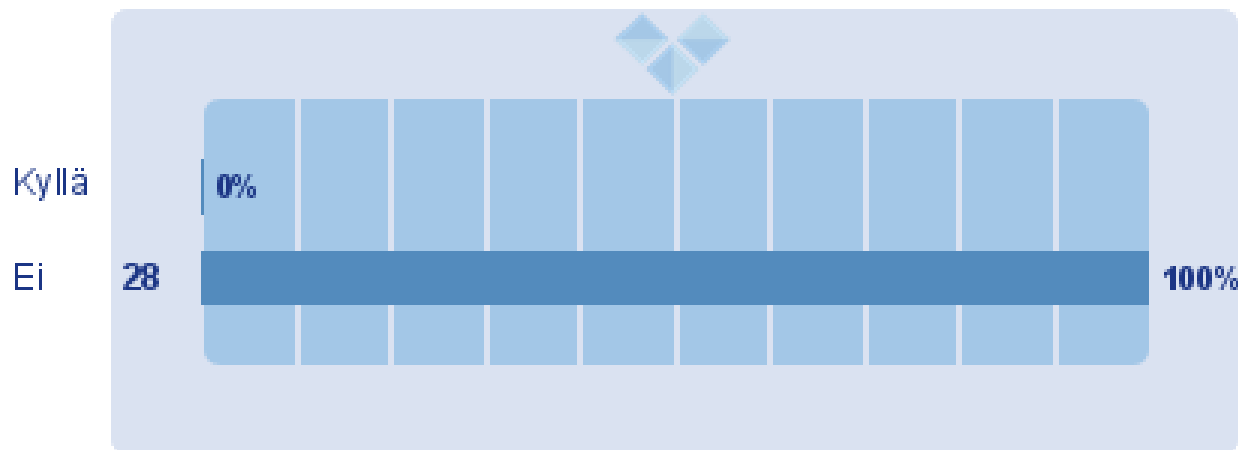


Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu (Kaikki)

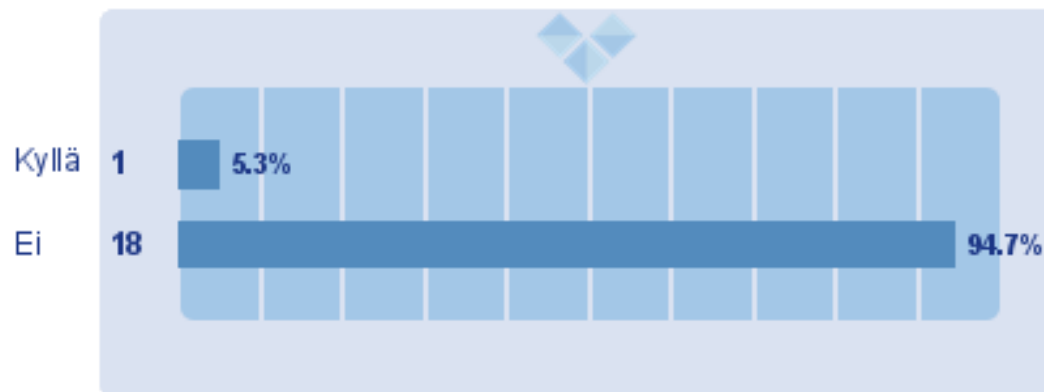


7. Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen? (19) (EOS: 0)

Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen?



Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen?



Työn ja perheen yhteensovittaminen (Kaikki)



1. Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa? (87) (EOS: 0)

Kyllä

48 55.2%

Ei

7 8%

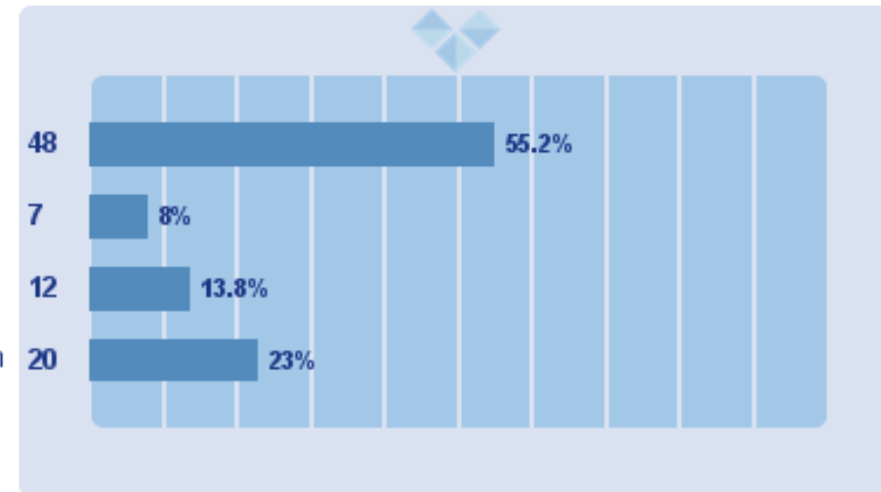
En osaa sanoa

12 13.8%

Kysymys ei ole ajankohtainen

20 23%

Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa?



Kyllä

44 51.8%

Ei

17 20%

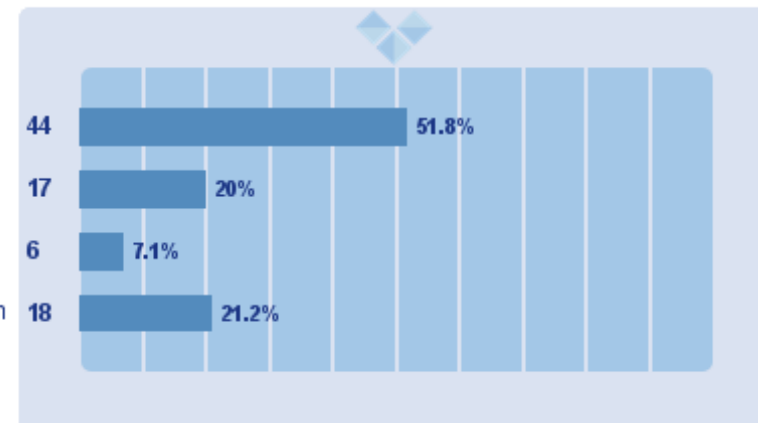
En osaa sanoa

6 7.1%

Kysymys ei ole ajankohtainen

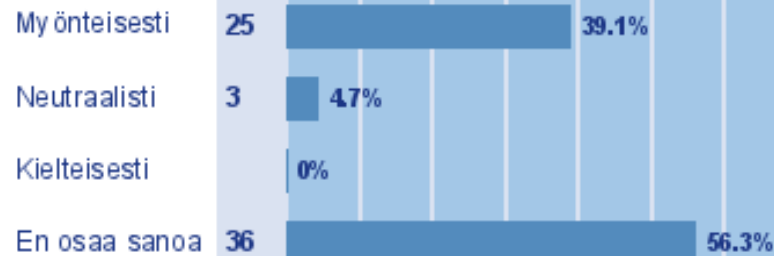
18 21.2%

Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa?

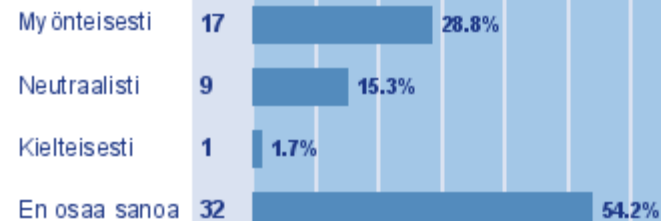


2. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtauduttu? (70) (EOS: 11)

Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtauduttu?

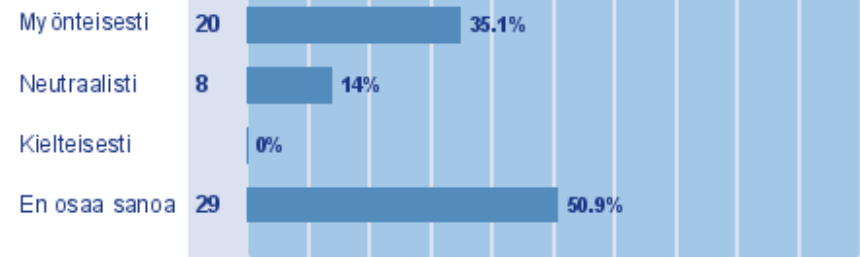
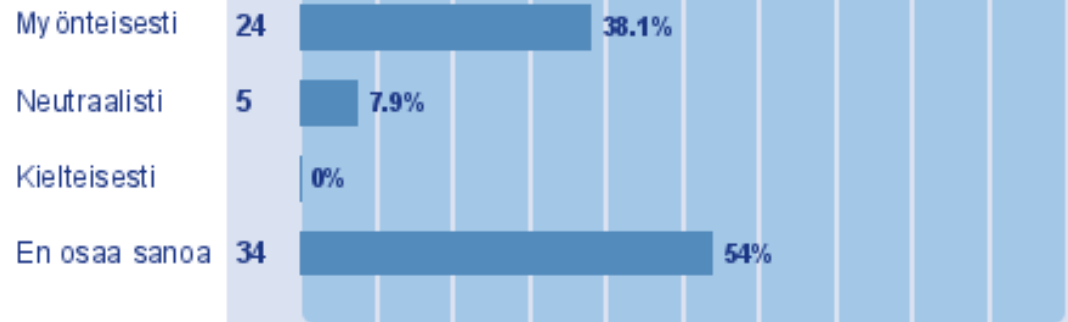


Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtauduttu?



3. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu? (74) (EOS: 11)

Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu?



Työn ja perheen yhteensovittaminen (Kaikki)



4. Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla? (64) (EOS: 33)

Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla?

Ne on nähty ansiaina

1 3.2%

Niillä ei ole ollut vaikutusta

28 90.3%

Ne ovat haitanneet asemaani

1 3.2%

Työtehtäväni ovat muuttuneet poissaollessani

1 3.2%

Palatessani työtehtäviäni ei enää ollut

0%

Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla?

Ne on nähty ansiaina

1 2.6%

Niillä ei ole ollut vaikutusta

35 89.7%

Ne ovat haitanneet asemaani

2 5.1%

Työtehtäväni ovat muuttuneet poissaollessani

1 2.6%

Palatessani työtehtäviäni ei enää ollut

0%

1. Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin. (101)

(EOS: 17)

X: 8,65 STDDEV X: 1.13

2. Naiset ja miehet ovat sijoittuneet tasapuolisesti eri tehtäviin. (99)

(EOS: 20)

X: 8,15 STDDEV X: 1.59

3. Naisia ja miehiä arvostetaan työntekijöinä samalla tavalla (99)

(EOS: 9)

X: 8,25 STDDEV X: 1.51

4. Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen (99)

(EOS: 23)

X: 7,91 STDDEV X: 1.64

5. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet edetä uralla (100)

(EOS: 13)

X: 8,54 STDDEV X: 1.19

6. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä työssään (100)

(EOS: 9)

X: 8,65 STDDEV X: 1.1

7. Naisilla ja miehillä on yhtä hyvät kouluttautumismahdollisuudet (100)

(EOS: 15)

X: 8,70 STDDEV X: 1.05

8. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet perhevapaiden käyttöön (100)

(EOS: 29)

X: 8,55 STDDEV X: 1.19

9. Naiset ja miehet osallistuvat yhtäläillä päätöksentekoon (100)

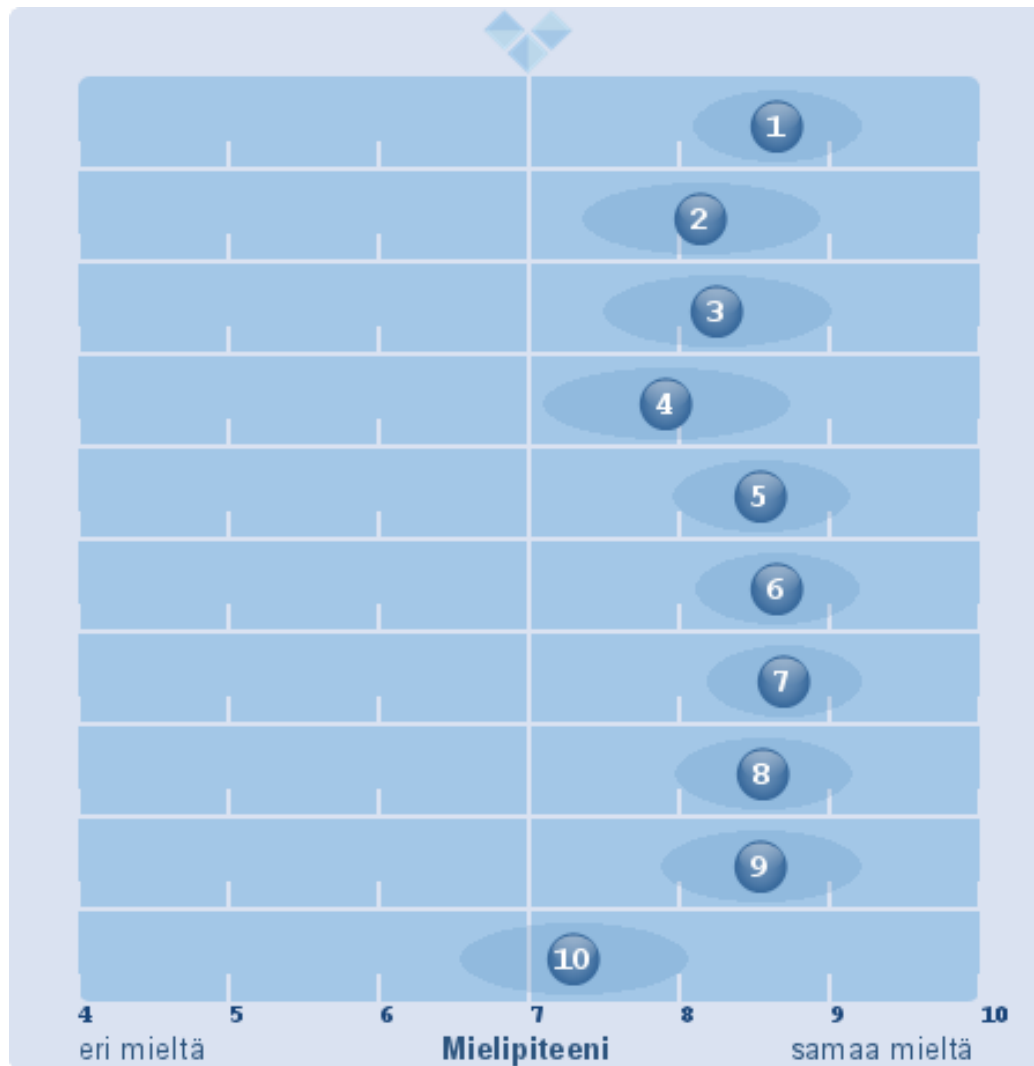
(EOS: 16)

X: 8,54 STDDEV X: 1.33

10. Naisiin ja miehiin kohdistuu erilaisia odotuksia (100)

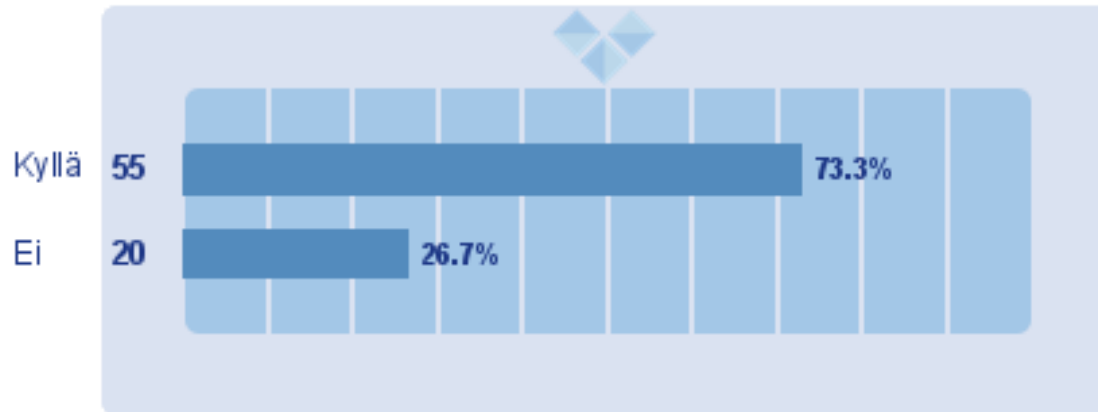
(EOS: 26)

X: 7,30 STDDEV X: 1.53

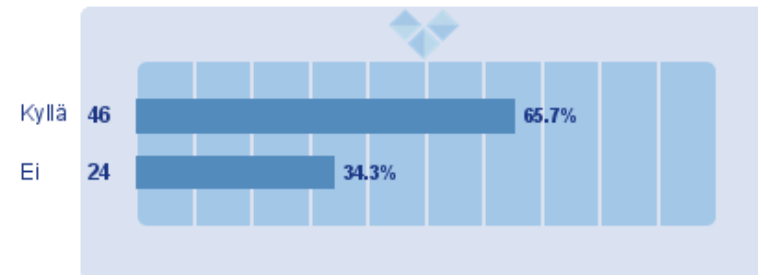


11. Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja se tuloksista ? (100) (EOS: 25)

Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja sen tuloksista ?

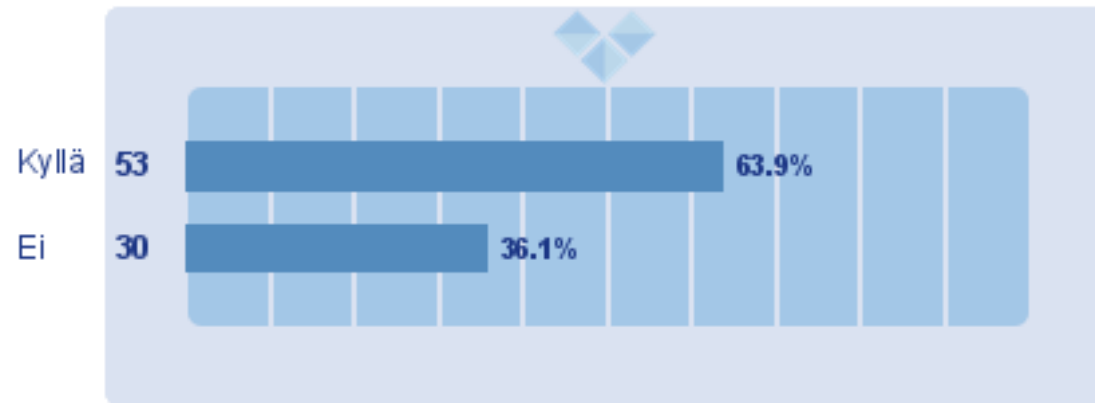


Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja se tuloksista ?

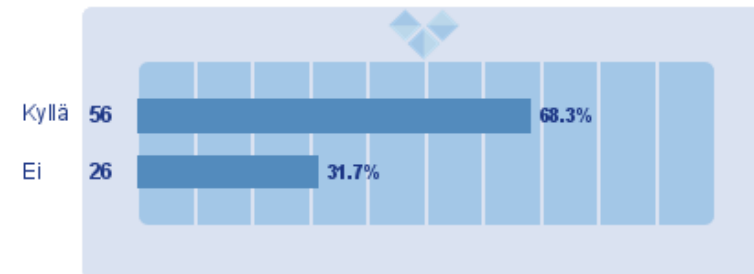


12. Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ? (100) (EOS: 17)

Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ?

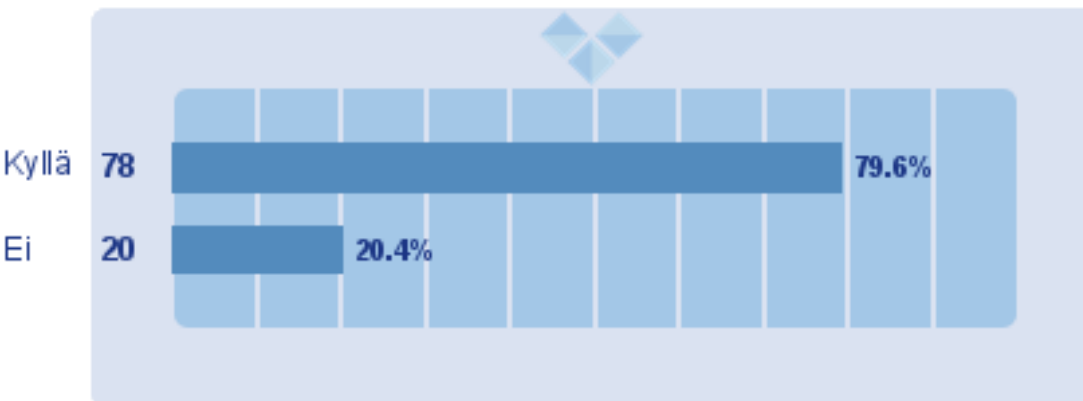


Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ?

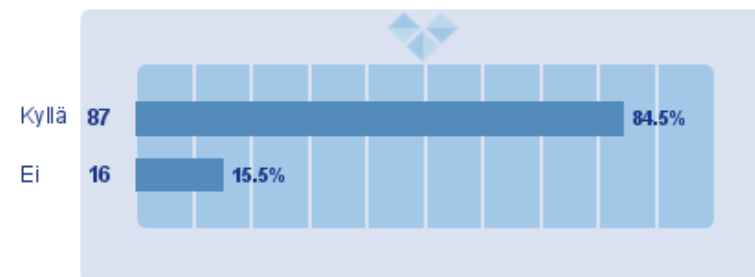


13. Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ? (100) (EOS: 2)

Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ?



Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ?



Vaikutelmat arvioinnista

- ** Lisää kommunikointia, kuuntelua, yhteistoimintaa ja palautetta**
- ** Työtehtäväkohtaiset tyytyväisyyserot suuret**
- ** Eriarvoisuutta työpaikkojen kesken**
- ** Henkilöstöpolitiikkaan panostusta**
- ** Työpaikkakiusaamisen kitkeminen**



Prosessin eteneminen

Tuloksien purku kunnan johdolle ja keskeisille vaikuttajille 14.1. 2020

Tulosten esittely henkilöstölle toimialueittain/tiimeittäin

Muu tiedotus – paikallislehdet ?

Pienryhmäkohtaiset palaverit

Päätökset kehityskohteista ja toimenpiteistä → vaikuttaminen

Toimenpiteiden toteuttaminen ja jalkautus toiminnan tasolle

työympäristöihin

Seuranta



Konsta Pylkkänen:

”Se on sitä, että asiat harkitaan etukäteen ja kuvitellaan tapaus sikseenkin elävästi, että kun se kerran tapahtuu, on reitit selvät. Tätä lajia on harvalle suotu. Jolla sitä on, pitäkööt hyvänään! Mutta tässä lajissa on kaksi pahaa vikaa; asia jää huvikseen tapahtumatta tai se sattuu eri tavalla. Joka arvaa ottaa nämäkin huomioon, sille on maailmanranta kevyt kiertää.”

