

Sivistystoimen henkilöstön sopimusperusteinen lomauttaminen

Sivltk 03.04.2020 § 23

Vallitseva koronavirusepidemia on aiheuttanut sivistystoimen alalla työvoimatarpeen vähenemisen. Erityisesti se koskee koulunkäynnin ohjaajia ja varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Osa heistä on ilmoittanut, että heidät voidaan lomauttaa.

Työsopimuslain lomauttamista koskevan luvun 2 § 2 momentin mukaan Työnantaja ja työntekijä saavat työsuhteen kestäessä 1 momentissa ja tämän luvun 4 §:ssä säädetyn estämättä sopia määräaikaisesta lomauttamisesta silloin, kun se on tarpeen työnantajan toiminnan tai taloudellisen tilan vuoksi. Siis ilman yhteistoimintamenettelyä ja ilman lomautusilmoitukseen liittyviä määräaikoja.

Pyhäjoen kunnan hallintosäännön 30 § mukaan lomauttamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan tai ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen.

Esittelijän ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää, että sopimusperusteista lomauttamista voidaan käyttää työntekijän ja työnantajan yhteisesti niin sopiessa ja valtuuttaa sivistystoimenjohtajan tekemään ko. lomautuspäätökset.

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen.