

2019 Pyhäjoen kunnan työtyytyväisyyden arviointi ja tasa-arvokysely

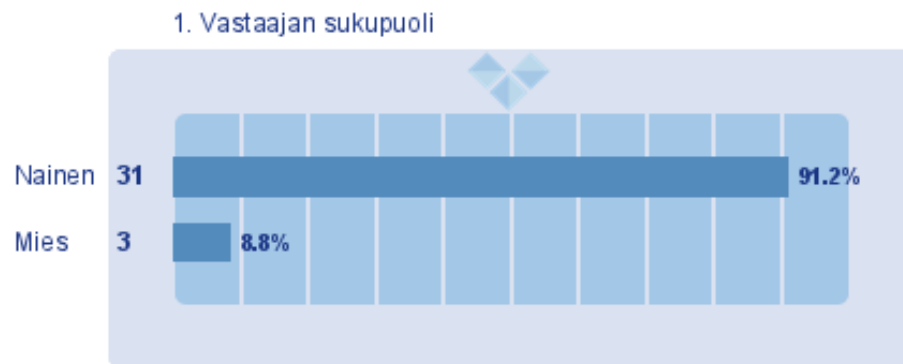
Luotu 14.12.2019 07:08

Vastaajastatistiikat

Nimi	Arvioijat	Vastaamassa	Vastannut
Saaren koulu	46	35	31
Yhteensä	46	35	31
Vastausprosentti	76.1%		
Lopettaneet	67.4%		
Kesken jättäneet	8.7%		
Eivät osallistuneet	23.9%		

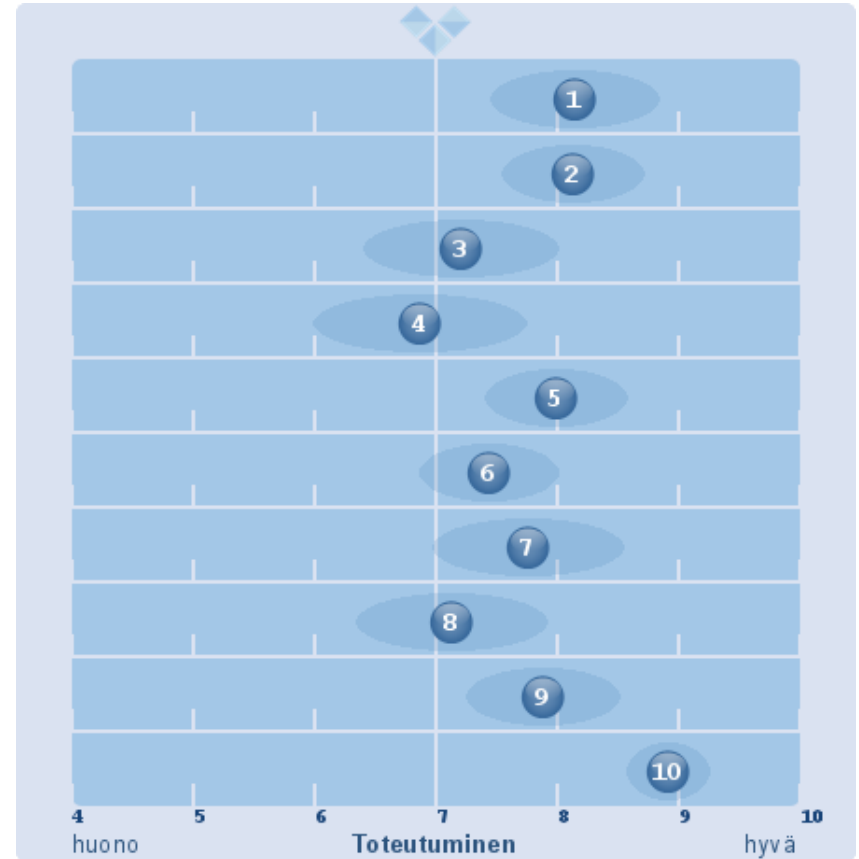
Taustatiedot

1. Vastaajan sukupuoli (35) (EOS: 1)



Henkilöstöpolitiikka

1. Työsuhteiden jatkuvuus on turvattu (35) (EOS: 4)
(X: 8,15) (Keskihajonta X: 1.39)
2. Työnantaja noudattaa sopimuksia ja suosituksia (33) (EOS: 3)
(X: 8,14) (Keskihajonta X: 1.19)
3. Palkkauspolitiikka on oikeudenmukainen (35) (EOS: 1)
(X: 7,21) (Keskihajonta X: 1.62)
4. Palkkani vastaa työni vaativuutta (34) (EOS: 0)
(X: 6,87) (Keskihajonta X: 1.76)
5. Voin kehittää itseäni työssäni (35) (EOS: 0)
(X: 7,99) (Keskihajonta X: 1.2)
6. Koulutusmahdollisuuteni ovat hyvät (34) (EOS: 0)
(X: 7,43) (Keskihajonta X: 1.17)
7. Työyhteisöni henkilöstömäärä on riittävä suhteessa tehtäviin (35) (EOS: 2)
(X: 7,77) (Keskihajonta X: 1.59)
8. Työaikani riittää tehtävien suorittamiseen (35) (EOS: 0)
(X: 7,13) (Keskihajonta X: 1.58)
9. Työpaikkani tilat ja välineet ovat tarkoituksenmukaiset ja turvalliset (35) (EOS: 0)
(X: 7,88) (Keskihajonta X: 1.29)
10. Työni on haastavaa ja monipuolista (35) (EOS: 0)
(X: 8,92) (Keskihajonta X: 0.69)



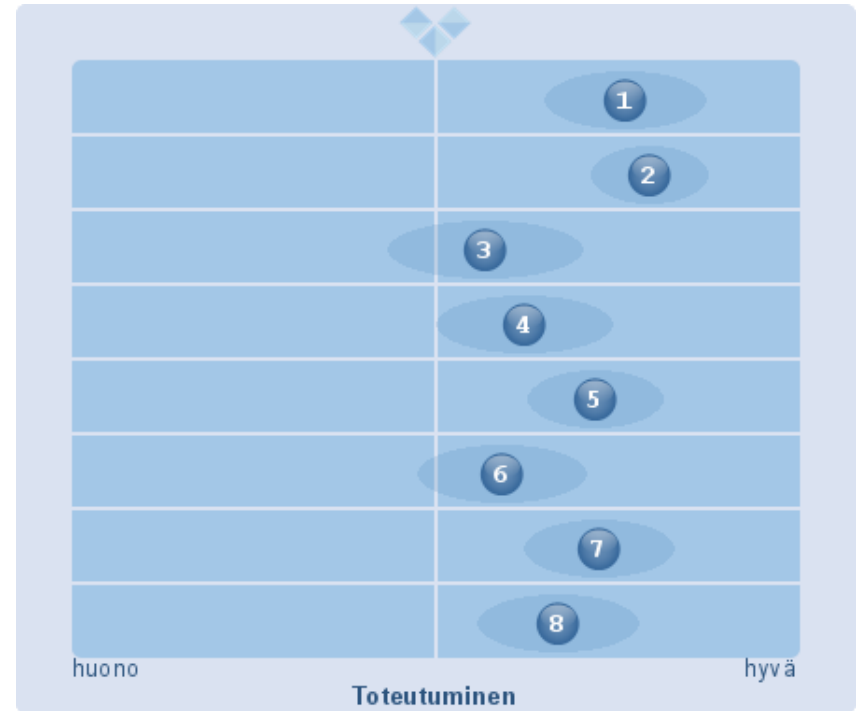
Henkilöstöpolitiikka

11. Kommentteja henkilöstöpolitiikasta (15) (EOS: 5)

- Johtaminen on sekavaa ja epäjohtonmukaista. Henkilökohtaiset tavoitteet menevät henkilöstön hyvinvoinnin edelle. Osa luottamushenkilöistä ”unohtaa” jäävätä itsensä tehdessään päätöksiä tilanteissa, joissa niin pitäisi selkeästi tehdä.
- Pitäisi kuulla myös asianosaisia, kun päätetään heitä koskevista asioista. Esim. eskarin irrottaminen koulusta on päätetty kysymättä asiaa koulusta ja eskarista. Vanhan koulun sisäilmaongelmia ei otettu todesta vuosikausiin. Myös henkilöstövalinnoissa olisi mielestäni syytä kuulla myös kyseisen yksikön ääntä. Muuten olen olosuhteisiin ja resursseihin tyytyväinen. Väistötilat ovat hyvät. Nyt kun ne vihdoin saatiin.
- Tyky toimintaa tasapuolisemmin, ei ainoastaan kunnanviraston väelle...
- Palkkaus/työnvaativuus pitäisi saada ajantasalle. Olisi korkea aika nostaa koulunkäynninohjaajat palkkakuopasta. Peruspalkka on niin pieni, että sillä ei elä tänä päivänä ilman velkaantumista.
- Työpaikoilla voi käydä kuuntelemassa työntekijöitä.
- Tyky toimintaa tarvittaisiin ja sen tulisi olla kaikille pyhäjoen kunnan työntekijöille samanlaista! Kunnantalon työntekijät olivat vaeltamassa- miksi vaellus ei ollut avoin kaikille? Samoin kunnantalon työntekijöillä on keskellä päivää tyky-, virkistys- tai koulutustoiminta — ei esim varhaiskasvatuksessa tai koulussa toimiville! Kiireetön jouluruokailumahdollisuus pitäisi kuulua ja toteutua kaikille kunnan työntekijöille.
- Veso koulutukset ovat mitä sattuu. Henkilöstöä ei kuunnella siitä mitä koulutusta tarvittaisiin.
- Työntekijän työmotiiville, työssäviihtymiselle ja työhyvinvoinnille on ensiarvoisen tärkeää, että työntekijä tietää ja tuntee työnantajan arvostavan häntä ja työtään. Tätä ei meillä liiemmin tapahdu, usein tunne on että olemme vastapuolia tai pakollinen menoerä. Tässä olisi parantamisen varaa.
- Tva- lomakkeet voisi laatia sellaisiksi, että niillä voitaisiin todella arvioida työn vaativuutta.
- Palkkaus työn vaativuuden mukaan. Tätä olisi mielestäni syytä tarkastella joka lukukauden alussa ihan henkilökohtaisella tasolla. Mielestäni tämän asian kohdalla tulisi tehdä tarkastus koulun puolella työskennellessä.

Johtajuus

1. Esimieheni arvostaa työtäni (35) (EOS: 0)
(X: 8,55) (Keskihajonta X: 1.35)
2. Tulen toimeen esimieheni kanssa (35) (EOS: 0)
(X: 8,77) (Keskihajonta X: 0.98)
3. Esimieheni kanssa käydään kehityskeskusteluja (35) (EOS: 9)
(X: 7,41) (Keskihajonta X: 1.62)
4. Saan palautetta omasta työstäni (35) (EOS: 1)
(X: 7,73) (Keskihajonta X: 1.46)
5. Esimies tukee minua työssäni (35) (EOS: 0)
(X: 8,31) (Keskihajonta X: 1.13)
6. Lähin esimieheni tuntee työyhteisön ja työmenetelmien epäkohdat (35) (EOS: 3)
(X: 7,55) (Keskihajonta X: 1.41)
7. Esimieheni on aktiivinen työyhteisön kehittämisessä (35) (EOS: 3)
(X: 8,35) (Keskihajonta X: 1.26)
8. Olen tyytyväinen esimieheni johtamistapaan (35) (EOS: 1)
(X: 8,01) (Keskihajonta X: 1.35)



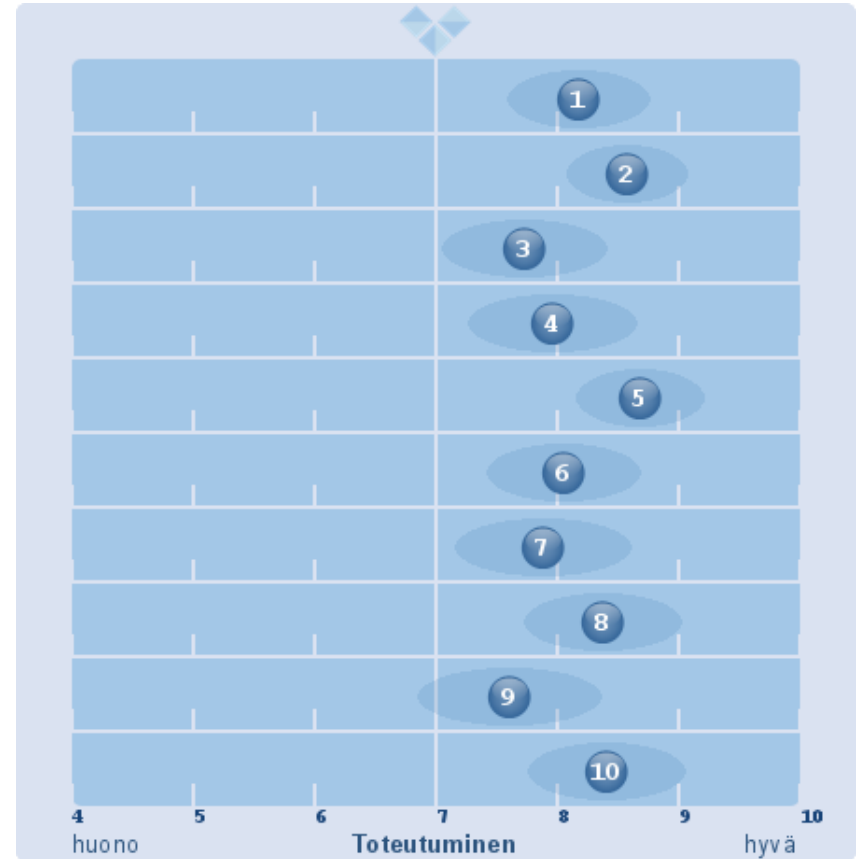
Johtajuus

9. Kommentteja esimiehille johtamisesta (15) (EOS: 5)

- Henkilökunnan kuunteleminen on esimiehelle tärkeä taito, samoin organisointikyky.
- Johtajan työsuhte on juuri alkanut, siksi vastaaminen on haasteellista
- Ollaan vasta alussa. On hyvä, että esimies tarttuu toimeen ja huomaa kaikki. Rauhallista kuuntelua, pohtimista ja keskittymistä kaipaisin lisää.
- Tärkeää, että esimies kuuntelee alaisiaan ja selvittää miten ennen on toimittu, ennenkuin päättää asioista. Päättää mielellään yhdessä.
- -henkilöstöjohtamista tulisi kehittää
- >miten esim käsitellään mahd ongelmia
- Nykyinen esimies(rehtori) ensimmäinen esimies, joka on ottanut mielipiteet huomioon ja kuunnellut aidosti. Häntä on helppo lähestyä.
- Pidän aktiivisesta otteesta ja siitä että asioita tapahtuu. Myös siitä pidän, että esimieheni huomioi jokaisen työyhteisön jäsenen ja tervehtii iloisesti hymyillen joka päivä.
- Kannattaisi käyttää hetki tutustuessa työyhteisöön ja ihmisiin tutustumisiin. Varjella arjessa kiireettömyyttä eikä vain höyryä eteenpäin.
- Perehdy koko työkenttään, selkiytä esim. sijaistussysteemit niin, että kun joku on pois niin "vahinko" jää mahd. pieneksi. Paikataan siis se joka on pois, eikä liikutella montaa ihmistä eri paikoille.
- Henkilöstöjohtaminen kaipaa huomiota

Työyhteisö

1. Työyhteisöni yleinen ilmapiiri kannustaa minua työssäni (34) (EOS: 1)
(X: 8,18) (Keskihajonta X: 1.2)
2. Työtoverini arvostavat työtäni (34) (EOS: 0)
(X: 8,58) (Keskihajonta X: 1.01)
3. Tiedon kulku työyhteisössäni on hoidettu hyvin (34) (EOS: 0)
(X: 7,74) (Keskihajonta X: 1.38)
4. Työyhteisöni yhteistyö toimii hyvin (34) (EOS: 0)
(X: 7,96) (Keskihajonta X: 1.4)
5. Minulla on mahdollisuus saada vastuuta työstäni (34) (EOS: 1)
(X: 8,68) (Keskihajonta X: 1.07)
6. Uusiin ideoihin suhtaudutaan myönteisesti (34) (EOS: 0)
(X: 8,05) (Keskihajonta X: 1.29)
7. Työyhteisöni työnjako on oikeudenmukainen (34) (EOS: 0)
(X: 7,89) (Keskihajonta X: 1.46)
8. Työyhteisössäni on hyvä työmoraaali (34) (EOS: 0)
(X: 8,38) (Keskihajonta X: 1.3)
9. Työyhteisössäni käsitellään ongelmia avoimesti (34) (EOS: 0)
(X: 7,61) (Keskihajonta X: 1.52)
10. Työyhteisöni toimii tehokkaasti (34) (EOS: 0)
(X: 8,41) (Keskihajonta X: 1.3)



Työyhteisö

11. Uudet ideat (13) (EOS: 5)

- Nyt on niin paljon kaikkea pakollista muutosta ollut, että olisi hyvä vähän aikaa ottaa vain rauhallisesti ja saada uusi arki rullaamaan yhdessä.

- Yhteinen kalenteri aina ajantasalla.

- -pitäisi ehtiä nähdä työn lomassa työkavereita ja jutella välillä rennomminkin

-->tykytoimintaa

- Voisi uudistaa joitakin vanhoja tapoja/käytäntöjä. esim. erilaiset koulun juhlat. onko aina pakko olla joka välissä tapahtumia ennen lomille lähtöä. Joulun- ja kevätjuhlat aivan liian mahtailivat. Joskus pienikin on kaunista.

- Henkilökunta on aika väsynyttä kaiken muutoksen keskellä. Esimies, työkaverit ja työtilat ovat muuttuneet ja uuden koulun suunnitteluprojekti herättää myös monenlaisia tunteita. Mielestäni olisi hyvä ajatus tarjota työnohjausta tai vastaavaa.

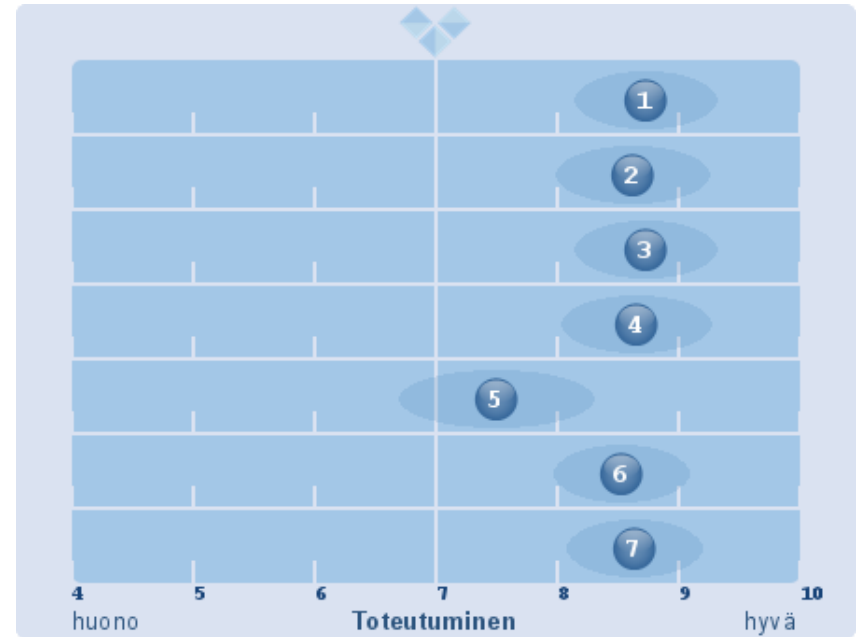
- Tyky toimintaa tarvittaisiin! Nyt vain ammattiliittojen paikallisyhdistykset pitävät huolta työntekijöistä!

- Saaren koulun väistötiloissa toimiminen tekee tiedonkulun ja yhteistyön hankalaksi. Kaikki tärkeä tieto pitäisi välittää sähköpostitse tai wilman kautta viipymättä. Kokousaikaa ei riitä enää mihinkään muuhun kuin uuden koulun suunnitteluun, mikä vaikeuttaa yhteistyötä.

- Palaverit joihin kaikilla olisi mahdollista osallistua. Tällä hetkellä suurin osa palavereista työajalla jolloin ei ole mahdollista osallistua(lapsiryhmää ei voi jättää)...

Työntekijä

1. Voin käyttää kykyjäni, tietojani ja taitojani (34) (EOS: 0)
(X: 8,72) (Keskihajonta X: 1.19)
2. Voin vaikuttaa oman työni suorittamistapaan (33) (EOS: 0)
(X: 8,63) (Keskihajonta X: 1.27)
3. Tiedän työhöni kohdistuvat odotukset ja tavoitteet (33) (EOS: 0)
(X: 8,73) (Keskihajonta X: 1.18)
4. Pidän itse huolta omasta työkunnostani (34) (EOS: 0)
(X: 8,65) (Keskihajonta X: 1.25)
5. Vietän vapaa-aikanani ilman työhuolia (33) (EOS: 0)
(X: 7,49) (Keskihajonta X: 1.61)
6. Tunnen vastuuta oman työyhteisöni hyvinvoinnista ja ilmapiiristä (34) (EOS: 0)
(X: 8,54) (Keskihajonta X: 1.13)
7. Olen tyytyväinen nykyiseen tehtävääni (34) (EOS: 1)
(X: 8,63) (Keskihajonta X: 1.12)



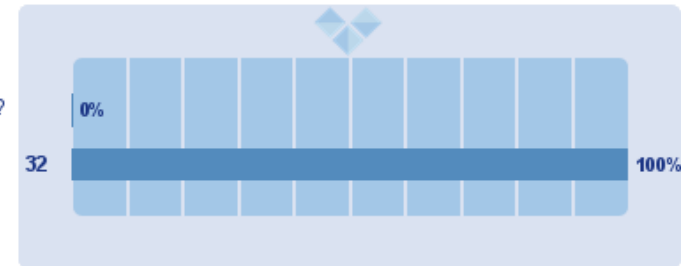
Työntekijä

8. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (33) (EOS: 1)

8. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

Ei



Työntekijä

9. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (33) (EOS: 0)

9. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?

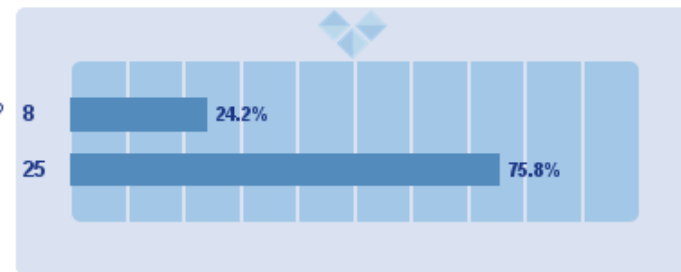
8

24.2%

En

25

75.8%



Työntekijä

Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?

- tukea tarvitsevien oppilaiden kohdalla kyllä
- Vastaa sanomista, kehoitusten noudattamatta jättämistä, uhmakkuutta.
- Ysiluokan oppilaiden taholta uhkailua kerran.
- No yksi kunnianloukkausyyte on tehty
- Yläkoululaisten taholta saa välillä asiatonta kohtelua.
- haistattelua, rumaa puhetta
- Oppilaalta asiattoman itsearviointin.
- päivittäin työssä

Työntekijä

10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ? (33) (EOS: 0)

10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

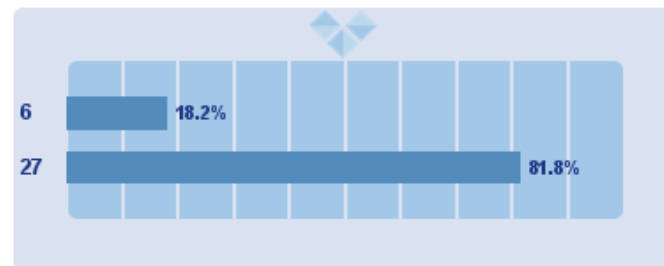
6

18.2%

Ei

27

81.8%



Työntekijä

Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

- Ei varsinaisesti itseen suoraan kohdistuvaa, mutta samassa tilassa, jossa työkaveriin kohdistui.
- Erään oppilaan taholta koulussa
- Oppilaan itsearvioinnissa.
- oppilas käyttäytynyt väkivaltaisesti luokassa.
- Pienryhmän oppilaalta sanallista uhkailua ja väkivaltaa

Työntekijä

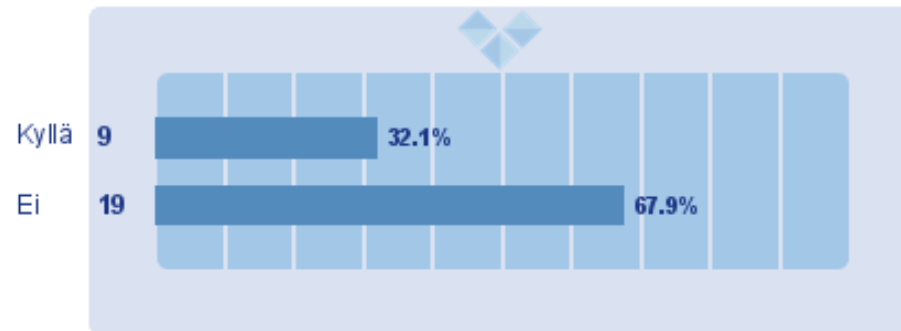
11. Työni on henkisesti kuormittavaa (34) (EOS: 1)



Työntekijä

12. Olen halukas osallistumaan työkiertoon (34) (EOS: 6)

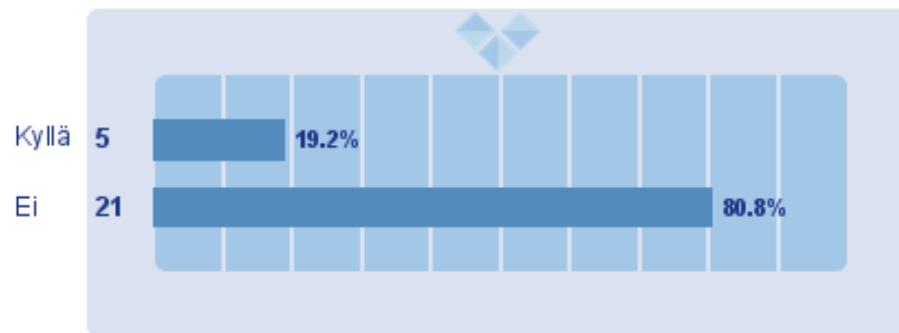
12. Olen halukas osallistumaan työkiertoon



Työntekijä

13. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin (34) (EOS: 8)

13. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin



Työntekijä

14. Kommentit (18) (EOS: 4)

- Perustyön arvostamista ja työrauhaa sen tekemiseen. Vähemmän kaikkea ylimääräistä.
- Työnkuvani on juuri muuttunut ja tykkään kovasti.
- Enemmän vastuun jakamista kaikille.
- Mahdollisuus vaikuttaa työtunteihin esim. vähemmän tunteja.
- tukea ja ymmärrystä haastavien oppilaiden kanssa työskentelyyn
- Enemmän yhteisiä palavereita joissa esimies mukana.
- ainoa huono puoli on todella surkea palkka työn vaativuuteen/ työvuosiin/ammattitaitoon nähden.

se on vaikuttanut itsetuntoon, työssä jaksamiseen ja terveyteen.Jatkuva huoli toimeentulosta, vaikka on töissä. Häpeän omaa palkkaani.

- kokemuksen jakamista samanlaista työtä tekevien kanssa
- Lisää resurssia koulutusten käymiseen, palkan tarkistus työntekijää kuunnellen (mitä oikeasti tekee, mitä luullaan että tekee)
- Kiireettömyyttä, rauhaa, työparin/avustajan luokkaan, tuntijaon olevan tasapuolinen kaikille, mahdollisuuden vaikuttaa lukujärjestyksen, enemmän oman luokan tunteja
- Saaren koululla ei ole oikein mitään työtilaa opettajille
- Tällä hetkellä tahti on aika kova, eikä pausseja juuri ole/ehdi pitää. Pieni huokaisuhetki työkavereiden kanssa päivittäin olisi tärkeää.
- Työnohjausta, mahdollisuuksia työpaineiden purkamiseen. tyky-toimintaa työaikana.
- Selkeitä tavoitteita kokouksiin sekä aikatauluja; esim. Kokousajat sovittu reilusti ennalta käsin (ei edellisenä viikonloppuna).

Organisaatiomalli ei toimi; toimenkuvat ja vastuualueet tehtävissä epäselviä tai tilanteessa vaihtelevia. Yläkoulun ja lukion tunnit saman mittaisiksi; nykyinen järjestelmä syö oppitunteja

Yleisarvio

1. Yleisarvioni työpaikkani työhyvinvoinnista (33) (EOS: 0)
(X: 7,75) (Keskihajonta X: 1.2)
2. Yleisarvio omasta työhyvinvoinnistani (31) (EOS: 0)
(X: 7,97) (Keskihajonta X: 1.24)
3. Yleisarvio Pyhäjoen kunnasta työnantajana (32) (EOS: 0)
(X: 8,05) (Keskihajonta X: 1.29)



Yleisarvio

4. Arvioinnin toteuttaminen ja tarpeellisuus (16) (EOS: 4)

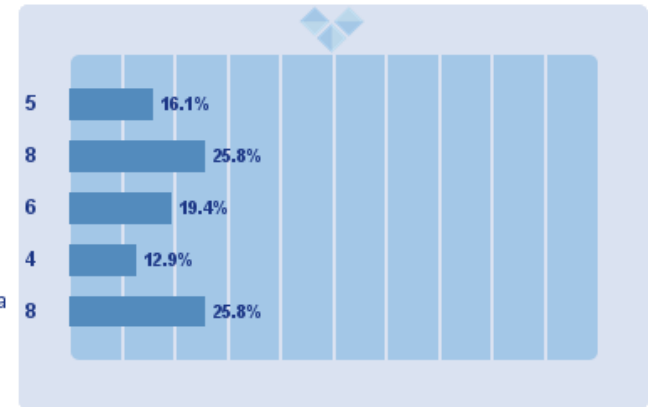
- Kysymyksissä yhdistetty asioita, joiden arviot ovat kaukana toisistaan. Se vaikeuttaa vastaamista.
- Toimiva tapa.
- Hyvähän se on välillä kysellä. Tyytyväisyys työnantajaan oli pohjalukemissa ennen väistötilojen lupaamista. Nyt taas on asiat paremmin.
- Ihan hyvä , että välillä kysytään.
- Tarpeellinen ja hyvä kysely.
- toivottavasti tällä on merkitystä
- Tarpeellinen asia!
- Hyvä että järjestetään kyselyitä. Toivottavasti mahdollisimman moni osallistuu näihin.
- Erittäin hyvä, jos työnantaja on oikeasti kiinnostunut työntekijöidensä hyvinvoinnista ja myös tekee asioille jotain ja on valmis tarvittaessa korjaamaan epäkohdat.
- Tarpeellinen arviointi. Toivon, että kyselyn tulokset kerrotaan myös meille vastaajille. Sekä se, miten mahdollisiin epäkohtiin tai toiveisiin vastataan.
- on tarpeen
- Tarpeellinen.

Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet

1. Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista? (32) (EOS: 1)

Ei mikään
Kiire työssä
Töiden kasaantuminen
Ei ole sopivaa koulutusta
Ei ole tarjottu mahdollisuutta osallistua koulutukseen

1. Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista?



Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet

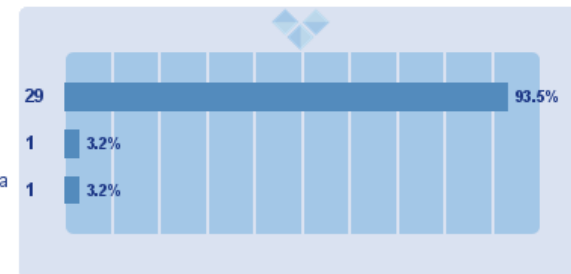
2. Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä? (31) (EOS: 0)

Kyllä

En, työskentelen vaativammassa tehtävässä

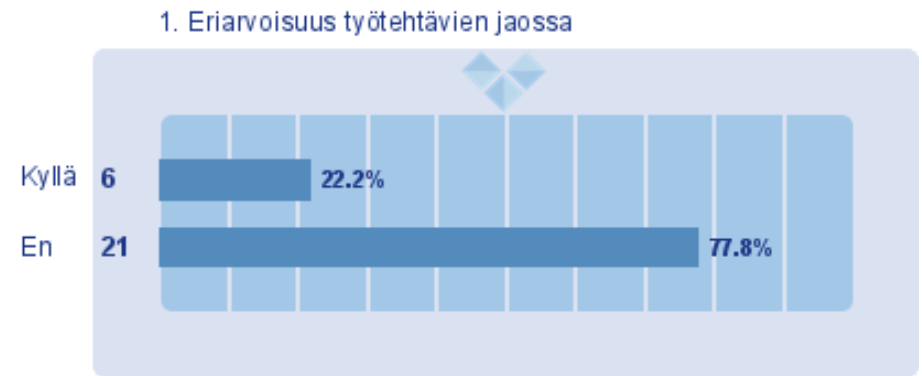
En, työskentelen vähemmän vaativassa tehtävässä

2. Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä?



Työyhteisö ja työilmapiiri

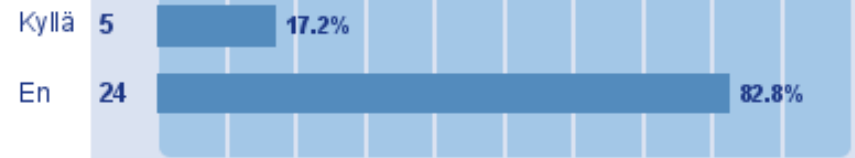
1. Eriarvoisuus työtehtävien jaossa (32) (EOS: 5)



Työyhteisö ja työilmapiiri

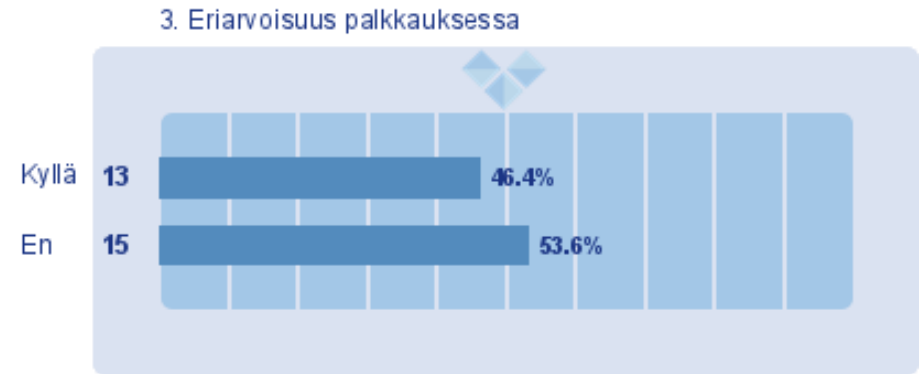
2. Eriarvoisuus urakehityksessä (32) (EOS: 3)

2. Eriarvoisuus urakehityksessä



Työyhteisö ja työilmapiiri

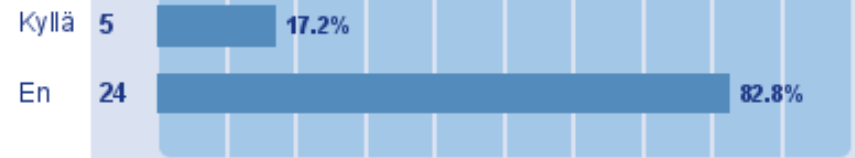
3. Eriarvoisuus palkkauksessa (32) (EOS: 4)



Työyhteisö ja työilmapiiri

4. Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa (32) (EOS: 3)

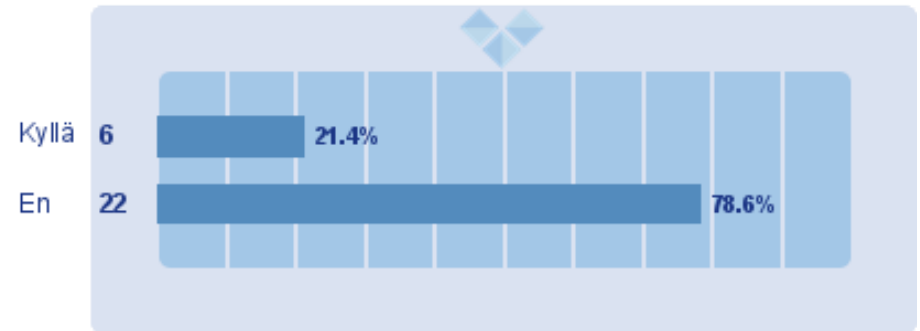
4. Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa



Työyhteisö ja työilmapiiri

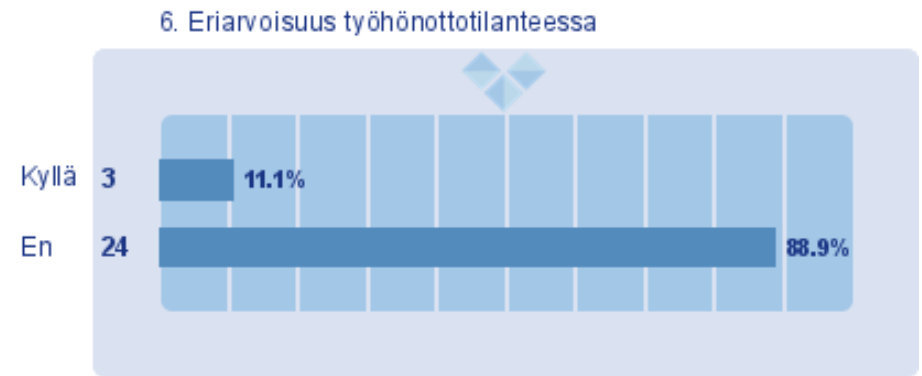
5. Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen
(32) (EOS: 4)

5. Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen



Työyhteisö ja työilmapiiri

6. Eriarvoisuus työhönottotilanteessa (32) (EOS: 5)



Työyhteisö ja työilmapiiri

7. Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa (31) (EOS: 3)

7. Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa

Kyllä

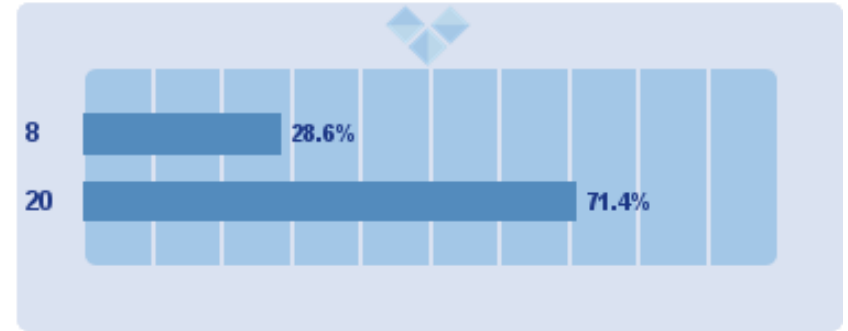
8

28.6%

En

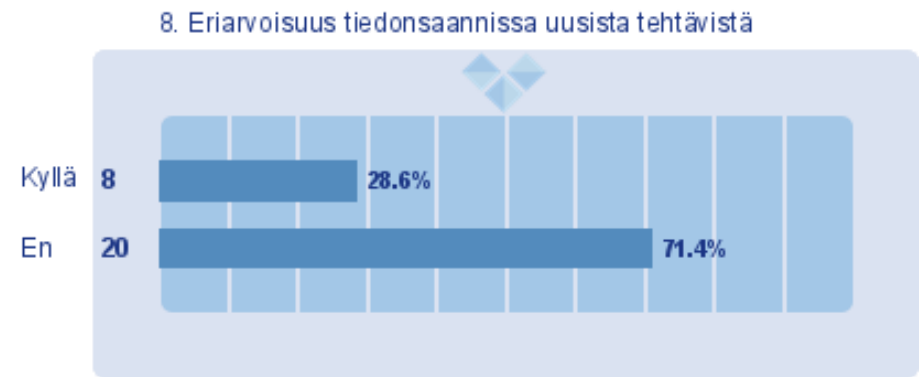
20

71.4%



Työyhteisö ja työilmapiiri

8. Eriarvoisuus tiedonsaannissa uusista tehtävistä (32) (EOS: 4)



Työyhteisö ja työilmapiiri

9. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan? (19) (EOS: 10)

läästäsi

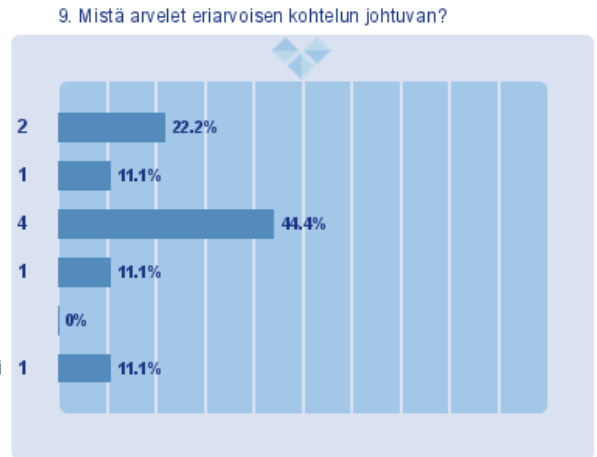
Sukupuolestasi

Asemastasi

Mielipiteistäsi

Syntyperästäsi

Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi



Työyhteisö ja työilmapiiri

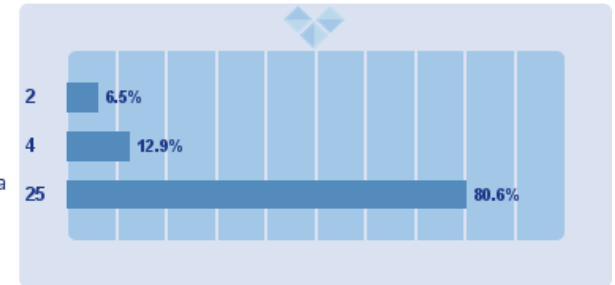
10. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä? (32) (EOS: 1)

Sukupuolesta on ollut etua
työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolesta on ollut haittaa
työssä/uralla etenemisessä

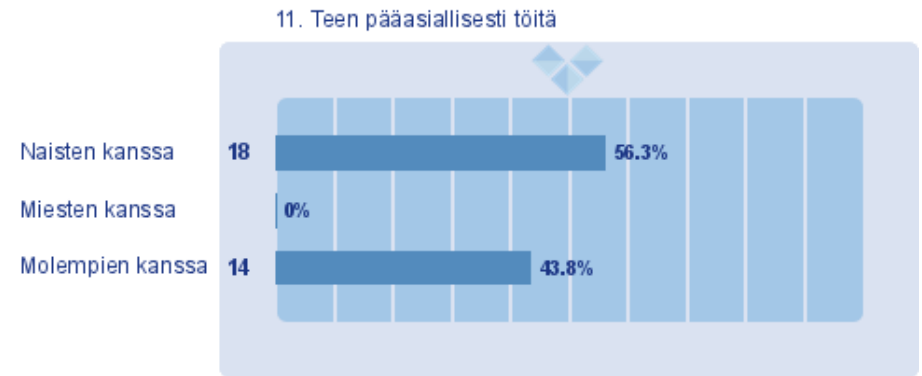
Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta
työssä/uralla etenemiseen

10. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?



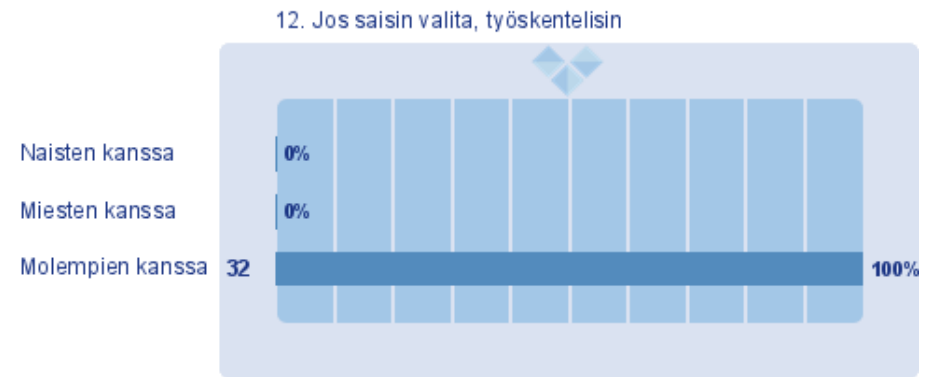
Työyhteisö ja työilmapiiri

11. Teen pääasiallisesti töitä (32) (EOS: 0)



Työyhteisö ja työilmapiiri

12. Jos saisin valita, työskentelisin (32) (EOS: 0)



Työyhteisö ja työilmapiiri

13. Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille?
(32) (EOS: 0)

13. Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille?

Kyllä

32

100%

Ei, miksi ?

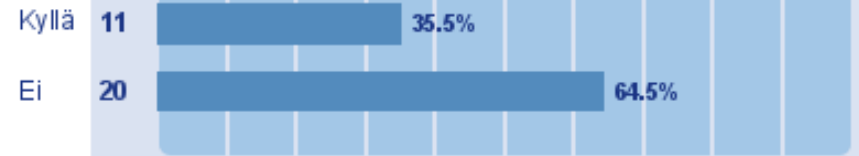
0%



Palkkaus

1. Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta (32) (EOS: 1)

1. Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta

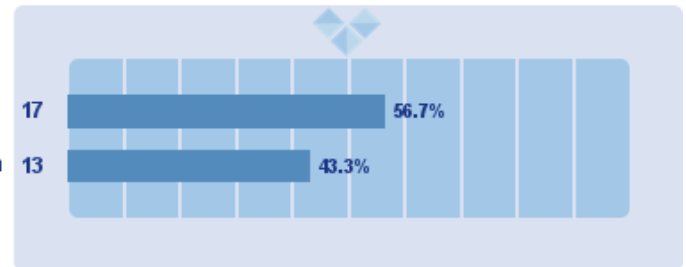


Palkkaus

2. Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavan tasoista työtä tekevien ansioihin (32) (EOS: 2)

2. Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavan tasoista työtä tekevien ansioihin

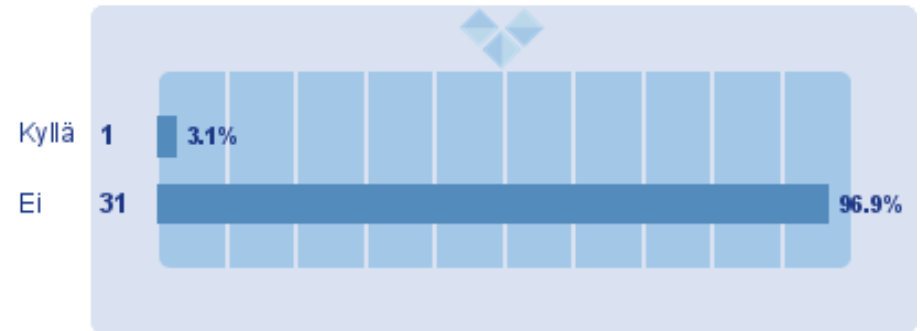
Oikeudenmukainen
Epäoikeudenmukainen



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuutesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia (33) (EOS: 1)

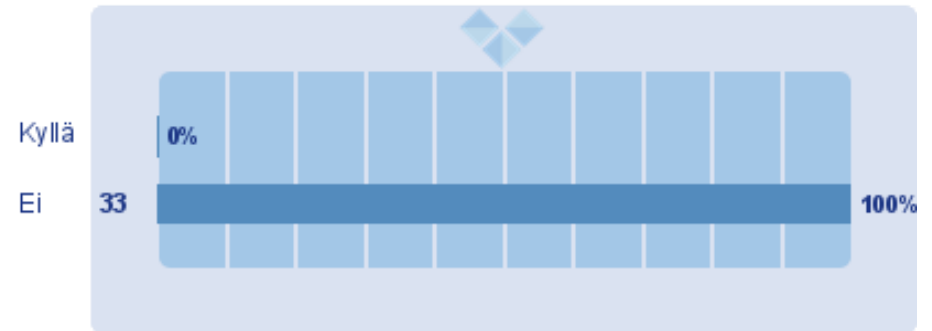
1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuutesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka koet loukkaaviksi (33) (EOS: 0)

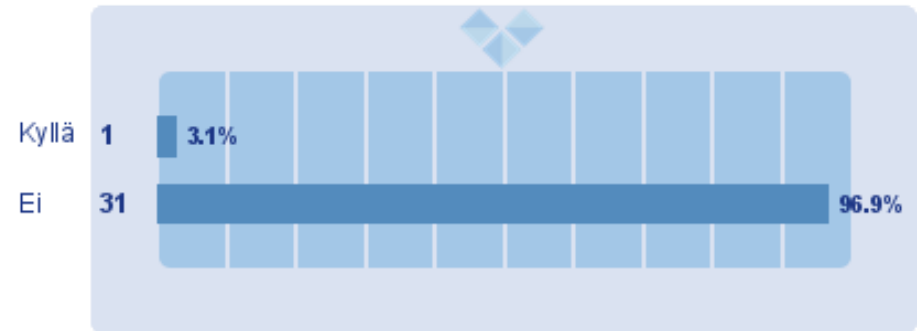
2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka koet loukkaaviksi



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

3. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla (32) (EOS: 0)

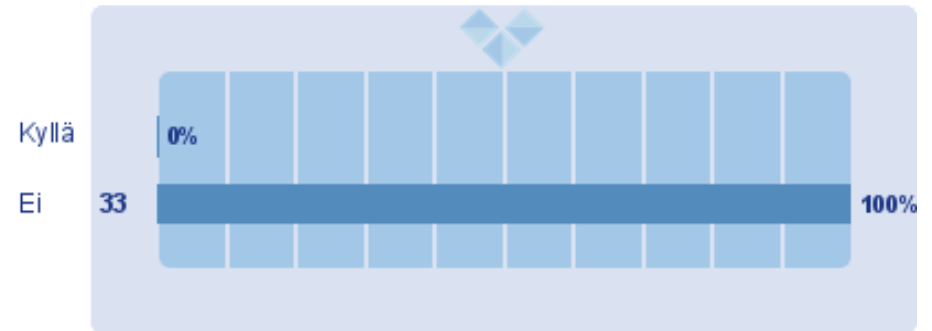
3. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

4. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti epämiellyttävällä/
ahdistavalla tavalla (33) (EOS: 0)

4. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti
epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

7. Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen? (10) (EOS: 0)



Työn ja perheen yhteensovittaminen

1. Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa? (29) (EOS: 0)

Kyllä

10

34.5%

Ei

4

13.8%

En osaa sanoa

7

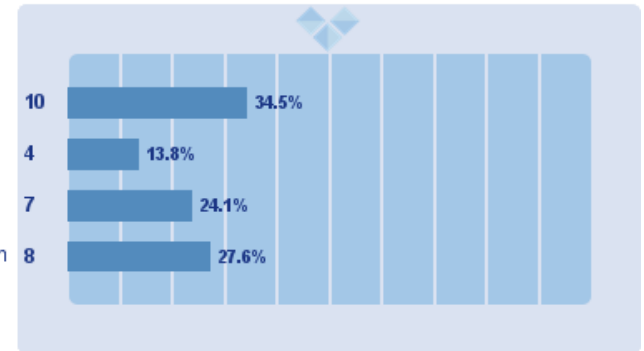
24.1%

Kysymys ei ole ajankohtainen

8

27.6%

1. Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa?



Työn ja perheen yhteensovittaminen

2. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtauduttu? (23) (EOS: 4)

2. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtauduttu?

Myönteisesti

6

31.6%

Neutraalisti

0%

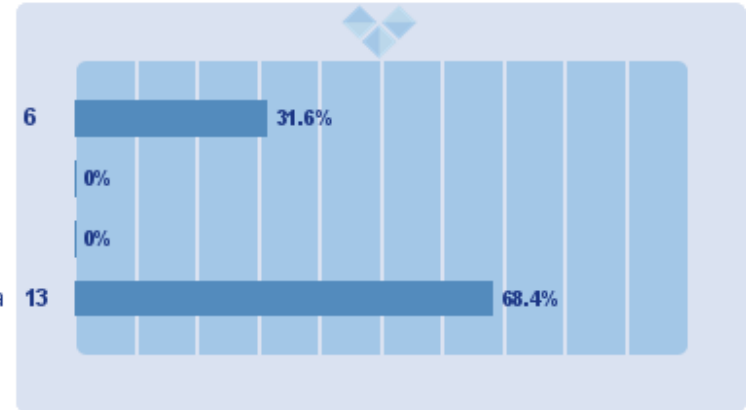
Kielteisesti

0%

En osaa sanoa

13

68.4%



Työn ja perheen yhteensovittaminen

3. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu? (23) (EOS: 4)

3. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu?

Myönteisesti

5

26.3%

Neutraalisti

1

5.3%

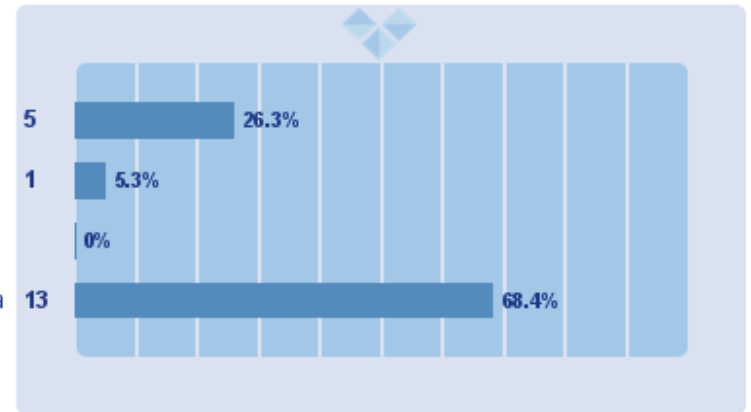
Kielteisesti

0%

En osaa sanoa

13

68.4%



Työn ja perheen yhteensovittaminen

4. Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla? (19) (EOS: 11)

Ne on nähty ansioina

1

12.5%

Niillä ei ole ollut vaikutusta

6

75%

Ne ovat haitanneet asemaani

0%

Työtehtäväni ovat muuttuneet poissaollessani

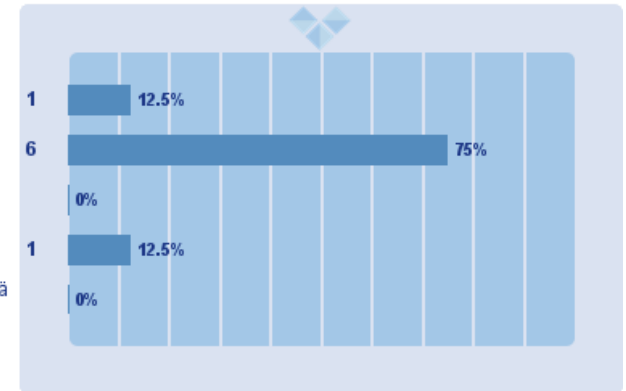
1

12.5%

Palatessani työtehtäviäni ei enää ollut

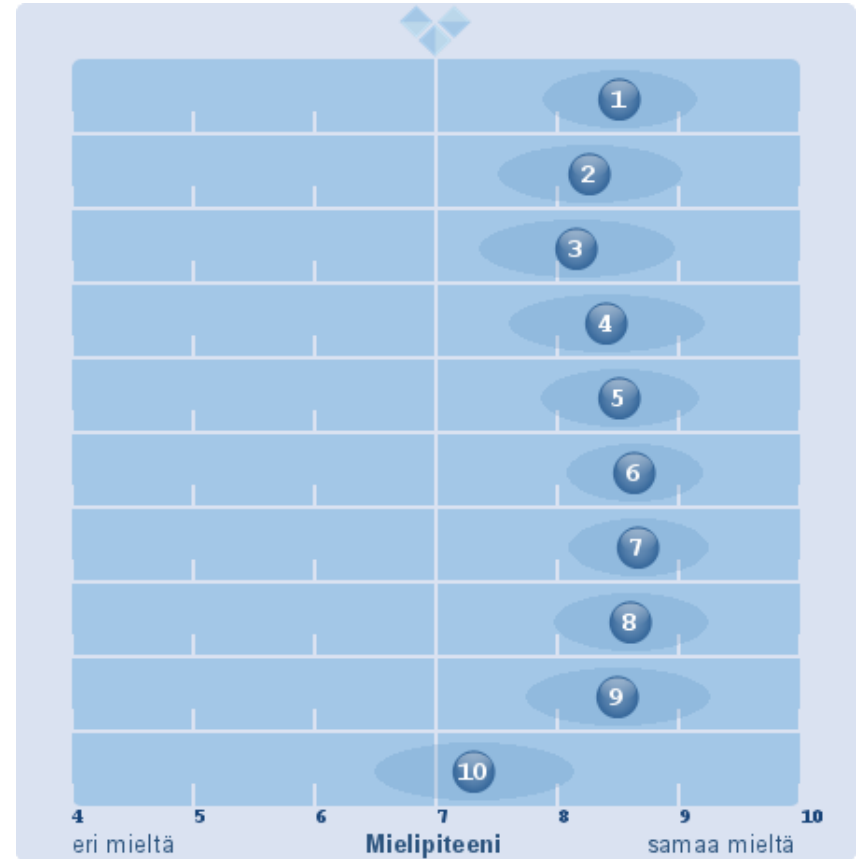
0%

4. Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla?



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

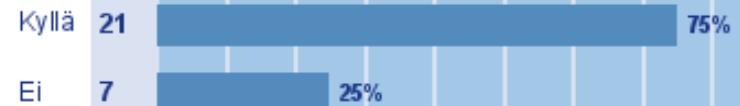
1. Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin. (33)
(EOS: 4)
(X: 8,51) (Keskihajonta X: 1.28)
2. Naiset ja miehet ovat sijoittuneet tasapuolisesti eri tehtäviin.
(32) (EOS: 5)
(X: 8,28) (Keskihajonta X: 1.51)
3. Naisia ja miehiä arvostetaan työntekijöinä samalla tavalla (32)
(EOS: 1)
(X: 8,16) (Keskihajonta X: 1.62)
4. Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen (32) (EOS: 6)
(X: 8,41) (Keskihajonta X: 1.63)
5. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet edetä uralla
(32) (EOS: 1)
(X: 8,51) (Keskihajonta X: 1.29)
6. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä
työssään (32) (EOS: 0)
(X: 8,64) (Keskihajonta X: 1.12)
7. Naisilla ja miehillä on yhtä hyvät kouluttautumismahdollisuudet
(32) (EOS: 1)
(X: 8,67) (Keskihajonta X: 1.14)
8. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet perhevapaiden
käyttöön (32) (EOS: 8)
(X: 8,61) (Keskihajonta X: 1.28)
9. Naiset ja miehet osallistuvat yhtäläillä päätöksentekoon (32)
(EOS: 1)
(X: 8,50) (Keskihajonta X: 1.51)
10. Naisiin ja miehiin kohdistuu erilaisia odotuksia (32) (EOS: 5)
(X: 7,32) (Keskihajonta X: 1.65)



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

11. Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja sen tuloksista ? (32) (EOS: 4)

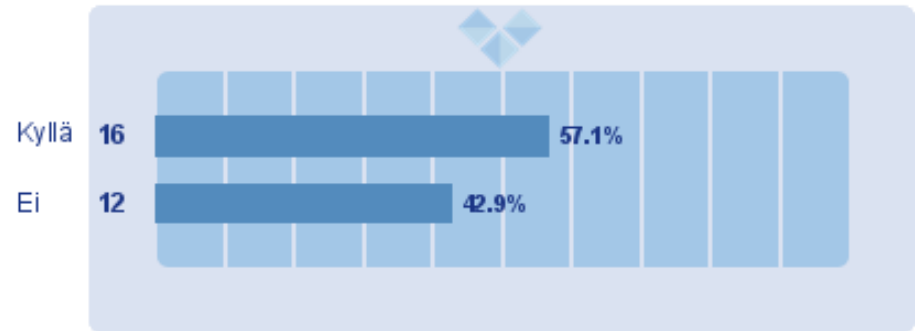
11. Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja sen tuloksista ?



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

12. Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ? (32) (EOS: 4)

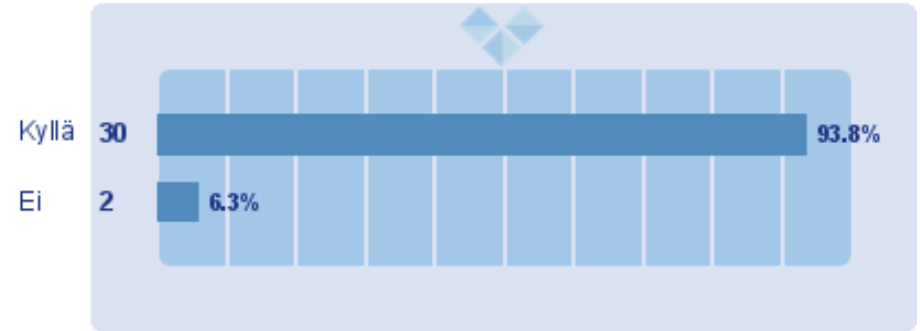
12. Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ?



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

13. Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ? (32) (EOS: 0)

13. Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ?



Kokonaiskeskisarvot

B. Henkilöstöpolitiikka

1D X: 7,74

STD X: 1.48

C. Johtajuus

1D X: 8,11

STD X: 1.38

D. Työyhteisö

1D X: 8,15

STD X: 1.33

E. Työntekijä

1D X: 8,49

STD X: 1.31

F. Yleisarvio

1D X: 7,92

STD X: 1.24

L. Tasa-arvo ja oma arvomaailma

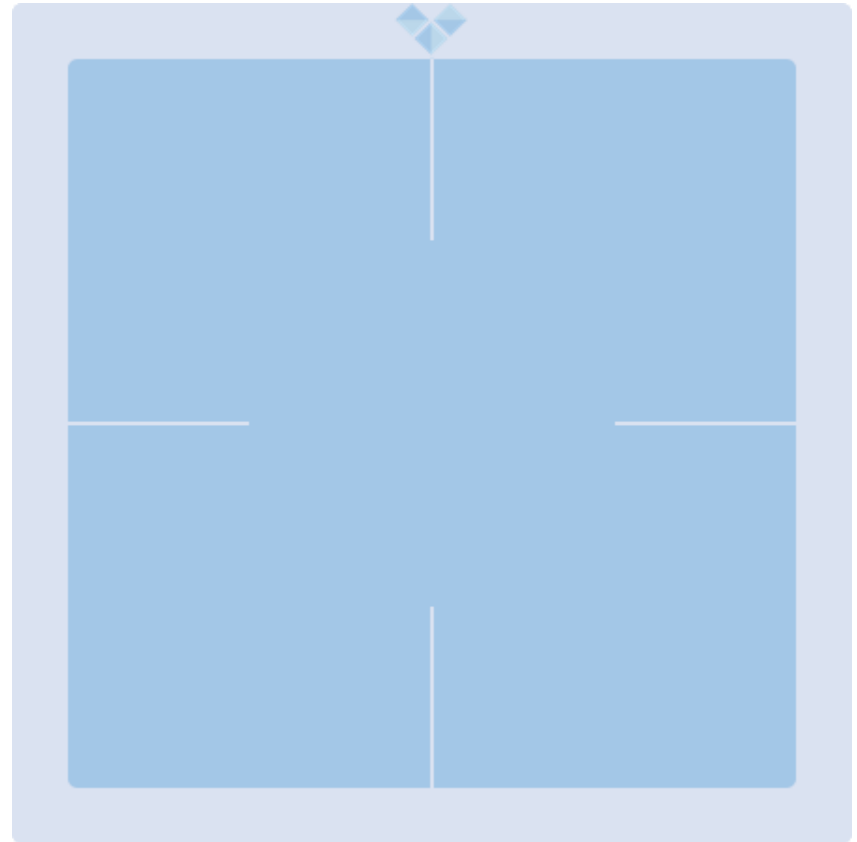
1D X: 8,37

STD X: 1.44

=. Kokonaiskeskisarvo

1D X: 8,13

STD X: 1.4



Kokonaiskeskisarvot

B. Henkilöstöpolitiikka

1D X: 7,74

STD X: 1.48

C. Johtajuus

1D X: 8,11

STD X: 1.38

D. Työyhteisö

1D X: 8,15

STD X: 1.33

E. Työntekijä

1D X: 8,49

STD X: 1.31

F. Yleisarvio

1D X: 7,92

STD X: 1.24

L. Tasa-arvo ja oma arvomaailma

1D X: 8,37

STD X: 1.44

=. Kokonaiskeskisarvo

1D X: 8,13

STD X: 1.4

