

2019 Pyhäjoen kunnan työtyytyväisyyden arviointi ja tasa-arvokysely

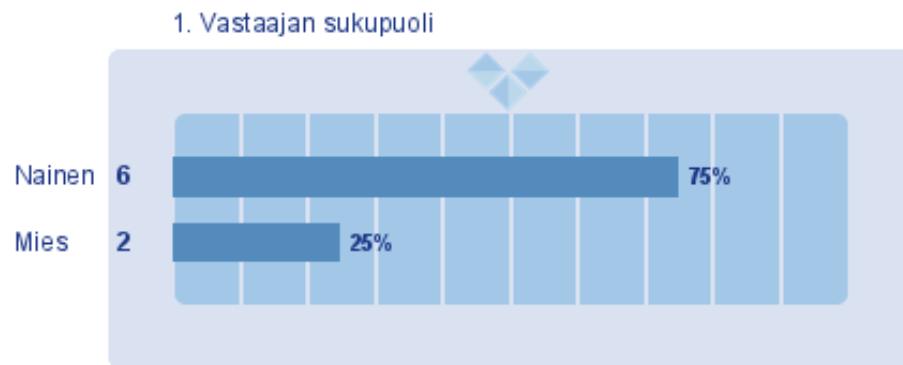
Luotu 09.12.2019 17:44

Vastaajastatistiikat

Nimi	Arvioijat	Vastaamassa	Vastannut
Kyläkoulut	15	8	8
Yhteensä	15	8	8
Vastausprosentti	53.3%		
Lopettaneet	53.3%		
Kesken jättäneet	0%		
Eivät osallistuneet	46.7%		

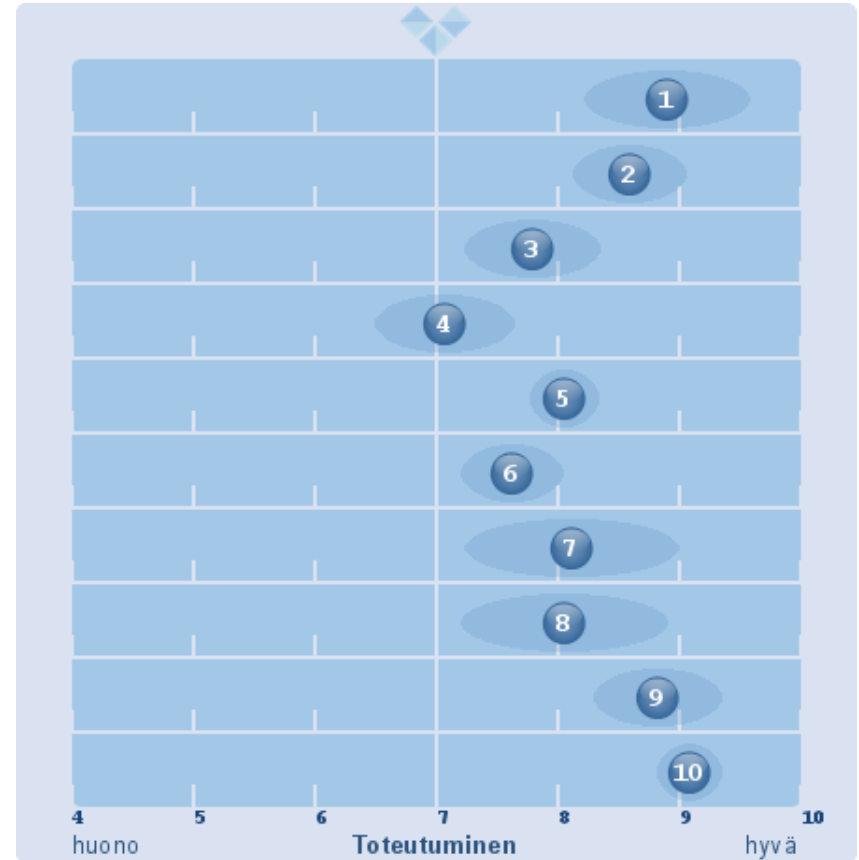
Taustatiedot

1. Vastaajan sukupuoli (8) (EOS: 0)



Henkilöstöpolitiikka

1. Työsuhteiden jatkuvuus on turvattu (8) (EOS: 0)
(X: 8,91) (Keskihajonta X: 1.38)
2. Työnantaja noudattaa sopimuksia ja suosituksia (8) (EOS: 0)
(X: 8,59) (Keskihajonta X: 0.95)
3. Palkkauspolitiikka on oikeudenmukainen (8) (EOS: 0)
(X: 7,79) (Keskihajonta X: 1.13)
4. Palkkani vastaa työni vaativuutta (8) (EOS: 0)
(X: 7,07) (Keskihajonta X: 1.15)
5. Voin kehittää itseäni työssäni (8) (EOS: 0)
(X: 8,06) (Keskihajonta X: 0.56)
6. Koulutusmahdollisuuteni ovat hyvät (8) (EOS: 0)
(X: 7,62) (Keskihajonta X: 0.83)
7. Työyhteisöni henkilöstömäärä on riittävä suhteessa tehtäviin (8) (EOS: 0)
(X: 8,12) (Keskihajonta X: 1.77)
8. Työaikani riittää tehtävien suorittamiseen (8) (EOS: 0)
(X: 8,05) (Keskihajonta X: 1.7)
9. Työpaikkani tilat ja välineet ovat tarkoituksenmukaiset ja turvalliset (8) (EOS: 0)
(X: 8,82) (Keskihajonta X: 1.06)
10. Työni on haastavaa ja monipuolista (8) (EOS: 0)
(X: 9,09) (Keskihajonta X: 0.53)



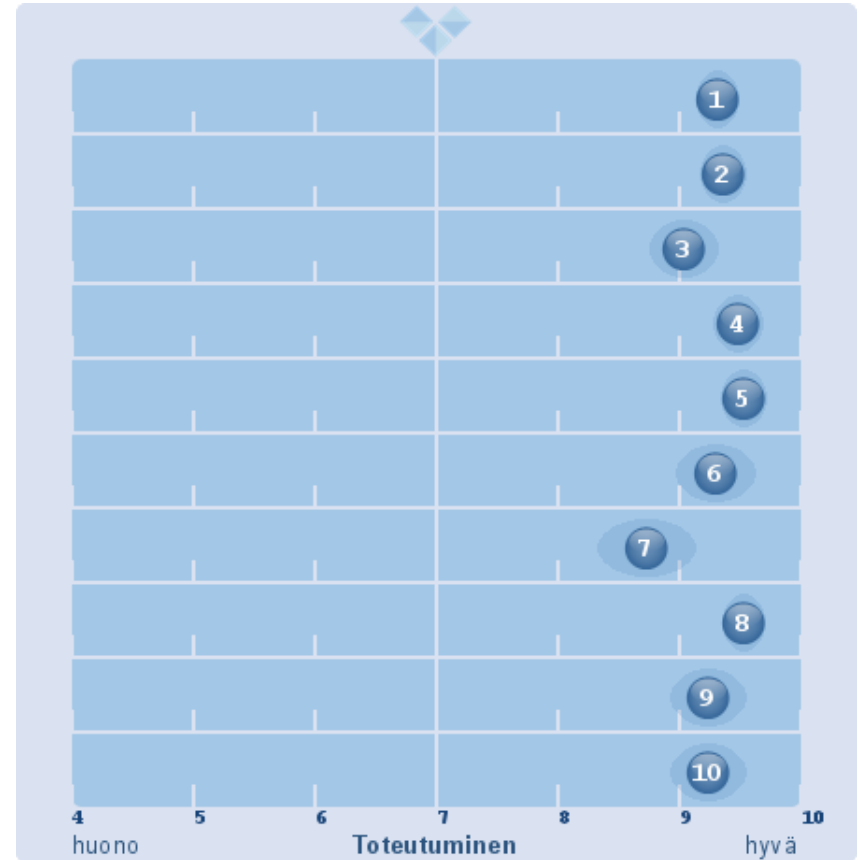
Johtajuus

1. Esimieheni arvostaa työtäni (8) (EOS: 0)
(X: 9,22) (Keskihajonta X: 0.78)
2. Tulen toimeen esimieheni kanssa (8) (EOS: 0)
(X: 9,43) (Keskihajonta X: 0.55)
3. Esimieheni kanssa käydään kehityskeskusteluja (8) (EOS: 0)
(X: 9,19) (Keskihajonta X: 1.14)
4. Saan palautetta omasta työstäni (8) (EOS: 0)
(X: 8,63) (Keskihajonta X: 1.47)
5. Esimies tukee minua työssäni (8) (EOS: 0)
(X: 8,75) (Keskihajonta X: 1.52)
6. Lähin esimieheni tuntee työyhteisön ja työmenetelmien epäkohdat (8) (EOS: 0)
(X: 8,72) (Keskihajonta X: 1.07)
7. Esimieheni on aktiivinen työyhteisön kehittämisessä (8) (EOS: 0)
(X: 8,09) (Keskihajonta X: 1.82)
8. Olen tyytyväinen esimieheni johtamistapaan (8) (EOS: 0)
(X: 8,60) (Keskihajonta X: 1.47)



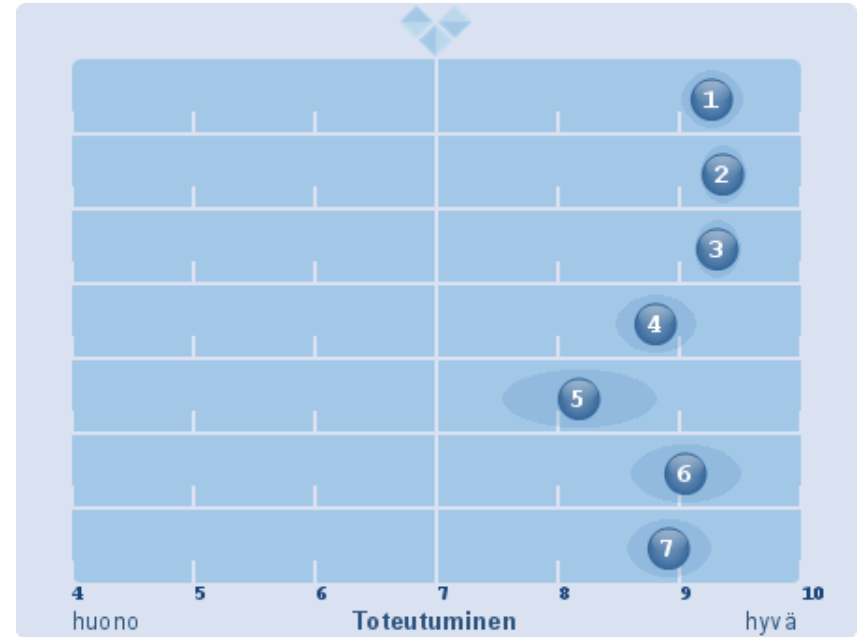
Työyhteisö

1. Työyhteisöni yleinen ilmapiiri kannustaa minua työssäni (8) (EOS: 0)
(X: 9,31) (Keskihajonta X: 0.35)
2. Työtoverini arvostavat työtäni (8) (EOS: 0)
(X: 9,37) (Keskihajonta X: 0.37)
3. Tiedon kulku työyhteisössäni on hoidettu hyvin (8) (EOS: 0)
(X: 9,05) (Keskihajonta X: 0.56)
4. Työyhteisöni yhteistyö toimii hyvin (8) (EOS: 0)
(X: 9,49) (Keskihajonta X: 0.42)
5. Minulla on mahdollisuus saada vastuuta työstäni (8) (EOS: 0)
(X: 9,54) (Keskihajonta X: 0.38)
6. Uusiin ideoihin suhtaudutaan myönteisesti (8) (EOS: 0)
(X: 9,30) (Keskihajonta X: 0.65)
7. Työyhteisöni työnjako on oikeudenmukainen (8) (EOS: 0)
(X: 8,73) (Keskihajonta X: 0.83)
8. Työyhteisössäni on hyvä työmoraaali (8) (EOS: 0)
(X: 9,53) (Keskihajonta X: 0.36)
9. Työyhteisössäni käsitellään ongelmia avoimesti (8) (EOS: 0)
(X: 9,24) (Keskihajonta X: 0.63)
10. Työyhteisöni toimii tehokkaasti (8) (EOS: 0)
(X: 9,24) (Keskihajonta X: 0.65)



Työntekijä

1. Voin käyttää kykyjäni, tietojani ja taitojani (8) (EOS: 0)
(X: 9,27) (Keskihajonta X: 0.5)
2. Voin vaikuttaa oman työni suorittamistapaan (8) (EOS: 0)
(X: 9,36) (Keskihajonta X: 0.38)
3. Tiedän työhöni kohdistuvat odotukset ja tavoitteet (8) (EOS: 0)
(X: 9,32) (Keskihajonta X: 0.39)
4. Pidän itse huolta omasta työkunnostani (8) (EOS: 0)
(X: 8,80) (Keskihajonta X: 0.67)
5. Vietän vapaa-aikanani ilman työhuolia (8) (EOS: 0)
(X: 8,17) (Keskihajonta X: 1.27)
6. Tunnen vastuuta oman työyhteisöni hyvinvoinnista ja ilmapiiristä (8) (EOS: 0)
(X: 9,06) (Keskihajonta X: 0.91)
7. Olen tyytyväinen nykyiseen tehtävääni (8) (EOS: 0)
(X: 8,92) (Keskihajonta X: 0.69)



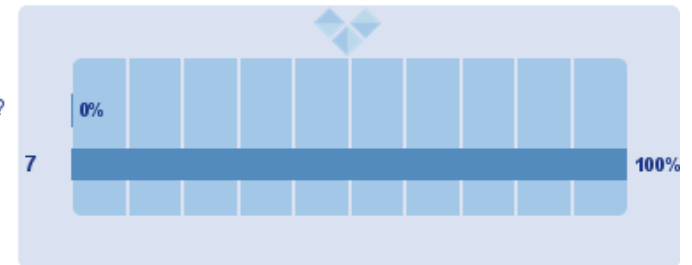
Työntekijä

8. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (7) (EOS: 0)

8. Oletko kokenut työtoverien taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

Ei



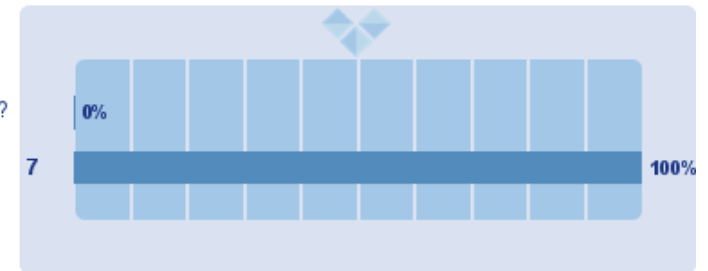
Työntekijä

9. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ? (7) (EOS: 0)

9. Oletko kokenut asiakkaiden taholta itseesi kohdistuvaa jatkuvaa tai toistuvaa häirintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ?

En



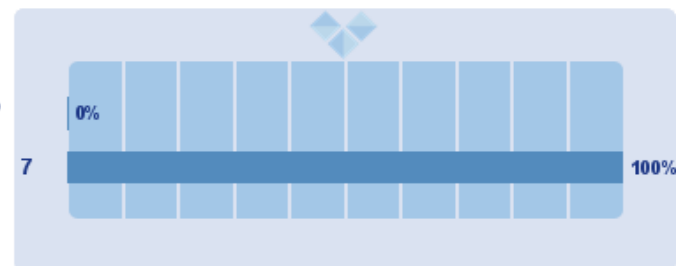
Työntekijä

10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ? (7) (EOS: 0)

10. Oletko kokenut asiakkaiden taholta väkivallan uhkaa viimeisen vuoden aikana ?

Kyllä - miten, missä ??

Ei



Työntekijä

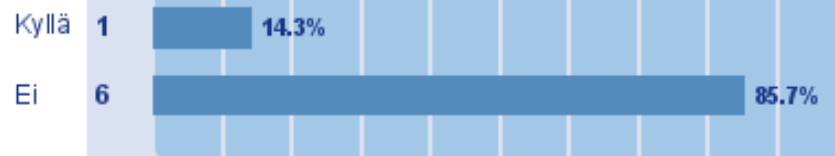
11. Työni on henkisesti kuormittavaa (8) (EOS: 1)



Työntekijä

12. Olen halukas osallistumaan työkiertoon (8) (EOS: 1)

12. Olen halukas osallistumaan työkiertoon



Työntekijä

13. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin (8) (EOS: 1)

13. Haluan jatkaa työtehtävissäni eläkeiän jälkeenkin

Kyllä

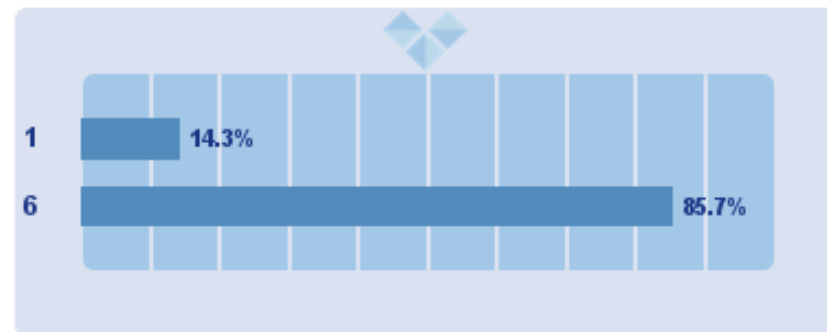
1

14.3%

Ei

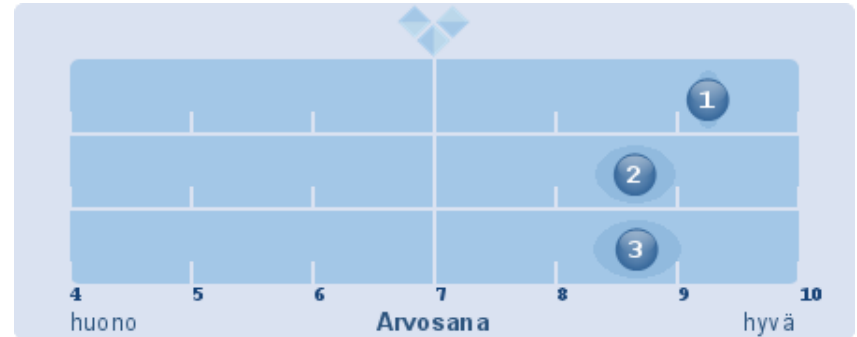
6

85.7%



Yleisarvio

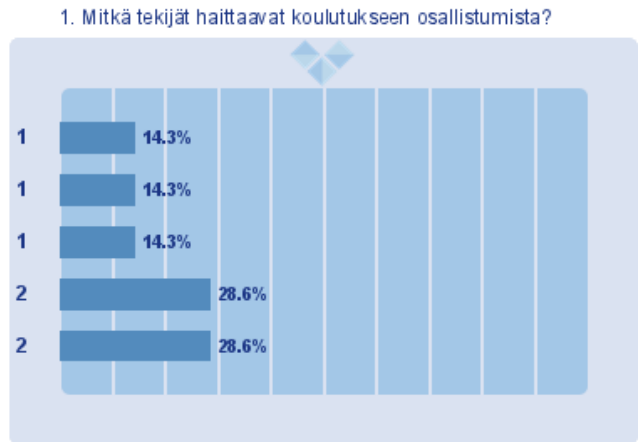
1. Yleisarvioni työpaikkani työhyvinvoinnista (8) (EOS: 1)
(X: 9,25) (Keskihajonta X: 0.26)
2. Yleisarvio omasta työhyvinvoinnistani (8) (EOS: 0)
(X: 8,65) (Keskihajonta X: 0.65)
3. Yleisarvio Pyhäjoen kunnasta työnantajana (8) (EOS: 0)
(X: 8,66) (Keskihajonta X: 0.72)



Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet

1. Mitkä tekijät haittaavat koulutukseen osallistumista? (7) (EOS: 0)

Ei mikään
Kiire työssä
Töiden kasaantuminen
Ei ole sopivaa koulutusta
Ei ole tarjottu mahdollisuutta osallistua koulutukseen



Tasa-arvo - Koulutusmahdollisuudet

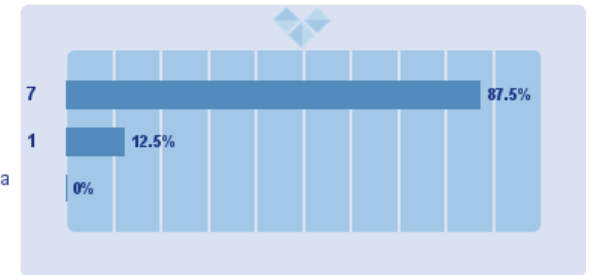
2. Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä? (8) (EOS: 0)

Kyllä

En, työskentelen vaativammassa
tehtävässä

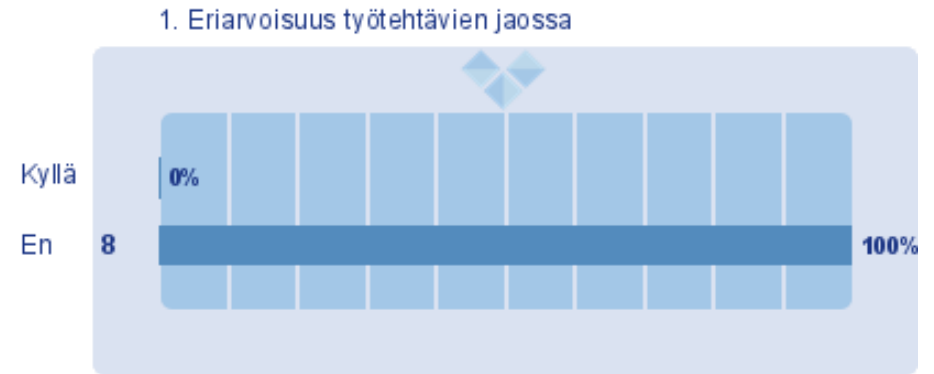
En, työskentelen vähemmän vaativassa
tehtävässä

2. Työskenteletkö osaamistasi vastaavassa tehtävässä?



Työyhteisö ja työilmapiiri

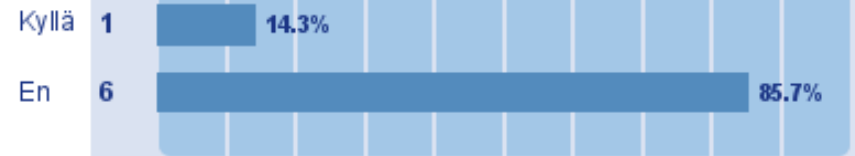
1. Eriarvoisuus työtehtävien jaossa (8) (EOS: 0)



Työyhteisö ja työilmapiiri

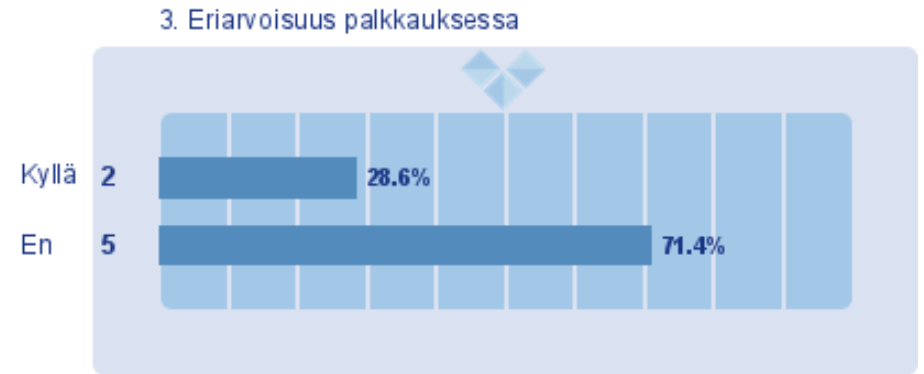
2. Eriarvoisuus urakehityksessä (8) (EOS: 1)

2. Eriarvoisuus urakehityksessä



Työyhteisö ja työilmapiiri

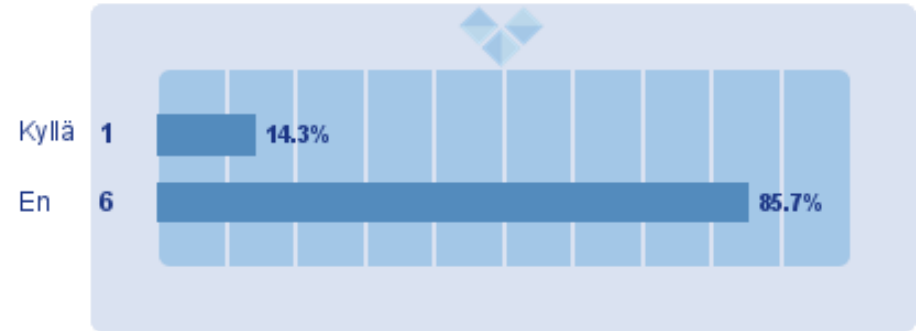
3. Eriarvoisuus palkkauksessa (8) (EOS: 1)



Työyhteisö ja työilmapiiri

4. Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa (8) (EOS: 1)

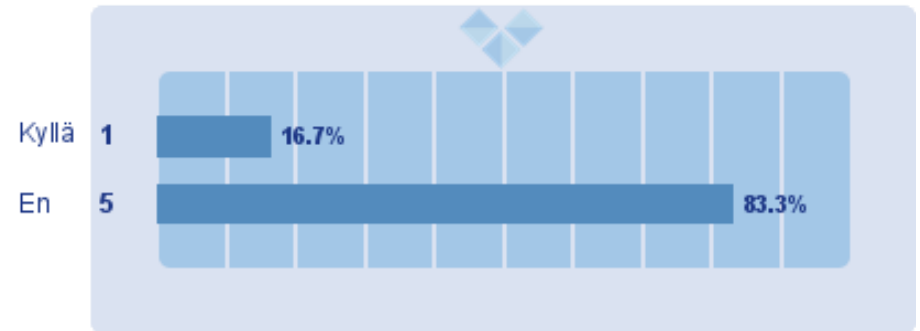
4. Eriarvoisuus työtilojen tai -välineiden jaossa



Työyhteisö ja työilmapiiri

5. Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen
(8) (EOS: 2)

5. Eriarvoisuus pääsyssä työnantajan järjestämään koulutukseen



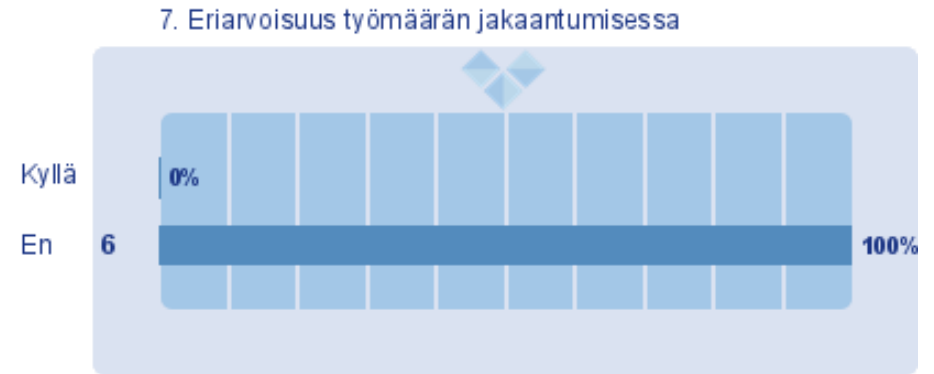
Työyhteisö ja työilmapiiri

6. Eriarvoisuus työhönottotilanteessa (8) (EOS: 0)



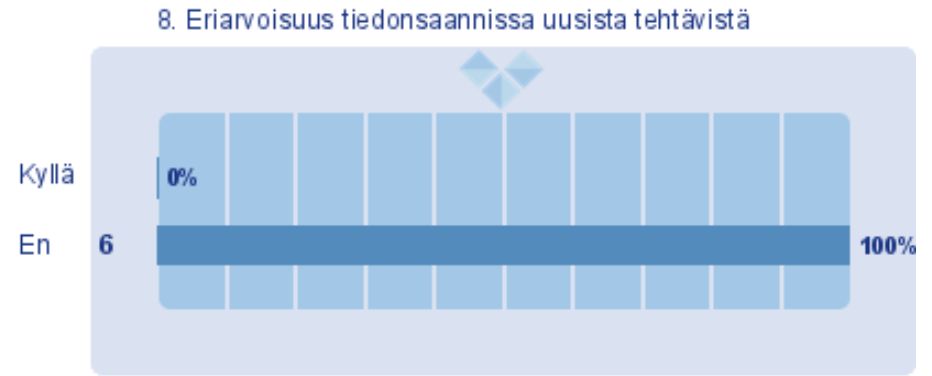
Työyhteisö ja työilmapiiri

7. Eriarvoisuus työmäärän jakaantumisessa (8) (EOS: 2)



Työyhteisö ja työilmapiiri

8. Eriarvoisuus tiedonsaannissa uusista tehtävistä (7) (EOS: 1)



Työyhteisö ja työilmapiiri

9. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan? (6) (EOS: 5)

läästäsi

Sukupuolestasi

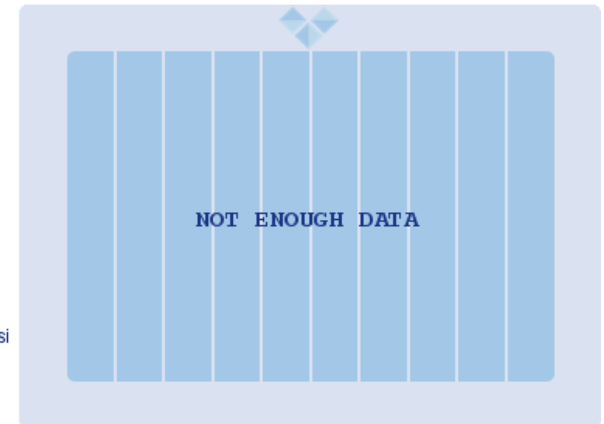
Asemastasi

Mielipiteistäsi

Syntyperästäsi

Henkilökohtaisista ominaisuuksistasi

9. Mistä arvelet eriarvoisen kohtelun johtuvan?



Työyhteisö ja työilmapiiri

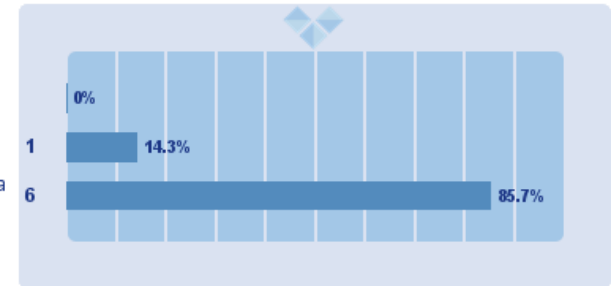
10. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä? (8) (EOS: 1)

Sukupuolesta on ollut etua
työssä/uralla etenemisessä

Sukupuolesta on ollut haittaa
työssä/uralla etenemisessä

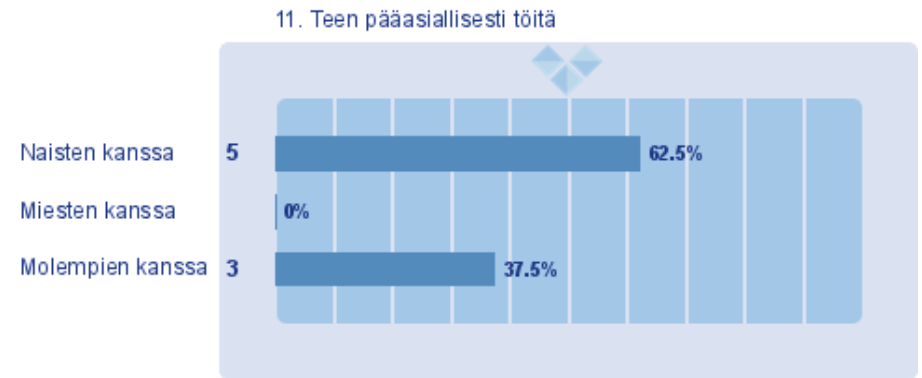
Sukupuolella ei ole ollut vaikutusta
työssä/uralla etenemiseen

10. Miten olet kokenut oman sukupuolesi merkityksen työelämässä?



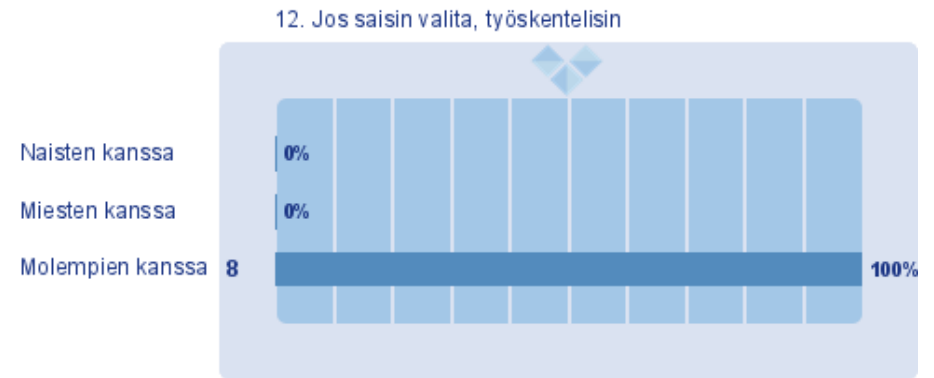
Työyhteisö ja työilmapiiri

11. Teen pääasiallisesti töitä (8) (EOS: 0)



Työyhteisö ja työilmapiiri

12. Jos saisin valita, työskentelisin (8) (EOS: 0)



Työyhteisö ja työilmapiiri

13. Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille? (8)
(EOS: 0)

13. Sopiiko tekemäsi työ yhtä hyvin sekä naisille että miehille?

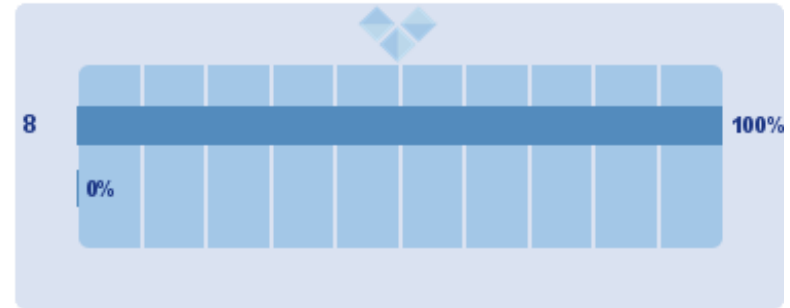
Kyllä

8

100%

Ei, miksi ?

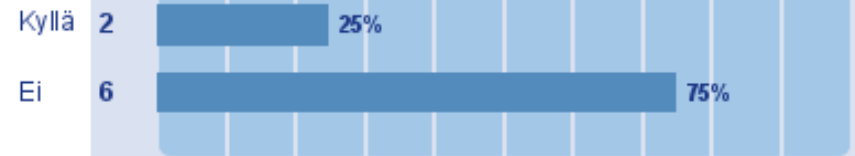
0%



Palkkaus

1. Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta (8) (EOS: 0)

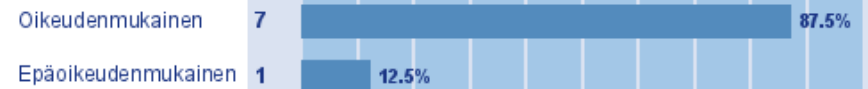
1. Palkkaukseni vastaa työni vaativuutta



Palkkaus

2. Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavantasosta työtä tekevien ansioihin (8) (EOS: 0)

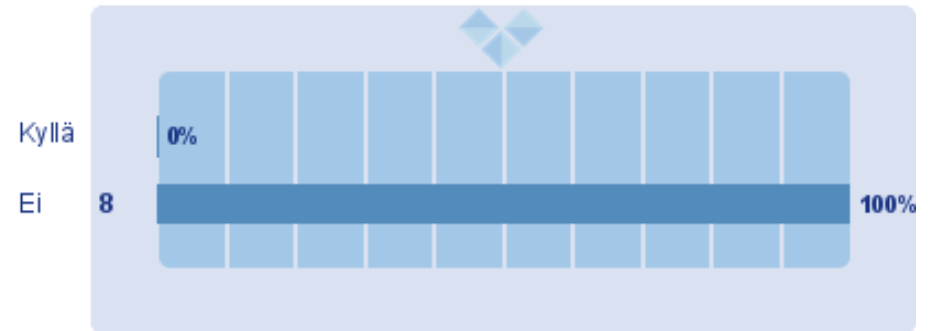
2. Mielestäni palkkaukseni on verrattuna muita samaa tai vastaavantasosta työtä tekevien ansioihin



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuutesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia (8) (EOS: 0)

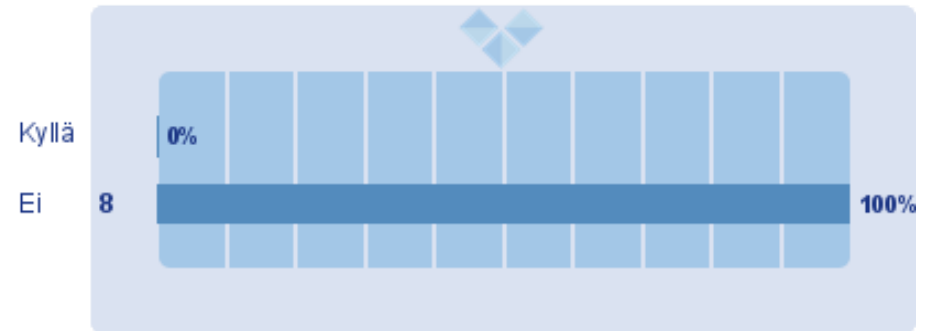
1. Esittänyt vartaloosi tai seksuaalisuutesi kohdistuvia ikäviä huomautuksia



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka koet loukkaaviksi (8) (EOS: 0)

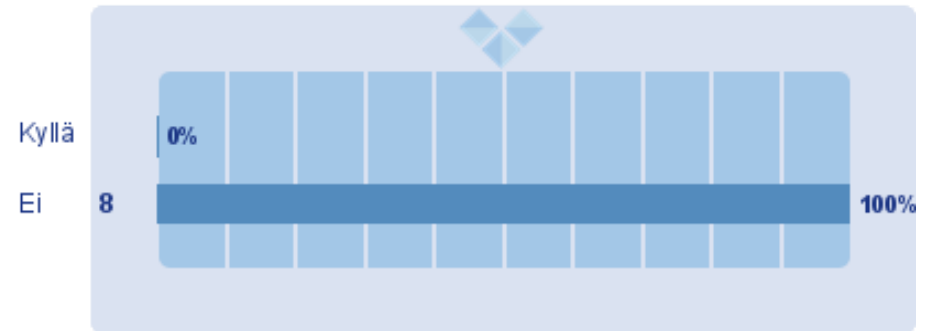
2. Puhunut kaksimielisyyksiä tai härskejä juttuja, jotka koet loukkaaviksi



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

3. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla (8) (EOS: 0)

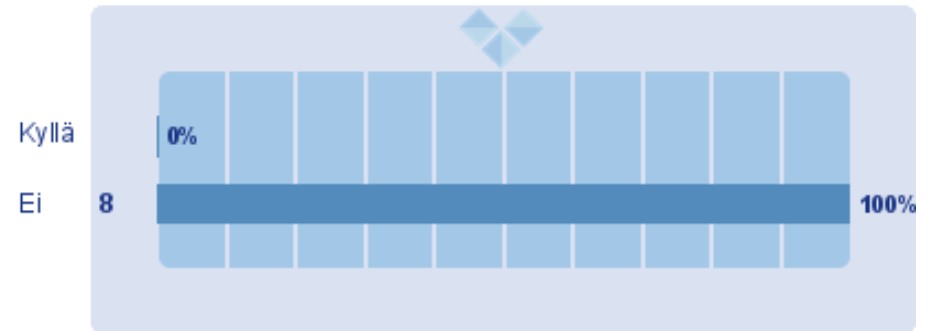
3. Lähettänyt sinulle epäasiallista postia, sähköpostia tai soitellut puhelimella ahdistavalla tavalla



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

4. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti epämiellyttävällä/
ahdistavalla tavalla (8) (EOS: 0)

4. Lähennellyt tai kosketellut sinua fyysisesti
epämiellyttävällä/ ahdistavalla tavalla



Sukupuolinen häirintä ja ahdistelu

7. Jatkuuko kokemasi häirintä edelleen? (4) (EOS: 1)



Työn ja perheen yhteensovittaminen

1. Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa? (7) (EOS: 0)

Kyllä

1

14.3%

Ei

2

28.6%

En osaa sanoa

1

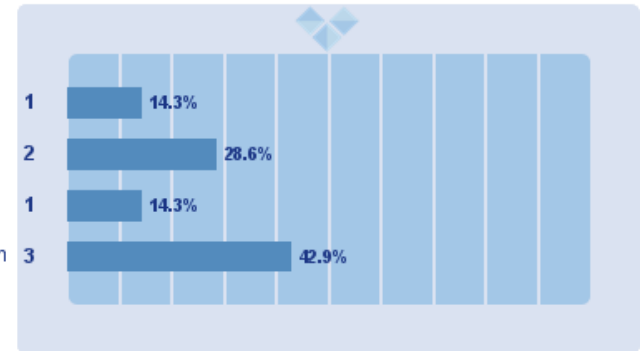
14.3%

Kysymys ei ole ajankohtainen

3

42.9%

1. Joustaaiko työaikasi perhetilanteen vaatiessa?



Työn ja perheen yhteensovittaminen

2. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtautunut? (7) (EOS: 1)

2. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi esimiehet ovat asiaan suhtautunut?

Myönteisesti

2

33.3%

Neutraalisti

1

16.7%

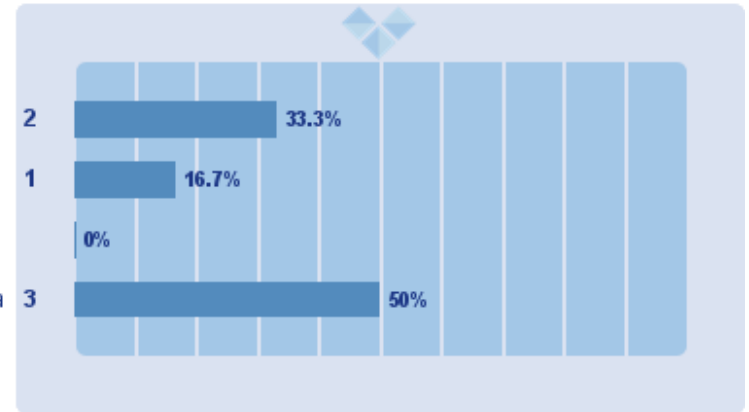
Kielteisesti

0%

En osaa sanoa

3

50%



Työn ja perheen yhteensovittaminen

3. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu? (7) (EOS: 1)

3. Jos olet ollut äitiys-, isyys- tai vanhempainvapaalla, miten työpaikallasi työtoverit ovat asiaan suhtauduttu?

Myönteisesti

2

33.3%

Neutraalisti

1

16.7%

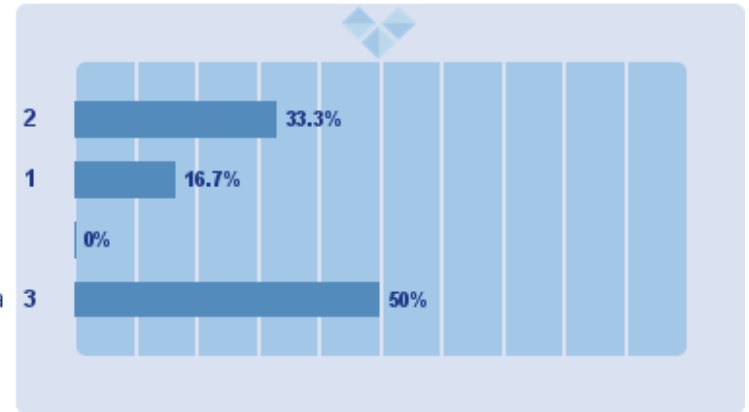
Kielteisesti

0%

En osaa sanoa

3

50%



Työn ja perheen yhteensovittaminen

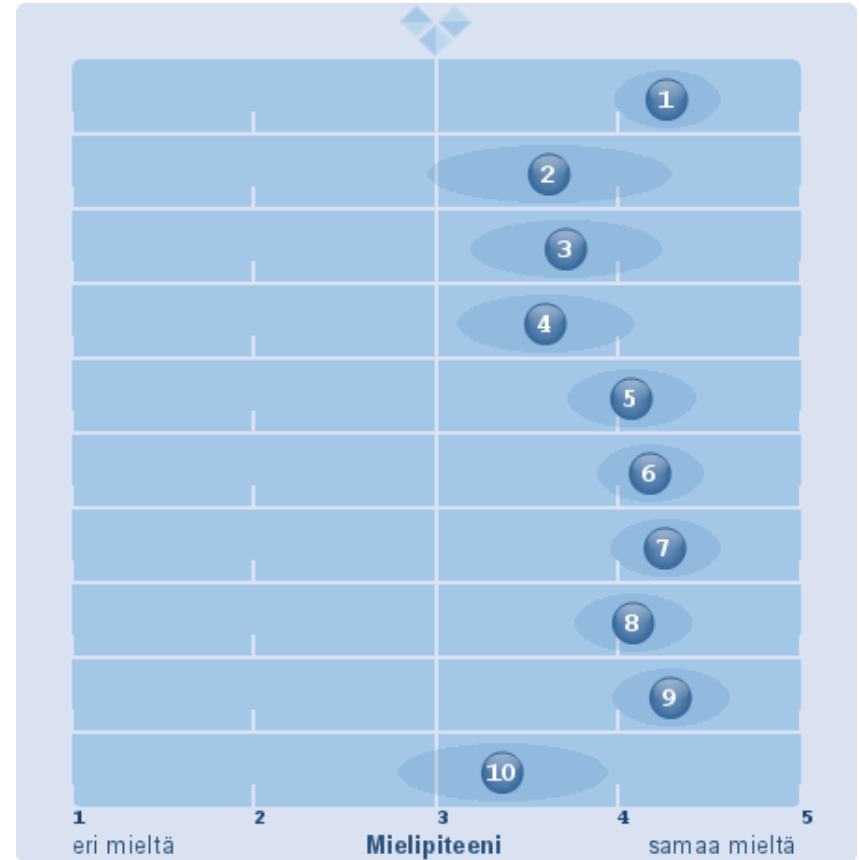
4. Onko em. vapaiden käytöllä ollut vaikutusta asemaasi tai työtehtävääsi työpaikalla? (6) (EOS: 3)

- Ne on nähty ansioina
- Niillä ei ole ollut vaikutusta
- Ne ovat haitanneet asemaani
- Työtehtäväni ovat muuttuneet poissaollessani
- Palatessani työtehtäviäni ei enää ollut



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

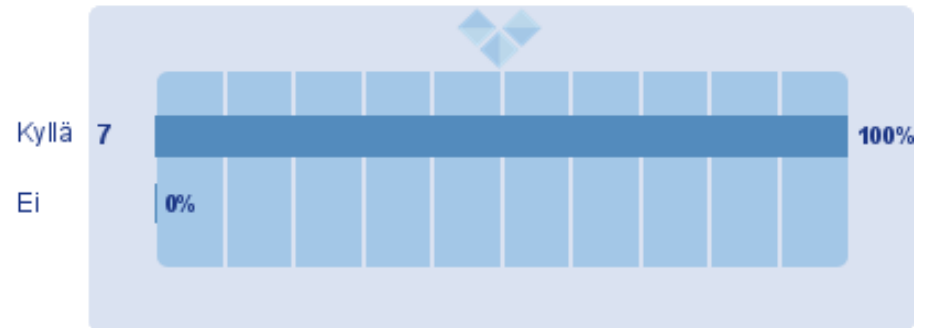
1. Naisten ja miesten tasa-arvo toteutuu työpaikallani hyvin. (8)
(EOS: 0)
(X: 8,90) (Keskihajonta X: 0.86)
2. Naiset ja miehet ovat sijoittuneet tasapuolisesti eri tehtäviin.
(8) (EOS: 0)
(X: 7,92) (Keskihajonta X: 2.02)
3. Naisia ja miehiä arvostetaan työntekijöinä samalla tavalla (8)
(EOS: 0)
(X: 8,07) (Keskihajonta X: 1.59)
4. Naisten ja miesten palkkaus on oikeudenmukainen (8) (EOS: 0)
(X: 7,90) (Keskihajonta X: 1.45)
5. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet edetä uralla (8)
(EOS: 1)
(X: 8,60) (Keskihajonta X: 1.06)
6. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä
työssään (8) (EOS: 0)
(X: 8,75) (Keskihajonta X: 0.87)
7. Naisilla ja miehillä on yhtä hyvät kouluttautumismahdollisuudet
(8) (EOS: 1)
(X: 8,88) (Keskihajonta X: 0.9)
8. Naisilla ja miehillä on yhtäläiset mahdollisuudet perhevapaiden
käyttöön (8) (EOS: 0)
(X: 8,62) (Keskihajonta X: 0.97)
9. Naiset ja miehet osallistuvat yhtälailla päätöksentekoon (8)
(EOS: 0)
(X: 8,94) (Keskihajonta X: 0.96)
10. Naisiin ja miehiin kohdistuu erilaisia odotuksia (8) (EOS: 1)
(X: 7,55) (Keskihajonta X: 1.74)



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

11. Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja se tuloksista ? (8) (EOS: 1)

11. Onko työyhteisössä mielestäsi riittävästi tiedotettu tasa-arvokysymyksistä, tasa-arvokyselystä ja se tuloksista ?

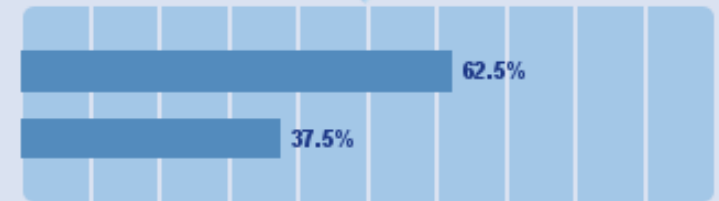


Tasa-arvo ja oma arvomaailma

12. Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ? (8) (EOS: 0)

12. Oletko riittävän tietoinen menettelytavoista, joita on käytettävissä tilanteissa, joissa työntekijä kokee joutuneensa tasa-arvoloukkauksen tai sukupuolisen häirinnän kohteeksi ?

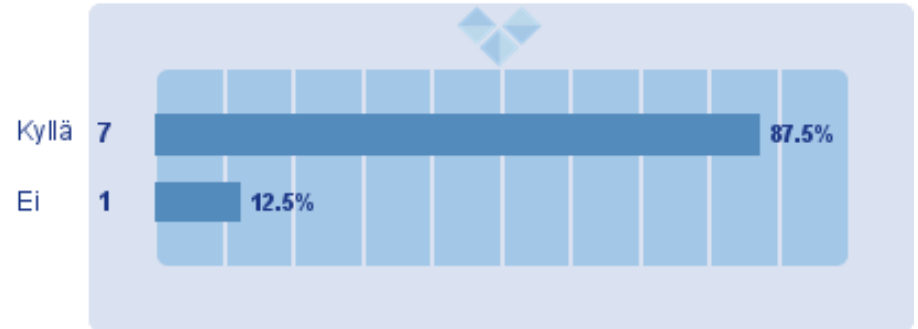
Kyllä 5
Ei 3



Tasa-arvo ja oma arvomaailma

13. Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ? (8) (EOS: 0)

13. Tiedätkö kuka luottamusmies/työsuojeluvaltuutettu edustaa Sinua ?



Kokonaiskeskisarvot

B. Henkilöstöpolitiikka

1D X: 8,21

STD X: 1.26

C. Johtajuus

1D X: 8,83

STD X: 1.28

D. Työyhteisö

1D X: 9,28

STD X: 0.56

E. Työntekijä

1D X: 8,99

STD X: 0.81

F. Yleisarvio

1D X: 8,84

STD X: 0.63

L. Tasa-arvo ja oma arvomaailma

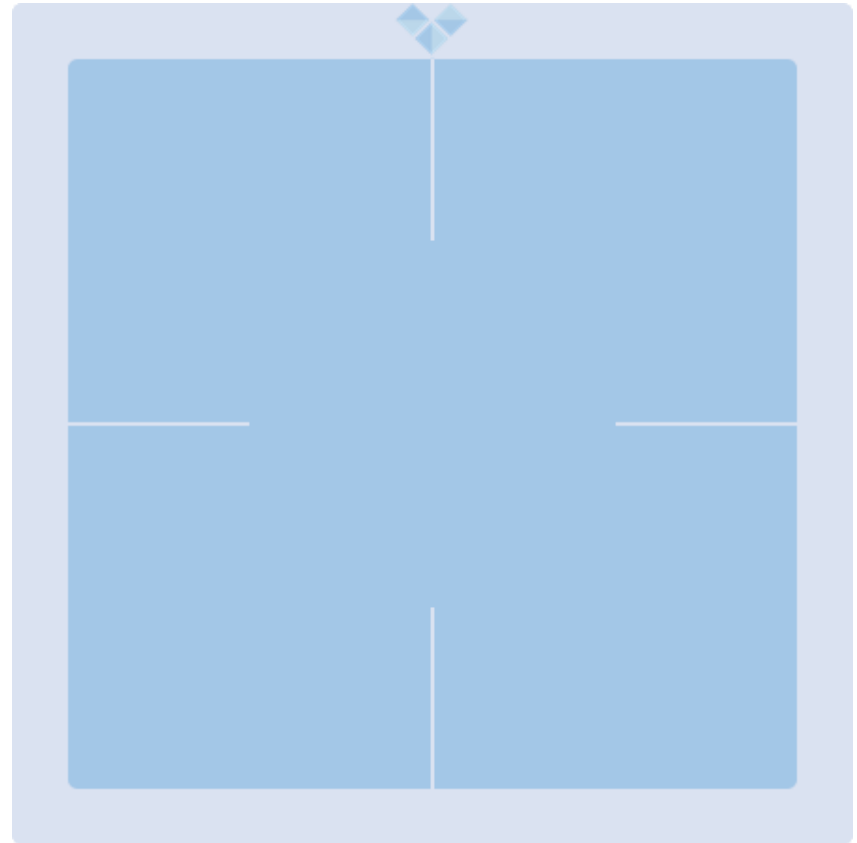
1D X: 8,42

STD X: 1.32

=. Kokonaiskeskisarvo

1D X: 8,73

STD X: 1.14



Kokonaiskeskisarvot

B. Henkilöstöpolitiikka	
1D X: 8,21	STD X: 1.26
C. Johtajuus	
1D X: 8,83	STD X: 1.28
D. Työyhteisö	
1D X: 9,28	STD X: 0.56
E. Työntekijä	
1D X: 8,99	STD X: 0.81
F. Yleisarvio	
1D X: 8,84	STD X: 0.63
L. Tasa-arvo ja oma arvomaailma	
1D X: 8,42	STD X: 1.32
=. Kokonaiskeskisarvo	
1D X: 8,73	STD X: 1.14

