

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien toimien vakinaistaminen / Täyttölupa / Haastateltavien valinta

Sivltk 05.12.2019 § 91

Varhaiskasvatusjohtaja Paula Kinnunen kirjoittaa:

"Varhaiskasvatuksen kasvatusvastuullisten ammattihenkilöiden ja lasten välisestä suhdeluvusta päiväkodissa säädetään varhaiskasvatuslain 25 ja 35§:ssä. Tässä todetaan, että päiväkodissa tulee kasvat-, opetus- ja hoitotehtävissä olla riittävä määrä henkilöitä, joilla on ammatillinen kelpoisuus. Mitoituksesta säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella. "Asetuksessa voidaan säätää suhdeluvut erikseen vähintään kolme vuotta täyttäneille ja alle kolmivuotiaille lapsille, sekä suhdeluvut erikseen enintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa oleville ja enemmän kuin viisi tuntia päivässä järjestettävässä varhaiskasvatuksessa oleville kolme vuotta täyttäneille lapsille."

Päiväkodin, esimerkiksi vuoropäiväkotin Kurrelän, suhdeluku on 1:8, joka tarkoittaa sitä, että ryhmässä on vähintään yksi henkilö, jolla on varhaiskasvatuslaissa säädetty ammatillinen kelpoisuus, enintään kahdeksaa vähintään viisi tuntia päivässä varhaiskasvatuksessa olevaa kolme vuotta täyttänyttä lasta kohden. Kurrelassa on myös alle kolmevuotiaita lapsia, jolloin suhdeluku laskee 1:4 pienten lasten ryhmässä. Lisäksi Kurrela on vuorohoitoyksikkö, jonka aukioloajat ovat epäsäännölliset esim. klo 4.30-22.30 sekä yö- ja viikonloppuhoitoa, jolloin henkilökuntaa tarvitaan määrällisesti enemmän toiminnan mahdollistamiseksi. Kurrelassa varhaiskasvatuksessa tällä hetkellä 25 lasta, joilla useimmilla on epäsäännölliset hoitoajat. Henkilöstömitoituksen mukaan Kurrelassa tarvitaan varhaiskasvatuksen opettajan lisäksi viisi varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa sekä laitoshuoltaja, joka huolehtii siivouksesta ja ruokailun toteutumisesta. Tällä hetkellä reilun vuoden päiväkotina toimineen Kurrelän henkilökunta on määräaikaista. Kurrelassa on 12 lasta, jotka eivät ole vuorohoidossa.

Lapsen iän ja kehityksen mukaisen kasvun, kehityksen ja hyvinvoinnin edistämiseksi vakiintunut, tuttu ja turvallinen henkilöstö on erittäin tärkeä. Vakituinen, ammattitaitoinen henkilöstö tuo myös työyksikölle jatkuvuutta ja kehittää yksikköä pitkällä aikavälillä.

Ryhmäperhepäiväkotin Pikku Vekkula Yppärissä on myös toiminut määräaikaisten ryhmäperhepäivähoitajien toimesta. Kolmesta ryhmäperhepäivähoitajasta kaksi on määräaikaissa ja yksi vakinaisessa työsuhteessa. Varhaiskasvatus tulee edelleen jatkumaan Pikku Vekkulassa, koska ryhmä on täysi ja lisäksi tarvetta tulee olemaan myöhemminkin. Kahden määräaikaisen ryhmäperhepäivähoitajan työsuhteen vakinaistaminen on ajankohtaista. Toinen ryhmäperhepäivähoitajista on toiminut yli viisi vuotta määräaikaissa työsuhteissa varhaiskasvatuksessa, joten hänet voitaneen

vakinaistaa tehtäväänsä. Yksi ryhmäperhepäivähoitajan työsuhde olisi vakinaistettava julkisen hakumenettelyn kautta.

Pyhäjoen varhaiskasvatuksen toimivuuden kannalta olisi lisäksi hyvä olla kaksi vakinaista kiertävää varahenkilöä, jotka voisivat toimia sijaisena tarvittaessa kaikissa seitsemässä yksikössä. Tällä hetkellä varhaiskasvatuksessa on 1, 5 henkilö määräaikaisessa työsuhteessa palkattuna varahenkilöksi. Varhaiskasvatukseen on ollut vaikea saada lyhyt- ja pitkäaikaisiakin sijaisia.

Täyttölupaa vakinaisia työsuhteita varten haetaan siis viidelle varhaiskasvatuksen lastenhoitajalle, kahdelle varahenkilölle ja yhdelle ryhmäperhepäivähoitajalle. Varhaiskasvatuslain 28§:ssä varhaiskasvatuksen lasten hoitajan kelpoisuusvaatimuksena on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnon osilla. Perhepäivähoitajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ammattitutkinto tai muu alalle soveltuva koulutus (varhaiskasvatuslaki 29§)."

Työsopimuslain 6 luvun 3 §:n mukaan toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.

Esittelijän ehdotus:

Sivistyslautakunta pyytää kunnahallituksen lupaa julistaa avoimeksi ja täyttää kolme lastenhoitajan tointa.

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

- - -

Merkittiin pöytäkirjaan, että varhaiskasvatusjohtaja Paula Kinnunen oli kuultavana asiantuntijana tässä asiassa.

Khall 27.01.2020 § 26

Ehdotus:

Kunnanhallitus päättää antaa luvan täyttää kaksi lastenhoitajan tointa.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.

- - - - -

Merkittiin, että valtuuston varapuheenjohtaja Anja Impola saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 17.30.

Sivltk 20.02.2020 § 10

Kaksi lastenhoitajan paikkaa on ollut haettavana. Hakukuulutus on julkaistu Kuntarekryssä sekä työvoimahallinnon verkkosivuilla. Hakuajan loppuun, 3.2.2019 mennessä saapui seitsemän hakemusta. Kaikki hakijat ovat kelpoisia. Hakijayhteenveto liitteenä.

Esittelijän ehdotus:

Sivistyslautakunta päättää kutsua haastatteluun Jaana Hietalan, Anna-Liisa Keskitalon, Annu Kestilän, Jasmine Stenbäckin ja Noora Tyybäkinojan

Päätös:

Sivistyslautakunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen.