



Hakemus työllisyyden kuntakokeiluihin

Hakemus liitteineen toimitetaan määräaikaan mennessä työ- ja elinkeinoministeriön kirjaamoon (kirjaamo@tem.fi). Hakemus on kokeilukohtainen eli mahdollisessa kuntien yhteisessä kokeilussa toimitetaan yksi hakemus.

Työllisyyskokeilun kuntia koskevat tiedot

Kokeiluun osallistuvat kunnat: Raahen, Pyhäjärven ja Siikajoen kunnat

Kokeilun yhteyshenkilöt ja yhteystiedot (puhelin ja sähköposti) kunnittain:

Raahen:

Kehittämiskeskityksen johtaja Pasi Pitkänen, p. 040 1356750, sähköposti
pasi.pitkanen@raahen.fi.

Siikajoen:

Siikajoen kunnanjohtaja Pertti Severinkangas, p.040 3156200, sähköposti
pertti.severinkangas@siikajoen.fi.

Pyhäjärven:

Pyhäjärven kunnanjohtaja Matti Soronen, p. 040 3596001, sähköposti
matti.soronen@pyhajoen.fi.

Kuvailkaa kokeilun täsmennetyt tavoitteet, keskeiset sisällöt ja toimenpiteet:

Kokeilun tavoitteena on vahvistaa kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä sekä nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen.

Tavoitteenamme on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kehitämme työnhakijoille tarjottavia työllistymistä tukevia palveluja ja palvelumalleja, joiden avulla voimme nykyistä paremmin tunnistaa ja ratkaista asiakkaiden yksilölliset palvelutarpeet, työllistymisen esteet sekä osaamisen kehittämistarpeet. Samalla tehostamme palveluohjausta ja palveluihin pääsyä.

Painopisteenämme on ennaltaehkäisevä toiminta. Pyrimme ratkaisemaan työllisyyteen liittyvät haasteet työttömyyden alkuvaiheessa, pitkäaikaistyöttömyyttä ennaltaehkäisten. Tarkastelemme Raahen seutukunnan aluetta kokonaisuutena varmistaen joustavaa liikkuvuutta seutukunnan kuntien välillä.

Keskeiset sisällöt

Konkreettisia toimenpiteitä työllisyyden hoidon kuntakokeilussa koko seutukunnan työllistymisen, koulutukseen ohjauksen ja palvelumallien kehittämisen osalta ovat:

- 1) Työttömien laaja-alainen palvelutarpeen arviointi (yhteistyössä sosiaali- ja terveystalveluiden, Kelan kuntoutustalveluiden ja työllisyystalveluiden kanssa)
- 2) Osaamistalveluiden saatavuuden, oikea-aikaisuuden ja työllistävyvyyden varmistavan yhteistyöverkoston rakentaminen (yhteistyössä kunnat, ELY-keskus, TE-toimisto, osaamistalveluiden tuottajat ja opetustalvalinto)

Toimenpiteet

1. Työttömien laaja-alaisen palvelutarpeen arviointiin sisältyvät:

- työttömän työnhakijan osaamistarpeiden arviointi
- koulutustarpeen määrittäminen
- työkyvyn arviointi ja työllisyyttä edistävien talveluiden suunnittelu
- arvio sosiaali-, terveys- ja kuntoutustalvelujen tarpeellisuudesta
- URA-asiakastietojärjestelmän hyödyntäminen palvelutarpeen arvioinnissa

Kaikissa Raahen seutukunnan kunnissa työttömyydenhoidon alkuvaiheen toimenpiteet tehdään asiakaslähtöisesti yhteistyössä TE-toimiston ja Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän toimijoiden kanssa. Vuosien mittaan rakentuneet seudulliset yhteistyöverkostot tukevat asiakkaan jatkopolkujen suunnittelua ja realistista konkretisointia aktivointisuunnitelmiin. Alueella jo toimivaan yhteistyöverkoston kuuluvat sosiaali- ja terveystalvelut, Kelan kuntoutus- ja työllisyystalvelut, TE-toimiston talvelut, kuntien työtoimintoja ohjavat henkilöt ja oppilaitokset. Verkostoa hyödynnetään asiakaslähtöisten tarpeiden mukaisesti.

Konkreettisia esimerkkejä verkoston toiminnasta alkuvaiheen työttömyydenhoidossa ovat käynnistysvaiheessa olevan Ohjaamon palvelupisteen tarjoamat talvelut alle 30 vuotialle. Ohjaamotoiminnan painopiste on ennaltaehkäisyssä ja työllistymisedellytysten parantamisessa. Nuoret saavat tietoa, neuvontaa, ohjausta ja koulutusta esille nousevien tarpeiden mukaan. Toimintaa tukemaan on rakennettu alueen toimijoista koostuva yhteistyöverkosto, johon kuuluvat tällä hetkellä 1) hyvinvointikuntayhtymän aikuissosiaalityö ja sosiaalitalvelut, 2) asumisneuvonta, 3) hyvinvointikuntayhtymän ja Raahen kaupungin nuorisotoimen päihdetyö, 4) Raahen kaupungin nuorten työttömien aktivointi, 5) TE-talvelut, 6) Kela, 7) Satelliitti Etsivä nuorisotyö, 8) hyvinvointikuntayhtymän mielenterveystalvelut, 9) hyvinvointikuntayhtymän perheneuvola, 10) Raahen koulutuskuntayhtymän koulutusohjaus ja 11) Raahen kaupungin nuorisotyön nuorisotiedotus. Talveluntuottajat ja talveluketjut ovat tavoitettavissa Ohjaamon palvelupisteessä vähintään kerran viikossa.

Lisäksi alueella on kehitetty useita muita alkuvaiheen työttömyydenhoidon malleja, joissa asiakaslähtöisesti tuetaan asiakkaan siirtymistä saattaen vaihtaen talveluketjussa eteenpäin.

Vastaavan tyyppisiä laaja-alaisia palvelutarpeen arviointiin soveltuvia malleja on kehitettävä edelleen ja tarjottava koko kuntakokeilun kohderyhmälle rajattujen kohderyhmien sijasta.

2. Osaamistalveluiden saatavuuden, oikea-aikaisuuden ja työllistävyvyyden varmistavan yhteistyöverkoston rakentaminen

- työllistymistä edistävien toimenpiteiden opinnollistaminen (työtoiminto, työkokeilu ja palkkatukivaiheiden opinnollistaminen räätälöityinä täsmäkoulutuksina, tutkinnon osina tai kokonaisina tutkintoina)
- kohderyhmän osaamisen kehittäminen (TEMin ja OPH:n valtionosuusrahoitusten sekä starttirahoitusten avulla) ja vaikuttaminen alueella tarjottaviin työvoimakoulutuksiin
- aiemmin yksittäisiin kohderyhmiin pilotoitujen palvelumallien laajentaminen koko kuntakokeilun kohderyhmään
- monialaisten palveluketjujen kehittäminen asiakasta saattaen vaihtaen ja palvelupistekokeilut asiakassiirtymien paremman hallinnan ja vaikuttavuuden parantamiseksi
- työllisyysmäärärahojen päätösoikeuden hyödyntäminen joustavissa ja nopeissa työllisyysratkaisuissa
- kunnissa toteutettavien työtoimintojen ohjausosaamisen kehittäminen

Osaamispalveluiden saatavuutta, oikea-aikaisuutta ja työllistävyttä on varmistettu useilla kehittämishankkeilla jo pidemmällä aikavälillä.

2012-2015 olimme seutukuntana mukana työllisyyden kuntakokeilussa, jossa hyödynnettiin kumppanuusmallia ja rakennettiin asiakaslähtöisiä toimijaverkostoja. Onnistuimme rakentamaan työttömille voimavarakeskeisiä, asiakaslähtöisesti suunniteltuja koulutus- ja työllistymispolkuja.

2016-2018 Työvoitto –voit olla pätevä työhön hankkeen kautta jatkettiin työllisyydenhoidon kuntakokeilussa rakennetun verkoston yhteistyötä. Asiakkaiden työllisyyttä parannettiin mm. toimintavalmiuksien kartoitusten, Raahen kaupungin työpajojen toiminnan opinnollistamisen ja asiakas- sekä yrityslähtöisten ammatillisten täsmäkoulutusten (kuten sertifikaattien, ammattikorttien ja hitsausluokkien) sekä tutkinnon osien tai kokotutkintojen avulla. Vuoden 2019 alusta eteenpäin malleja kehittää Työvoitto 2 - Pätevänä työhön hanke.

Pyhäjoella on kehitetty oma työllisyyttä edistävä Työ tuo työtä -toimintalli, jota markkinoidaan aktiivisesti alueen yrityksille ja yhdistyksille.

Maahanmuuttajien syrjäytymisen ehkäisyä ja työllistämisen edellytyksiä on parannettu seutukunnan alueella mm. Hyvä alku Raahessa (2016-2019), Työnoste Raahessa (2017-2019), Tervetuloa Pyhäjoelle (1.4.2019-31.3.2022) ja Peili (1.9.2019-31.5.2022).

Raahessa on parhaillaan (marraskuussa 2019) mukana myös nuorten, alle 30-vuotiaiden työllisyyttä edistävissä kokeiluissa, jossa Pohjois-Pohjanmaan ELY, TE-toimisto, Kela sekä Raahen, Pudasjärven ja Oulun kaupungit toteuttavat niin kutsutulla allianssimallilla nuorten työllisyyttä edistäviä toimenpiteitä (nuoret nopeasti töihin, ekatyö.fi).

Keskeistä edellä kuvatuissa työllisyydenhoidon hankkeissa on ollut toimintamalli, jossa asiakkaan ohjaus palvelusta toiseen on toteutettu monialaisesti saattaen vaihtaen yli toimijarajojen. Asiakastyötä on tehty ratkaisukeskeisin menetelmin ja matalankynnyksen toteutuksin lähellä asiakasta. Asiakkaan työllisyyttä edistävien toimenpiteiden ja osaamispalveluiden tarjonnan rinnalla myös yritysten työvoiman tarpeiden ja työtä hakevan työvoiman kohtaantoa on parannettu kuuntelemalla molempia osapuolia ja toteuttamalla sen pohjalta molempia osapuolia tyydyttäviä ratkaisuja. Haasteena hanke- rahoitteisissa toteutuksissa on ollut toiminnan jatkuvuuden varmistaminen hankemuotoisen toiminnan päättyessä.

Ammatillisen koulutuksen reformi, sote-uudistus ja Raahen seutukunnan 2015-2020 elinvoimastrategia edellyttävät ennakoivia toimenpiteitä osaamisen kehittämiseen. Elinvoimastrategia jakautuu neljään alueen elinkeinoelämän työllistävään alaan: rakentaminen, metalli, palvelut ja energia-ala.

Lähivuosina Raahen seutukunnan kuntien työllisyydenhoidon osalta erityistä tukea tarvitsevia ovat mm. maahanmuuttajat, syrjäytyneet nuoret ja aikuiset, koulunsa päättävät (joille ei Raahen seutukunnasta välttämättä löydy työpaikkaa tai jatkokoulutusmahdollisuutta), yli 50 vuotiaat sekä pitkään työllistävissä toimenpiteissä olleet henkilöt. Suurhankkeiden arvioidaan lisäävän merkittävästi seutukunnan alueelle kohdentuvaa työperäistä maahanmuuttoa. Suurhankkeilla on vaikutusta myös alueella jo olevien työntekijöiden osaamistarpeiden kehittämiseen. Alueelle saapuvien työntekijöiden lisäksi on valmistauduttava myös työntekijöiden mukana tulevien perheiden tuen ja palveluiden tarpeisiin.

Kuntakokeilussa kohderyhmän yksilökohtaiset palveluntarpeet arvioidaan entistä laajalaisemmin ja verkostoyhteistyötä tiivistetään entisestään. Tavoitteena on rakentaa tiiviitä työllisyyttä edistäviä palveluketjuja. Asiakkaan palvelupolut nopeutuvat monialaisten palvelupisteiden kehittyessä ja verkostoyhteistyön jalostuessa. Osaamispalveluiden saatavuutta ja oikea-aikaisuutta kehitetään ja tehostetaan edelleen hyödyntäen alueen ammatillisen koulutuksen tutkintotarjontaa erityisesti seudullisen elinvoimastrategian painopiste-toimialoilla sekä työllisyysmäärärahojen päätösoikeuden oikea-aikaisella kohdennuksella.

Työllisyyttä edistävissä toimenpiteissä ohjaajien ja työnjohdon osaamisen merkitys korostuu. Kokeilun aikana kuntien työllisyydenhoidon henkilöstön osaamista asiakkaiden valmennuksessa ja ura- ja koulutus suunnittelussa parannetaan. Kokeilun aikana panostetaan työelämäteistyön tiivistämiseen. Yritysten rekrytointitarpeisiin voidaan vastata aiempaa täsmällisemmällä kartoituksella ja kohdennettujen osaamispalveluiden tuottamisella työnhakijaa tukien, saattaen vaihtaen mallilla.

Työllistymistä edistävien toimenpiteiden opinnollistamisella varmistetaan, että osaamispalveluita tarjotaan kaikissa työllistymisprosessin vaiheissa riippumatta siitä minkä tukimuodon puitteissa asiakas on työllistävään toimenpiteeseen tullut (kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatuki). Opinnollistamisen sisällöt suunnitellaan asiakaslähtöisesti yhteistyössä yritysten, oppilaitosten ja työtoimintapaikkojen kanssa. Opinnollistaminen toteutetaan oppilaitoksille myönnettyjen TEMin tai OPH:n valtionosuusrahoitusten, starttirahojen tai muiden lisärahoitusten avulla täsmäkoulutuksilla, tutkinnon osilla tai kokonaisilla tutkinnoilla. Osaamisen kehittymisen todentaminen parantaa kohderyhmän työllistymisedellytyksiä ja sillä voidaan vastata yritysten osaamistarpeisiin nykyistä paremmin.

Arvioikaa potentiaaliset työllisyys- ja muut vaikutukset kokeilualueella:

Raahen työttömyysprosentti oli TEMin työllisyyskatsauksen mukaan syyskuun lopussa 9,8%. Työttömien määrä nousi vuoden 2018 elokuusta 18 prosentilla. 1008 työnhakijasta 214 oli alle 25-vuotiaita ja 269 yli 50-vuotiaita. Yli vuoden työtä vailloille pitkäaikaistyöttömiä Raahessa oli 181 henkilöä. Siikajoella ilman työtä oli kaikkiaan 147 henkilöä, kun heitä vuotta aiemmin oli 11 vähemmän. Kunnan työttömyysas-

te oli edelleen varsin hyvä, vain 6,8 prosenttia. Siikajoella oli lokakuussa 22 nuorta työttöntä ja 58 yli 50-vuotiasta työttöntä. Pitkäaikaistyöttömiä oli 25.

Pyhäjoella oli seutukunnan matalin työttömyysaste. 79 työttöntä tarkoittaa 6,2 prosentin työttömyyttä. Nuoria työttömiä Pyhäjoella oli 15, yli 50-vuotiaita 25 ja pitkäaikaistyöttömiä 12. Pyhäjoen kunnan toimintaympäristö sijaitsee Raahe-Kalajoki -talousalueella. Pyhäjoen kunnan asukkaat ovat olleet riippuvaisia naapurikuntien työpaikoista, joka näkyy alhaisena työpaikkaomavaraisuutena. Suurhankkeiden odotetaan parantavan työpaikkaomavaraisuutta sekä monipuolistavan ja vahvistavan alueen yrityspohjaa.

Seutukunnan yhteenlaskettu työttömyysaste oli tasan 9 prosenttia. Lukumääräisesti työttömiä oli 1234, mikä on 158 työttöntä enemmän kuin vuosi sitten. Vuonna 2017 seutukunnassa oli 1427 työttöntä.

Työllisyystilanteen ennakoitaan edelleen heikkenevän. Syksylle 2019 on saatu ennakkotietoa laajoista Raahen seutukuntaa koskevista lomautuksista.

Kuntakokeilu tuottaa uudenlaisia joustavia, nopeita osaamisen kehittämis- ja työllistymisratkaisuja heikossa työmarkkina-asetmassa olevien palveluihin. Tämä tuottaa asiakkaalle kokonaisvaltaisempaa ja laadukkaampaa palvelua ja nopeamman reitin työelämään.

Kokonaisvaltaisemman työllisyydenhoidon tarkastelun avulla palveluketjujen yhteistyö ja osaaminen parenee. URA-tietojärjestelmän ja työllisyysmäärärahojen päätösoikeuden myötä palvelupolkuja saadaan nopeutettua.

Kokeilun organisointi ja ohjaus kunnissa:

Raahen kaupungin työllisyydenhoidon osalta tähän hankkeeseen vastuutetaan Leena Mikkola-Riekkinen p. 040 3110351 ja sähköposti leena.mikkola-riekkinen@raahe.fi. Siikajoella toiminnasta vastaa työllisyyskoordinaattori Veera Karvonen, p. 040 3156 220 ja sähköposti veera.karvonen(at)siikajoki.fi.

Pyhäjoen vastuuhenkilönä on Matti Soronen, p. 040 3596 001 ja sähköposti matti.soronen@pyhajoki.fi.

Kokeilua koordinoimaan perustetaan seutukunnallinen kuntakokeilun koordinaatioryhmä, joka ohjaa, seuraa ja valvoo kokeilun paikallista toteutumista.

Työllisyyden kuntakokeilun hakemusmateriaaleissa määritellyn mukaisesti kunta vastaa asiakkaaksi ohjatun työnhakijan palveluprosessista ja TE-palveluiden tarjoamisesta. Kunta huolehtii työnhakijan haastatteluista, palvelutarpeen arvioinnista sekä työllistymis-, kotoutumis- tai aktivointisuunnitelman laatimisesta ja seurannasta siten kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa, kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa, työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetussa laissa ja annettavassa kokeilulaissa säädetään.

Kunta tarjoaa työnhakijalle julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain mukaisia työnvälitys-, tieto- ja neuvonta- sekä ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluja samoin kuin kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaisia TE-toimiston palveluita kotoutuja-asiakkaille. Kunta voi myös myöntää palkkatukea ja starttirahaa, järjestää työkokeilu- ja sekä ohjata työnhakijoita työvoimakoulutukseen ja työnhakuvalmennuksiin. Kunta voi välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista sekä esitellä työnantajalle työnhakijoita, jotka ovat sopivia avoimeen työpaikkaan.

Kunnat voivat tehdä työnhakijoille työtarjouksia. Työtarjouksiin kytkeytyy työttömyysturvan vastikkeellisuus. Työttömyysturvan työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen säilyy myös kokeiluun siirtyvien asiakkaiden osalta TE-toimistoissa ja kokeilukuntien tehtävänä on antaa TE-toimistoille vastikkeellisuuden toteutumiseksi ja lausuntojen antamiseksi tarpeelliset tiedot.

Työllisyyden kuntakokeilussa määriteltyjen toimenpiteiden lisäksi toteutaan alueella olevia kuntakohtaisia strategioita ja linjauksia, joista esimerkkinä:

Raahen seutukunnan elinvoimastrategia 2016-2020:

http://www.raaseu.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/testi/embeds/testi4wwwstructure/27839_Elinvoimastrategia_2016_2020_1_.pdf

Siikajoen työllisyysohjelma:

<http://www2.siikajoki.fi/d5web/kokous/20182190-15-1.PDF>

Pyhäjoen kuntastrategia

http://www.pyhajoki.fi/instancedata/prime_product_julkaisu/pyhajoki/embeds/pyhajokiwwwstructure/19056_Lopullinen_kuntastrategia.pdf

Arvioikaa ja perustelkaa kuntien työllisyyden hoidon resurssien (henkilöresurssit, palvelu- ja kehittämisresurssit) kohdentamista kokeiluun. Eritelkää arviossa nykyisten ja mahdollisten lisäpanostusten kohdentuminen kokeiluun:

Raahen, Siikajoen ja Pyhäjoen kuntien kuntakokeiluun kohdentuva kohderyhmä URA-järjestelmän mukaan 17.9.2019:

Työnhakijoita alueen TE-toimistossa on yhteensä 39910.

Raahen: väestö 24811, kohderyhmä yhteensä 1235 (3%).

Siikajoki: väestö 5249, kohderyhmä yhteensä 163 (0%)

Pyhäjoki väestö 3146, kohderyhmä yhteensä 96 (0%)

Työllisyydenhoidon resurssit kunnittain vaihtelevat. Työllisyydenhoidossa toimivat seutukunnallisesti myös Raahen seudun hyvinvointikuntayhtymän aikuissosiaalityön 8 henkilöä. Heillä on keskeinen rooli työttömien laaja-alaisen palveluntarpeen arvioinnissa, työllistymistä edistäviin palveluihin ohjauksessa ja matalan kynnyksen verkostoyhteistyössä.

Työllisyydenhoitoon liittyvää yhteistyötä tehdään tiiviisti myös oppilaitosten, Kelan ja TE-toimiston sekä entistä enemmän paikallisten yritysten kanssa. Tästä ovat käytännön osoituksena aikaisemmin kuvatut toteutukset ja esimerkit työllisyydenhoidosta.

Kaikilla Raahen seutukunnan kunnilla on käytössään työllisyyden kuntalisä.

Nykyiset toimijat ovat sitoutuneita työllisyydenhoitoon liittyvän yhteistyön jatkamiseen kuntakokeilussa seutukunnallisesti. Kuntien työllisyydenhoidon henkilöstöön sisällytetään pajaohjaajat, työvalmentajat ja kuntouttavan työtoiminnan koordinaattori sekä työtoimintapaikkojen esimiehet. Kokeilun aikana työllisyydenhoitoon liittyviä kuntakohtaisia resursseja vahvistetaan ja työntekijöiden nykyisiä rooleja selkiytetään.

Verkostoyhteistyötä tehostetaan ja monialaisia (koulutus-, sosiaali ja terveystyö- ja työllisyyspalveluita yhteensovittavia) malleja laajennetaan ja juurrutetaan kokeilun aikana koko seutukuntaan.

Työmarkkinatuen määrä vuonna 2018

Raahen kaupunki	1 278 603,49 € , josta 15% on 191 790,52 €
Pyhäjoki	119 226,00 € , josta 15% on 17 883,90 €
Siikajoki	227 505,00 € , josta 15% on 34 125,75 €

Raahen kaupungin rooli työllisyydenhoidossa jakautuu neljään osa-alueeseen: kuntouttava työtoiminta, aikuissosiaalityö, työllisyydenhoitoverkoston kanssa tehtävä yhteistyö sekä ennakoiva työllisyydenhoitotyö. Työllistämiseen liittyviä toimintoja hoidetaan eri hallintokunnissa siltä osin, kuin ne vastaavat yksiköiden tarpeisiin ja yleiseen tehtäväkuvaukseen. Työllisyydenhoidon haasteena nykyisessä toimintamallissa on pirstaleisuus ja kokonaisvaltaisen hallinnan puuttuminen.

Raahen kaupunki on vuoden 2019 aikana laatinut optimiorganisaatiomallin, jonka mukaisesti työllisyydenhoidon kokonaisvaltaista hallintaa parannetaan.

Raahen kaupunki sitoutuu työllisyydenhoitoon nykyisten resurssien lisäksi palkkaamalla vuoden 2020 aikana lisäresurssina työllisyydenhoidon päällikön (taloudellinen panostus n. 65 000€ vuosi ja vuosien 2020-2022 aikana yhteensä 195 000 €).

Vuonna 2019 Raahen kaupungin työllisyydenhoidon toimintakate oli - 2 954 000 €.

Siikajoen kunnalla on työllisyydenhoidossa 4 henkilöä (työllisyyskoordinaattori, 2 pajo-ohjaajaa ja 1 apuohjaaja). Vuodesta 2020 eteenpäin työllisyydenhoidon henkilöresurssia kasvatetaan vähintään yhdellä apuohjaajalla (taloudellinen panostus n. 30 000 € vuosi ja vuosien 2020-2022 aikana yhteensä 90 000€). Vuonna 2019 työllisyydenhoidon toimintakate kunnassa oli -502 412 €.

Pyhäjoen kunnalla työllisyydenhoito kattaa palkkatukeen, kesätyöllistämiseen ja kuntouttavaan työtoimintaan liittyvät toimenpiteet.

Pyhäjoella työllisyydenhoidon keskeisenä tavoitteena on työllisyyden parantaminen, jota arvioidaan erityisesti nuorisotyöttömien ja työmarkkinatuen kuntaosuuden saajien määrällä. Pyhäjoen kunnan työllisyyden hoidon toimintakate vuodelle 2019 oli -208 520 €.

Kaikki kunnat sitoutuvat työllisyyspalveluiden kokonaisvaltaiseen kehittämiseen sovittamalla yhteen kuntien työllisyydenhoidon, koulutus-, sosiaali- ja terveystyöpalveluiden sekä valtionhallinnon kuntakokeiluun tarjoamia työllisyydenhoidon resursseja tässä hakemuksessa kuvattuna mukaisesti.

Minkäläistä yhteistyötä ja keskusteluja kokeilusuunnitelman valmistelussa on käyty kuntien ja alueen ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa:

Hankkeen valmistelua on tehty yhteistyössä alueen kuntajohtajien, työllisyydenhoidosta vastaavien henkilöiden, yhteistyöverkoston, Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstön ja johtajien kanssa.

päiväys 18.11.2019

Leena Mikkola-Riekkinen

nimi
tehtävä
kunta

Hakemuksen liitteet:

liite 1. Kuntien yhteistä kokeilua koskeva aiesopimus

liite 2. Kokeiluun osallistuvien kuntien kunnanhallitusten päätökset (pöytäkirjat)