

POHJOIS-POHJANMAAN  
HYVINVOINTISOPIMUS 2019–2025

Oppiminen ja kasvu ovat hyvinvointia

# Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimus 2019–2025

*Visio 2050: Pohjois-Pohjanmaa on pohjoisen kasvun ja hyvinvoinnin veturi*

*Päämäärä 2025: pohjoispohjalaisten ihmisten hyvinvointi, hyvä arki ja elämä*

## Sopimuksen osapuolet

Pohjois-Pohjanmaan kunnat sekä sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymät  
Pohjois-Suomen aluehallintovirasto  
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri  
Pohjois-Pohjanmaan liitto

## Sopimuksen tarkoitus

Tämä kumppanuussopimus on asiakirja, jossa sopimusosapuolet ilmaisevat halunsa edistää ja kehittää pohjoispohjalaisten ihmisten hyvinvointia. Sopimus koskee vuosia 2019–2025, mutta sitä voidaan tarkistaa vuosittain sovittavilla konkreettisimmilla yhteiskehittämisen teemoilla.

## Hyvinvointikäsitteemme

Minä, pohjoispohjalainen ihminen, voin hyvin silloin, kun koen eläväni hyvää arkea ja mielekästä elämää. Hyvinvointiini vaikuttavat jokapäiväiset arjen tarpeeni, askareeni, yhteisöni ja ympäristöt, joissa elän ja toimin. Toimintani ja arjen valintani vaikuttavat omaan, läheisteni ja tulevien sukupolvien hyvinvointiin. Toivon tulevani kuulluksi, nähdyksi, hyväksytyksi ja ymmärretyksi ihmisenä enkä yksittäisten tarpeideni kautta.



## Hyvinvointityömme arvot

Ihmislähtöisyys  
Rohkeus ja luovuus  
Yhdenvertaisuus

## Yhteistoiminnan periaatteet

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointisopimuksen allekirjoittajat edistävät johtamisessa, päätöksenteossa ja toiminnassa seuraavia periaatteita:

- Hyvinvoinnin ja elinvoiman edistämistemme perustuu ihmislähtöisyyteen.
- Hyvinvoinnin edistäminen kuuluu kaikille. Se on kaikkien toimialojen ja toimijoiden asia.
- Kokonaisvastuu kunnan hyvinvointityöstä on kunnan ylimmällä johdolla. Työtä johtaa kunnanjohtaja ja hänen tukena toimii monialainen hyvinvoinnin ohjausryhmä.
- Kehitämme yhteen sovittavaa johtamista ja yhteistyöosaamista.
- Luomme myönteistä asennetta ja ilmapiiriä ja mahdollistamme toimintakulttuurin muutokset ja verkostomaisen yhteistyön.
- Kuntalaisten osallisuus, toimijuus ja vaikuttaminen ovat hyvinvointijohtamisen lähtökohta. Osallisuuden kehittäminen edellyttää koetun hyvinvoinnin mittaamista. Kannustamme kuntalaisia omaan vastuuseen sekä ennaltaehkäiseviin arjen valintoihin hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Pohjois-Pohjanmaa on lapsi- ja perheystävällinen maakunta. Hyvinvointityö kattaa kaikki elämänkaaren vaiheet. Palvelut ja tarvittava tuki toteutetaan arjen kasvu- ja kehitysympäristöissä. Perheiden kokonaisvaltainen tilanne ja hyvinvointi huomioidaan.
- Hyvinvointityössä kannustamme rohkeisiin toimintatapoihin ja luoviin kokeiluihin.

## Yhteiset tavoitteet ja kumppanuuslupaus

Kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi lupaudumme

- laajaan ja monialaiseen hyvinvointityöhön vahvistamalla eri hallinnonalojen yhteistyötä.  
Tuemme tavoitetta osallistamalla ja kehittämällä Pohjois-Pohjanmaan sivistys- sekä sosiaali- ja terveysjohtajien verkostojen toimintaa. Hyvinvointijohtajat ovat osa verkostoja. Pohjois-Pohjanmaan kuntien hyvinvointi- ja järjestöyhdyshenkilöiden sekä kulttuurihyvinvointiverkoston yhteistyö on kiinteä osa hyvinvointiekosysteemiä. Myös muiden hallinnonalojen roolia kehitetään osana ihmislähtöistä hyvinvointityötä.
- maakunnallisen hyvinvointityön yhteiskehittämiseen.  
Vuosittain järjestetään kuntien talous- ja toimintasuunnittelua tukeva hyvinvoinnin tilannekuvaseminaari yhteistyössä verkostojen kanssa sekä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointifoorumi, jonka tarkoituksena on välittää hyviä käytäntöjä, lisätä yhteistyötä ja kumppanuutta sekä vahvistaa osaamista. Yhteistyön jäsentämiseksi otetaan käyttöön valtuustokausi- ja vuosikello.

- vahvistamaan ja kehittämään yhteistyötä paikallisten ja alueellisten yhteistyökumppaneiden, kuten järjestöjen ja yhdistysten, seurakunnan, julkisyhteisöjen, yritysten sekä muiden hyvinvointiverkostotoimijoiden kanssa.  
Jokainen kunta määrittelee itse yhdessä tekemisen ja kehittämisen tavat sekä hyvinvointikumppanuuden. Maakunta tukee toimijoiden strategisia kumppanuuksia, yhteistoimintaa ja verkostoja.
- toimimaan verkostosuhteissa avoimesti niin, että kumppanuus tuo lisäarvoa kaikille osapuolille  
Maakunta toimii strategisena veturina, kokonaisvaltaisena hyvinvoinnin edistäjänä ja tiedon tuottajana.
- yhteisiin hyvinvoinnin mittareihin perustuvaan tiedolla johtamiseen
- kehittämään sähköisiä palveluja hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi sekä vahvistamaan kuntalaisten digivalmiuksia yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa.

### **Sopimuksen ohjaus ja seuranta**

Sopimuksen ohjauksesta ja seurannasta vastaa maakuntahallituksen nimeämä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvoinnin yhteistyöryhmä.

Maakunnallisen hyvinvointiyhteistyön seurannassa ja arvioinnissa hyödynnetään alueellisia jo olemassa olevia rakenteita ja hyvinvoinnin strategisia asiakirjoja sekä sovitaan yhteisistä mittareista ja arvioinnin keinoista.

Kunnissa hyvinvointityötä, yhteistyötä ja toteuttamista johtaa, ohjaa ja seuraa kunnan hyvinvointiryhmä ja/tai kunnan johtoryhmä.

### **Sopimuksen voimassaoloaika**

Hyvinvointisopimus tulee voimaan sopimuksen allekirjoituspäivänä. Sopimus on voimassa seuraavan kunnanvaltuustokauden loppuun (2025).

Ylivieskassa, lokakuun 31. päivänä 2019

### **Allekirjoitukset**