

Valtuuston työskentelyn arviointi

Palautettuja kyselyitä 13/21 kpl , KA pyöristetty kahden desimaalin tarkkuudelle.

Arviointi 1-5, 1=erittäin huono ja 5= erittäin hyvä

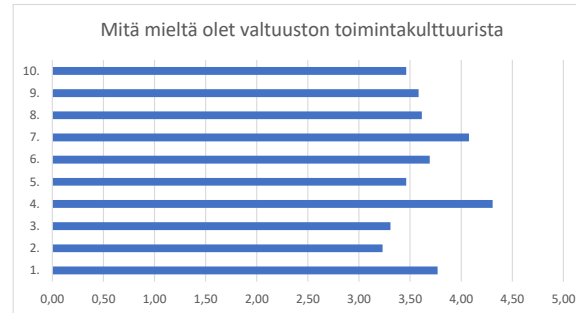
Osa A. Valtuustotyön arviointi

1. Mitä mieltä olet valtuuston toimintakulttuurista?

	KA
1. Strategia ohjaa päätöksentekoa	3,77
2. Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	3,23
3. Tiedonkulku on hyvää ja avointa	3,31
4. Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	4,31
5. Päätöksiin sitoudutaan	3,46
6. Valtuuston kokouksissa työskentely on tehokasta	3,69
7. Valtuutetut suhtautuvat kunnioittavasti toisiinsa	4,08
8. Kokoukset eivät veny tarpeettomasti	3,62
9. Tieto kulkee valmisteltavista asioista	3,58
10. Tehtyihin linjauksiin sitoudutaan	3,46

JOS TOIMINTAKULTTUURISSA ON PARANNETTAVAA, MITÄ PITÄISI TEHDÄ?

- Vuorovaikutustaitoja voisi päivittää
- Strategiassa pysymisestä on huomautettu muutamaan otteeseen.
- Tietoa saa, jos sitä hakee ja kyselee, muutoin sitä ei juurikaan tule (esim. s-postiin)
- Kohta 9: vähän vaikea vastata, kun kuulen asioista jo hallituksessa
- Kohta 10: kyllä kai niihin sitoudutaan, mutta onko linjaukset aina oikeita?
- Avoimempaa kunnanhallituksen puolelta valtuustolle
- Valtuutettujen tulisi muistaa, ollaan 110% kunnan ja kuntalaisten asialla, ei omien asioiden tai etujen hoitajia
- Valtuuston pitäisi muistaa, että sivukylilläkin asuu Pyhäjoen kuntalaisia
- Jossain tilanteissa päätökset eivät ole strategian mukaisia. Strategian tavoitteiden "kirkastaminen"



2. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden valtuuston ja muiden osapuolten välillä?

	KA
1. Valtuustoryhmien sisällä	4,15
2. Valtuustoryhmien välillä	3,38
3. Valtuustoryhmien puheenjohtajien välillä	3,77
4. Valtuuston ja hallituksen välillä	3,62
5. Johtavien luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä	4,00
6. Hallintokuntien välillä	3,77
7. Oman kunnan ja muiden kuntien välillä	3,77
8. Kunnan ja elinkeinoelämän välillä	4,08
9. Kunnan ja järjestöjen välillä	3,77
10. Kunnan ja median välillä	4,00

JOS YHTEISTYÖSSÄ ON PARANNETTAVAA, MITÄ PITÄISI TEHDÄ?

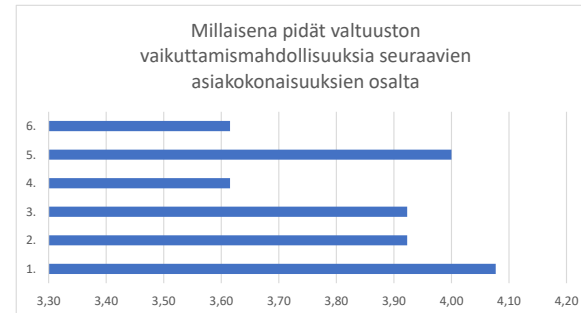
- Rohkeutta ja avoimuutta kehiin
- Pääsääntöisesti hyvää. Kunnan ja järjestöjen välillä voisi olla joitain tapahtumia, esim. kylät toimivat omillaan melko pitkälti
- Kohta 4: hallituksessa istuneena luulen että toimii, rivivaltuutettu voi olla eri mieltä
- Epävirallisia kahvihetkiä kerran kuussa
- Hyvä ryhmähenki yli puoluerajojen
- Parannettava yhteistyötä ja luottamusta kunnan viranhaltijoihin ja työntekijöihin
- Valtuutettujen parempi sitoutuminen ryhmäänsä. Tarvitaan aktiivisempaa osallistumista ryhmäkokouksiin

3. Millaisena pidät valtuuston vaikuttamismahdollisuuksia seuraavien asiakokonaisuuksien osalta?

	KA
1. Kunnan toiminnan kokonaisohjaus	4,08
2. Kunnan omistajapolitiikka ja konserniohjaus	3,92
3. Talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet	3,92
4. Palvelujen tuottamisesta ja palveluverkosta päättäminen	3,62
5. Elinvoiman ja elinkeinojen kehittäminen	4,00
6. Asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen	3,62

JOS VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUKSIA PITÄISI PARANTAA, MITÄ PITÄISI TEHDÄ?

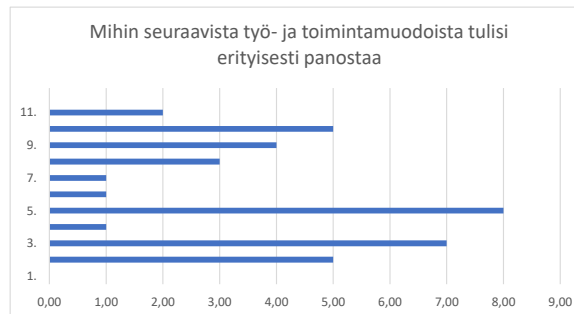
- Tiedottamista laajennettava
- Kuntalaisia koskevia palveluita pitäisi parantaa / huomioida paremmin
- Lisää koulutusta valtuutetuille



4. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista mielestänne tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

1.	Valtuustoryhmien puheenjohtajapalaverit	0,00
2.	Oman valtuustoryhmän kokoukset	5,00
3.	Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet	7,00
4.	Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa	1,00
5.	Ilta-koulut	8,00
6.	Kyselytunnit	1,00
7.	Seminaarit	1,00
8.	Luottamushenkilöiden suunnitelmallinen koulutus	3,00
9.	Asukasfoorumit / asukasillat	4,00
10.	Valtuutettujen ja kuntalaisten säännölliset tapaamiset	5,00
11.	Osallistuminen ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa	2,00
12.	Jokin muu, mikä?	0,00

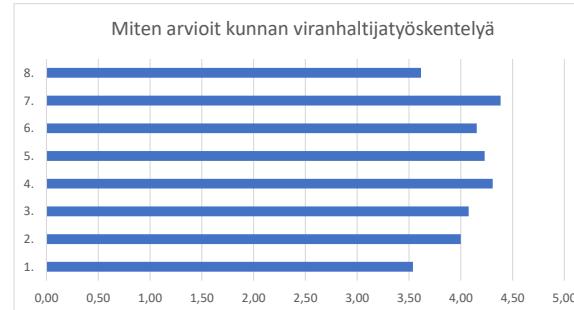


KOMMENTIT TYÖMUODOISTA

- Avoimet seminaarit
- 2. kohta: pitäisi järjestää 2-3/vuosi ryhmäkokousta, jossa riittävä aika asioiden läpi käymiseen, ehkäpä kokouspalkkion sisältävä päivä
- 6. kohta: en milloinkaan saanut osallistua / onko ollutkaan
- 10. kohta: tärkeä kuntalaisten luottamuksen saavuttamiseksi
- Avoimuus ja kuntalaisten huomioiminen paremmin
- Koulutusta kuntataloudesta ja luottamushenkilöiden vastuusta
- Valtuustoryhmän kokouksiin osallistuminen riittämätöntä. Luottamushenkilöiden koulutusta enemmän

5. Miten arvioit kunnan viranhaltijatyöskentelyä?

	KA	
1.	Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	3,54
2.	Asioiden esittelyt ovat yleensä moitteettomia	4,00
3.	Esittelytekstit ovat hyvin valmisteltuja	4,08
4.	Asiat tulevat käsitteilyyn oikea-aikaisesti	4,31
5.	Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	4,23
6.	Päätösehdotukset ovat selkeitä	4,15
7.	Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa	4,38
8.	Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	3,62



JOS EDELLÄ OLEVISSA ASIOISSA ON PARANNETTAVAA, MITÄ PITÄISI TEHDÄ?

- Kuntalaisille tiedottamista voisi lisätä, esim. Kuulumiset -lehteen
- Toistuva teema, avoimuus. Viranhaltijat tehneet hyvää työtä, varsinkin elinkeinojohtaja
- Pyhäjoella pätevät, osaavat ja ammattitaitoiset viranhaltijat
- Harmittaa, että osa valtuutetuista ei aina luota viranhaltijoiden valmisteluun. Tämä hidastaa asioiden edistymistä

Osa B. Strategian arviointi

6. Miten hyvin nykyisen strategian sisältö ja rakenne tukevat toimintaa?

	KA
1. Strategia on tulevaisuuteen suuntautunut	4,38
2. Strategia vastaa muuttuvan toimintaympäristön aiheuttamiin tarpeisiin	4,15
3. Strategian tavoitteet on johdettu todellisista tarpeista	4,08
4. Strategiassa on otettu huomioon kuntatalouden realiteetit	3,92
5. Arvot, visiot ja toiminta-ajatus ovat ymmärrettäviä ja laajasti hyväksytyjä	4,08
6. Tavoitetasot on määritelty realistisesti ja sopivan haasteellisesti	3,85
7. Strategia on rakenteeltaan ja sisällöltään selkeä ja johdonmukainen	4,23

MILLAISIA TARPEITA STRATEGIAN SISÄLLÖN JA RAKENTEEN UUDISTAMISELLA ON?

- Talousarvion laadinnan yhteydessä pitäisi "hetki" miettiä näitä kysymyksiä
- Strategia perustui liikaa ydinvoimalaan. Hankkeen jumiuduttua paikalleen, strategiakaan kaikilta osin enää toimi
- Olisiko aika päivittää asukasmäärän kasvu nykytilaan sopivaksi ja arvioida uudelleen
- Meillä on hyvä strategia, eteenpäin katsova
- Strategiaa tarkennettava suurhankkeiden edistytessä

7. Entä miten hyvin strategian toteuttaminen on onnistunut?

	KA
8. Strategia on ollut toteuttamiskelpoinen	3,85
9. Toimeenpanossa käytetyt keinot ja välineet ovat olleet toimivia	3,85
10. Strategia on auttanut toiminnan ja kehittämisen suuntaamisessa	4,08
11. Tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty riittäviä toimenpiteitä	3,92
12. Strategiasta on johdettu tuloksellisia hankkeita	3,85
13. Henkilöstö- ja talousresurssit on kohdistuneet strategian mukaisesti	3,85
14. Strategian tavoitteiden mukaiseen suuntaan on edetty hyvin	3,46
15. Strategiaa toteutetaan toimialoilla	3,54
16. Strategisten hankkeiden ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan säännöllisesti	3,23

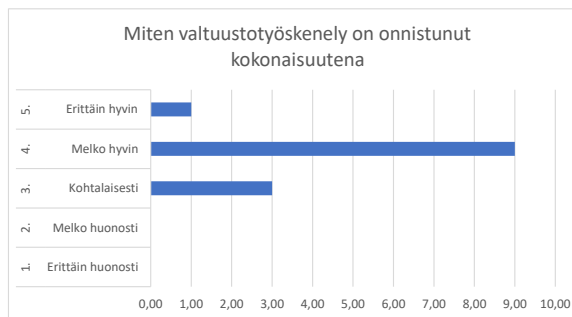
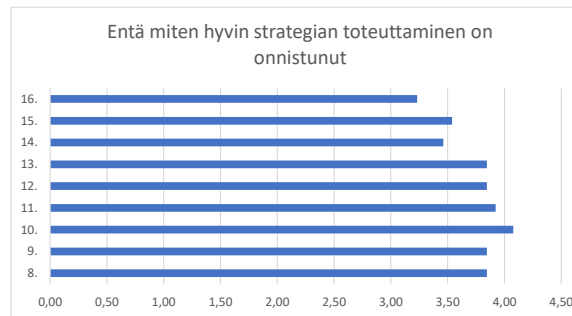
KOMMENTIT STRATEGIAN TOTEUTTAMISESTA

- Koulu, tuulivoima ja muutamat hankkeet, ovat lievästi sisällä strategiassa
- Strategiassa pysymisestä on huomautettu
- Etunojaa voisi jo oikaista
- Suurhankkeen siirtyminen viivästyttää strategian tavoitteiden saavuttamista
- Strategia tärkeä, tuntuu kuitenkin siltä, ettei osa valtuustosta halua siihen sitoutua eikä strategia kiinnosta
- Osa valtuuston päätöksistä on ristiriidassa strategian kanssa

Osa C. Lopuksi

8. Miten valtuustotyöskentely on onnistunut kokonaisuutena

	KA
1. Erittäin huonosti	0,00
2. Melko huonosti	0,00
3. Kohtalaisesti	3,00
4. Melko hyvin	9,00
5. Erittäin hyvin	1,00



9. Missä tehtävissä tai millä osa-alueilla katsot valtuuston onnistuneen hyvin? Missä asioissa se on taas mielestäsi epäonnistunut? Mainitse kolme onnistunutta ja epäonnistunutta asiaa.

Onnistumiset

- + Aistitut kuntalaisten tarpeet ja peilannut päätökset näiden mukaisesti.
- + Talouteen on suhtauduttu kunnioittavasti
- + Vetovoima
- + Kuntalaisten hyvinvointi ja huomiointi (Koulu 2022 hanke)
- + Kunnan elävöittäminen, katukuva yms., kaavoitus
- + Luottamus kuntalaisten välillä kasvanut
- + Kouluhanke saatiin eteenpäin
- + S-marketin saaminen
- + Kouluhankkeen läpiviennissä, alkukankeuksien jälkeen
- + Kouluasia
- + 99 % tyytyväinen valtuuston toimintaan
- + Suurhankkeiden haasteet
- + Kaavoitus
- + Hyvätasoinen koulutus, koulu 2022
- + Maanhankinta ja kaavoitus
- + Pyhäjoki-talon edistäminen ==> elinvoimaisuus

Epäonnistumiset

- Isoista kysymyksistä äänestetty
- Suhteet ja vuorovaikutustaidot
- Missä Me-henki
- Talous (Koulu 2022 -hanke, väistämätön) ei oikein voi katsoa epäonnistumisekseen
- Väestön kasvu, liikaa "odottelua" muuttovirran tuloon
- Kuntalaisten ja valtuuston välinen suora kanssakäyminen heikkoa
- Tuulivoimahankkeiden määrässä
- Asuntopolitiikassa, tontit ja asunnot menevät huonosti kaupaksi. Vuokra-asuntojen kalleus
- Vanhantien hanke, melko ahtaalta ja vaikealta vaikuttaa
- Kuntalaisten aktiivisuudessa
- Ehkä enemmän kunnanhallituksen hidastelu ja jarruttaminen kouluasiassa
- Johtajasopimuksen esittely ja siihen liittyvä keskustelu
- Yhteistyö
- Strategian toteuttaminen
- Koulu 2022 toteutus / kustannukset
- Tuulivoimapolitiikassa
- Yhteinen linja strategian toteuttamiseksi on osittain hukassa
- Kunnan asukasluku ei ole strategian mukainen

10. Mihin asioihin seuraavan valtuuston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- Talouden tasapaino varmistettava. Tuottavuus ja hyvinvointi, meillä on helppo asua ja onnistua
- Väestö "harmaantuu"
- Koulu 2022 pitää onnistua todella hyvin.
- Esityslistassa tilaa unelmille!
- Laatia strategia, joka on jatkumoa nykyiselle kehitykselle
- Varautua mahdolliseen sote-maakuntaudistukseen oman kunnan osalta
- Talouskasvuun

- "Omien" kuntalaisten huomioon ottaminen
- Kyläkoulun säilyminen, oli strategiassakin
- Puoluerajojen poistamiseen
- Pitäisi pystyä ennustamaan tarkkaan kunnan asukasmäärän kehityksen
- Pyhäjoen kehittämistä, mutta sitähan tehdään aina
- Nuorten olojen ja viihtyvyyden parantaminen
- Huomioida kuntalaisia ja heidän tarpeita paremmin eikä olla muut edellä
- Yhteistyön parantaminen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä sekä luottamus-
henkilöiden kesken
- Demokratian pelinsäännöt, enemmistö päättää ja sen mukaan kuntaa viedään eteenpäin.
Valituksilla kuluu aikaa ja rahaa
- Koulutusta kunnan pelisäännöistä ja taloudesta
- Kunnan talouden hyvään hoitoon
- Valtuuston koulutus ja sitouttaminen strategiaan ==> yhteen hiileen puhaltaminen
- Elinvoimaisuus, asukkaat