

Pyhäjoen kunnan henkilöstöraportti 2018

Khall 10.06.2019 § 152

Kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus henkilöstöraportoinnista. Henkilöstövoimavarojen arviointia ja raportointia koskeva suositus on valmisteltu kunta-alan työmarkkinaosapuolten yhteistyönä. Suosituksessa kannustetaan kuntia ja kuntayhtymiä kehittämään henkilöstöraportointia kunnan strategisen johtamisen ja henkilöstösuunnittelun työvälineenä.

Henkilöstöraportin hyödyntämisen tavoitteena on tarjota organisaation johdolle kattava ja selkeä tietopohja päätöksenteon tueksi. Toinen tavoite on kuntatyönantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä yhteinen arvio henkilöstöasioiden tilasta kunnassa.

Henkilöstöraportti ei kuulu varsinaiseen tilinpäätökseen, vaan se on luonteeltaan informatiivinen ja sisällöltään vapaamuotoinen.

Litteenä vuoden 2018 henkilöstöraportti.

Ehdotus:

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2018 ja lähettää sen tiedoksi valtuustolle sekä eri työpisteisiin ja esimiehille.

Henkilöstöä kiitetään ja palkitaan hyvästä tilinpäätöksestä 10 Smartum kulttuuri- ja liikunasetelillä (arvo 50 €). Setelin saa henkilö, joka on ollut työsuhteessa Pyhäjoen kuntaan 31.12.2018 ja työsuhde on kestänyt vähintään 6 kk v. 2018 aikana.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.
