

Valtuuston työskentelyn arviointi

Khall 29.04.2019 § 111

Valtuuston rooli kunnan strategisena johtajana on sen tärkein tehtävä. Tätä korostaa edellisen valtuustokauden aikana hyväksytty uusi kuntalaki. Myös valtuuston roolia koko kuntakonsernin johtamisessa ja ohjaamisessa korostetaan. Konkreettisenä muutoksena kuntalaissa on mm. valtuustokauden vaihtumisen siirtyminen vuodenvaihteesta kesäkuun alkuun.

Valtuuston rooli kunnan toiminnan, talouden ja kuntakehityksen ohjaajana sekä kunnan asukkaiden itsehallinnon ensisijaisimpana toteuttajana tulee olla vahva. Toimintaympäristön analysointi, muutossuuntien havaitseminen, ajantasaisen strategian luominen ja sen arviointi ovat valtuustotyöskentelyn ydintä.

Valtuustokausi 2017 – 2021 on tulossa puolimatkan ”krouviin”. Suomen Kuntaliitto suosittelee, että valtuustot arvioisivat ammattijohdon avustamana omaa toimintaansa, saavuttamia tuloksia, käyttämiään työskentelytapoja sekä toimintansa kehittämistarpeita. Itsearviointiin yhteydessä olisi tärkeää kartoittaa, miten valtuutetut ovat kokeneet edellytyksensä hoitaa valtuutetun työtä ja mahdollisuutensa vaikuttaa valtuustotyön kautta sekä mihin suuntaan valtuustotyötä olisi heidän mielestään kehitettävä.

Itsearviointi voidaan toteuttaa kyselylomakkeella, johon kaikki valtuutetut vastaavat henkilökohtaisesti. Menossa olevan valtuustokauden työskentelyn arviointi ja tulevaisuuden suunnittelu tehdään kunnan sisäisenä työnä. Arviointityön tueksi on Kuntaliitossa laadittu mallilomake (Liite).

Ehdotus:

Kunnanhallitus lähettää valtuutetuille liitteenä olevan itsearviointilomakkeen täytettäväksi. Lomake palautetaan henkilökohtaisena arviona 22.5.2019 mennessä.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen.
