

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!



Euroopan unioni

Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Viranomaisen merkintöjä

Saapumispäivämäärä	Diaarinumero
Käsittelijä	Puhelinnumero
Hakemusnumero 104713	Hankekoodi
Hakemustyyppi Uusi	Tila Keskeneräinen

1 Viranomainen, jolle hakemus osoitetaan

Viranomainen Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijan perustiedot

Hakijan virallinen nimi Pyhäjoen kunta		
Organisaatiotyyppi Kunta	Y-tunnus 0189127-1	
Jakeluosoite Kuntatie 1	Puhelinnumero 0403596007	
Postinumero 86100	Postitoimipaikka Pyhäjoki	
Tilinumero (IBAN) FI0553811720003413	BIC OKOYFIHH	
WWW-osoite http://www.pyhajoki.fi		
Hankkeen yhteyshenkilön nimi Helena Annikki Illikainen	Yhteyshenkilön asema hakijaorganisaatiossa elinkeinojohtaja	
Yhteyshenkilön sähköpostiosoite helena.illikainen@pyhajoki.fi	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0403596007	
Hakijoiden lukumäärä tai tuen siirto -menettely <input checked="" type="checkbox"/> Vain yksi hakija <input type="checkbox"/> Hakijoita on useampi kuin yksi (yhteishanke) <input type="checkbox"/> Hakija siirtää osan haettavasta tuesta yhdelle tai useammalle taholle hankkeen toteuttamista varten (tuen siirto)		

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi Tervetuloa Pyhäjoelle!	
Alkamispäivämäärä 1.1.2019	Päätymispäivämäärä 31.12.2021
Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta	
Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen	
Hanketyyppi Hanke, jossa on henkilöitä varsinaisena kohderyhmänä	

4 Tiivistelmä (julkaistaan internetin tietopalvelussa)

4.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä (tavoitteet, toimenpiteet, tulokset)

Pyhäjoella tulee työskentelemään vuosina 2018 – 2030 tuhansia kansainvälisiä työntekijöitä noin 30 eri maasta. Osa heistä muuttaa paikkakunnalle perheineen, osa heistä jää pysyviksi asukkaiksi ja työntekijöiksi. Noin 3200 asukkaan Pyhäjoen kunta ja sen kuntaorganisaatio on pieni. Kunta tulee tarvitsemaan vahvaa kumppanuutta kunnassa toimivan kolmannen sektorin kanssa kotoutumisen onnistumisen tueksi ja avuksi. Haasteena tulee olemaan muuttaneita perheitä koskettava puoliso-työttömyys sekä perheiden integroituminen osaksi paikallista yhteisöä, sosiaalista osallisuutta.

Kuntien, työ- ja elinkeinotoimistojen sekä muiden viranomaisten on kotoutumislain mukaan huolehdittava asianmukaisen ohjauksen ja neuvonnan antamisesta liittyen kotoutumista edistäviin toimenpiteisiin ja palveluihin sekä työelämään. Laki määrittelee ne palvelut, joita tulee tarjota Suomeen pysyväisluontoisesti muuttaville henkilöille. Nämä eivät yksistään kuitenkaan riitä, vaan niitä tukemaan tarvitaan yhteiskunnallista, poliittista ja sosiaalista osallisuutta tukevia toimia, joita muun muassa kansalaisjärjestöt ja yhteisöt tuottavat. Näillä tukevilla toimilla edistetään työllistettävyyttä, lisätään muuttavien työelämän valmiuksia ja ehkäistään sosiaalista syrjäytymistä. Samalla kunnan yhteisöt saavat kulttuurillista rikastumista ja monipuolistumista uusien kansainvälisten kuntalaisten myötä. Hankkeella luodaan paikallinen yhteisöjen kumppanuusverkosto ja yhteiset toimintatavat ja käytännöt kotoutumisen edistämiseksi.

Sen lisäksi, että tulijat tarvitsevat kotoutumista, myös kantaväestö tarvitsee sopeutumista ja tietoa ympäristön muuttuessa monikulttuuriseksi. Muutos on aina kaksisuuntainen. Hankkeen toimenpiteillä edistetään osallisuutta ja vuorovaikutusta maahanmuuttajien, kolmannen sektorin ja kantaväestön välillä. Keskinäinen vuorovaikutus lisää luottamusta, suvaitsevaisuutta ja osallistumista. Hankkeen tavoitteena on saada kuntaan muuttavien työntekijöiden perheet ja työelämän ulkopuolella olevat puoliset osaksi sosiaalista osallisuutta sekä edesauttaa hankkeen toimilla heidän työ- ja yhteiskuntasidonnaisen arkielämänvalmiuksien kehittymistä. Hankkeessa tehdään laajaa yhteistyötä kunnassa toimivien yhteisöjen ja järjestöjen kanssa. Heidän kanssaan luodaan uudenlainen, hyvään kotoutumiseen ja työllistettävyydenvalmiuteen tähtäävä kumppanuusverkosto sekä luodaan ja käynnistetään tandem-opiskelun sekä paikallisuutsi- ja kaveritoiminnan palvelut.

4.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

Welcome to Pyhäjoki!

4.3 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Tiivistelmä tulee myöhemmin.

5 Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

5.1 Mihin tarpeeseen tai ongelmaan hankkeella haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten valmistelussa on otettu huomioon aiemmin rahoitettujen hankkeiden tulokset?

Pyhäjoella tulee työskentelemään vuosina 2018 – 2030 tuhansia kansainvälisiä työntekijöitä noin 30 eri maasta. Osa heistä muuttaa paikkakunnalle perheineen, osa heistä jää pysyviksi asukkaiksi ja työntekijöiksi. Noin 3200 asukkaan Pyhäjoen kunta ja sen kuntaorganisaatio on pieni. Kunta tulee tarvitsemaan vahvaa kumppanuutta kunnassa toimivan kolmannen sektorin kanssa kotoutumisen onnistumisen tueksi ja avuksi. Haasteena tulee olemaan muuttaneita perheitä koskettava puoliso-työttömyys sekä perheiden integroituminen osaksi paikallista yhteisöä, sosiaalista osallisuutta.

Kuntien, työ- ja elinkeinotoimistojen sekä muiden viranomaisten on kotoutumislain mukaan huolehdittava asianmukaisen ohjauksen ja neuvonnan antamisesta liittyen kotoutumista edistäviin toimenpiteisiin ja palveluihin sekä työelämään. Laki määrittelee ne palvelut, joita tulee tarjota Suomeen pysyväisluontoisesti muuttaville henkilöille. Nämä

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

eivät yksistään kuitenkaan riitä, vaan niitä tukemaan tarvitaan yhteiskunnallista, poliittista ja sosiaalista osallisuutta tukevia toimia, joita muun muassa kansalaisjärjestöt ja yhteisöt tuottavat. Näillä tukevilla toimilla edistetään työllistettävyyttä, lisätään muuttavien työelämän valmiuksia ja ehkäistään sosiaalista syrjäytymistä. Samalla kunnan yhteisöt saavat kulttuurillista rikastumista ja monipuolistumista uusien kansainvälisten kuntalaisten myötä. Hankkeella luodaan paikallinen yhteisöjen kumppanuusverkosto ja yhteiset toimintatavat ja käytännöt kotoutumisen edistämiseksi.

Sen lisäksi, että tulijat tarvitsevat kotoutumista, myös kantaväestö tarvitsee sopeutumista ja tietoa ympäristön muuttuessa monikulttuuriseksi. Muutos on aina kaksisuuntainen. Hankkeen toimenpiteillä edistetään osallisuutta ja vuorovaikutusta maahanmuuttajien, kolmannen sektorin ja kantaväestön välillä. Keskinäinen vuorovaikutus lisää luottamusta, suvaitsevaisuutta ja osallistumista. Hankkeen tavoitteena on saada kuntaan muuttavien työntekijöiden perheet ja työelämän ulkopuolella olevat puoliset osaksi sosiaalista osallisuutta sekä edesauttaa hankkeen toimilla heidän työ- ja yhteiskuntasidonnaisen arkielämänvalmiuksien kehittymistä.

Hankkeen valmistelijana on toiminut Pyhäjoen kunta. Hankkeen valmistelu on lähtenyt käyntiin kunnan avun tarpeiden lisäksi myös Fennovoima Oy:n pyynnöstä ja suurhankkeen valtavista tarpeista. Heidän työväestön mobilisaation onnistumisen kannalta on ensiarvoisen tärkeää kunnan kyky vastaanottaa ja kotouttaa tulijat perheineen. Hankkeessa tehdään laajaa yhteistyötä kunnassa toimivien yhteisöjen ja järjestöjen kanssa. Heidän kanssaan luodaan uudenlainen, hyvään kotoutumiseen ja työllistettävyydsvalmiuteen tähtäävä kumppanuusverkosto.

5.2 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

1. Kumppanuusverkoston luominen, yhteistyön käynnistäminen ja yhteisöjen valmentaminen vastaanottamaan monikulttuurista väestöä
2. Kahdensuuntaisen kielitaidon sekä yhteiskuntatietoisuuden lisääminen tandem-opiskelulla
3. Paikallisuotsi ja -kaveritoiminnan käynnistäminen ja toteuttaminen

Hankkeen horisontaaliset tavoitteet:

Hanke toteuttaa sekä taloudellisen kestävyys- että sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyys- horisontaalisia periaatteita: Hankkeella vahvistetaan kansainvälisten, kuntaan sijoittuvien työn ulkopuolella olevien työelämänvalmiuksien kehittymistä, edistetään heidän perheidensä ja kantaväestön sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja yksilötason hyvinvointia sekä ehkäistään hankkeen toimilla eriarvoistumista ja syrjäytymistä.

5.3 Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo? Mitä toimintatapojen muutosta halutaan saada aikaan?

Pyhäjoen kunta on täysin uuden, suuren muutoksen ja haasteen edessä. Kunnan väkiluku tulee kasvamaan tavanomaista reilusti nopeammin ja kunnan työväestön osuus tulee kolmin – nelinkertaistumaan. Samalla muuttaneiden ja muuttavien monikulttuuristen perheiden puolisyöttömyys sekä heidän perheidensä että kantaväestön sopeutuminen muutoksiin ratkaisevat pitkälti, kuinka onnistuneesti kotoutuminen tulee tapahtumaan.

Kunta tarvitsee uudenlaiseen ja suureen muutokseen kaiken saatavissa olevan tuen ja avun sekä alueensa yhteisöjen ja yritysten kanssa vahvaa uudenlaista kumppanuutta. Hankkeessa luodaan kolmannen sektorin kanssa yhteinen kumppanuuteen perustuva verkosto, jossa kehitetään ja käynnistetään alueelle soveltuvat tandem-opiskelun sekä paikallisuotsi- ja kaveritoiminnan mallit.

Hankkeen avulla pyritään ehkäisemään kaikin tavoin työntekijöiden mukana muuttavien perheiden sosiaalista eristäytymistä sekä parantamaan heidän yhteiskunnallisia ja kielellisiä valmiuksiaan sijoittua työelämäänsä. Samalla hankkeessa kasvatetaan kantaväestön valmiuksia kohdata monikulttuurisuutta ja ottaa tulevat muuttajat osaksi heidän sosiaalisia verkostojaan.

Toiminnalla pyritään ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä, syrjäytymistä ja kantaväestön rasistisia asenteita sekä luomaan kolmannen sektorin kumppanuusverkosto ja uudenlaiset toimintatavat kotiutumistyöhön.

5.4 Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaiset kohderyhmät ovat kuntaan muuttavien työntekijöiden työnulkopuolella olevat puoliset perheineen, kunnan järjestöt ja yhteisöt sekä kantaväestö.

5.5 Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Yritykset, seudun ihmiset, kotoutumisen parissa työskentelevät viranomaiset.

6 Toteutus ja tulokset

6.1 Mitkä ovat hankkeen konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi?

1. Kumppanuusverkoston luominen, yhteistyön käynnistäminen ja yhteisöjen valmentaminen vastaanottamaan monikulttuurista väestöä

Hankkeessa valmennetaan ja koulutetaan kunnan yhteisöjä vastaanottamaan monikulttuurista väestöä. Hankkeessa toteutetaan kumppanuusverkosto, jonka kanssa yhdessä luodaan ja toteutetaan tandem-, paikallisuotsi- ja kaveritoimintapalvelut. Hankkeessa luodaan alusta ja tila, jonka kautta nämä palvelut ovat helposti saatavilla.

2. Kahdensuuntaisen kielitaidon sekä yhteiskunta- ja kulttuuritietoisuuden lisääminen tandem-opiskelulla

Työn ulkopuolella olevien monikulttuurisen väestön ja kantaväestön yhteistoimintaa ja tietotaitoa kehitetään tandem-opiskelun kautta. Oppiminen ja opettaminen on kahdensuuntaista matalan kynnyksen toimintaa: Tandem-opiskelussa kieltä ja kulttuuria opitaan siten, että kaksi erikielistä ja kulttuuritaustaista ihmistä opettaa toisilleen omaa kieltään ja kulttuuriaan.

Tandem-opiskelu mahdollistaa molemminpuolisen oppimisen ja luontevan sosiaalisen kontaktin kantaväestön ja vieraskielisten välille hyödyntäen molempia yhteisöjä. Maahanmuuttajat oppivat suomen kieltä ja tapakulttuuria luonnollisessa sosiaalisessa kontekstissa ja samalla kantaväestö laajentaa omaa kieli- ja kulttuuriosaamistaan. Lisääntynyt keskinäinen ymmärrys kasvattaa suvaitsevaisuutta ja välillisesti madaltaa kynnystä palkata maahanmuuttajia paikallisiin yhteisöihin ja yrityksiin töihin.

Hankkeessa maahanmuuttajat, kolmas sektori, kunta ja kantaväestö suunnittelevat ja toteuttavat tandem-opiskelutoimintaa yhdessä eri aihealueista ja erilaisten osaamistensa pohjalta. Tandem-opiskelua täydentämään järjestetään yhteisiä monikulttuurisia työpajoja.

3. Paikallisuotsi ja -kaveritoiminnan käynnistäminen ja toteuttaminen

Uudet tulokkaat elävät itselleen vieraassa ympäristössä ja yhteiskunnassa. Paikallisuotsi- ja kaveritoiminnassa paikallinen aluetta jo tunteva henkilö toimii oppaana tai kaverina uudelle kuntalaiselle. Palvelu on matalan kynnyksen toimintaa. Kotiutumisen kannalta on ensiarvoisen tärkeää tutustuttaa heidät paikallisiin paikkoihin, toimintaan, ympäristöön, yrityksiin, heidän tarvitsemiinsa yhteiskunnallisiin palveluihin ja harrastusmahdollisuuksiin. Luotsi- ja kaveritoiminta pyrkivät varmistamaan arjen sujumisen ja mahdollisimman tehokkaan integroitumisen alueeseen.

Paikallisuotsi- ja kaveritoiminta synnyttää sosiaalisia kontakteja, vahvistaa ja lisää yhteiskuntatietoisuutta sekä

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

suomen kielen ja kulttuurin tuntemusta. Nämä kaikki ovat oleellisia työelämäntaitoja ja auttavat perheiden työtöntä puolisoa työllistymään sekä ylläpitämään valmiutta vastaanottaa työtä. Samalla luotsaus ja kaveritoiminta lisäävät molemminpuolista hyvinvointia, madaltavat kynnystä erilaisten kulttuurien kohtaamiselle ja hyväksynnälle sekä lisäävät osallisuutta. Luotsi- ja kaveritoiminnan tiimoilta järjestetään retkiä, yhteistä harrastetoimintaa ja tapahtumia, koulutetaan vapaaehtoisia luotseja ja synnytetään kuntaan paikallisuotsi- ja -kaveritoimintaverkosto.

Hankkeeseen palkataan kaksi työntekijää. Projektipäällikkö ja -koordinaattori. He koordinoivat ja hallinnoivat hanketta. Toinen heistä tulee vastaamaan yhteisöjen jatkuvasta sitoutumisesta, motivoinnista sekä toiminnan yhdessä suunnittelusta ja järjestämisestä, toinen kantaväestön ja muuttavien perheiden sitoutumisesta hankkeeseen.

6.2 Mitä tuloksia hankkeella saadaan aikaan? Mitä lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia sillä on?

Hankkeella estetään syrjäytymistä sekä edistetään kotoutumista viranomaistoimien lisäksi. Kotoutumisessa on tärkeää, että se on kaksisuuntaista. Pienessä kunnassa kantaväestön asenteet ovat merkittävässä asemassa kotoutumisen ja työllistymisen kanssa. Sosiaalisen osallisuuden lisääntyminen lisää yhteiskuntatietoisuutta ja verkostoitumista sekä sitä kautta helpompaa työllistymistä. Hankkeen toimenpiteillä edistetään yhteiskuntaan sopeutumista sekä kehitetään tulijoiden osaamista ja tietoja mm. kielitaidon, kulttuurin ja paikallistuntemuksen osalta.

Lyhyellä aikavälillä kuntaan muuttavat otetaan nopeasti mukaan yhteiseen toimintaan ja heille tarjotaan apua sopeutumisessa. Samalla kantaväestö oppii erilaisista tapakulttuureista ja kielistä. Pidemmällä aikavälillä parannetaan heidän mahdollisuuksiaan työllistyä ja kotoutua ja sitä kautta estetään sosiaalista syrjäytymistä. Mitä paremmin kunnassa olevat perheet voivat, sen paremmin voi koko yhteiskunta.

6.3 Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen loputtua kunnan yhteisöt ovat luoneet yhteisen kumppanuusverkoston sekä tandem-opiskelun, paikallisuotsi- ja kaveritoiminnan käytännöt. Hankkeen jälkeen toimintoja jatketaan osana normaaleja käytäntöjä. Hankkeen loputtua osa hankkeessa mukana olevista muuttaneista tulee olemaan osa jatkavaa kumppanuus- ja vertaistukiverkostoa uusille tulokkaille.

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeelle haetaan ennakkoa <input type="checkbox"/> Kyllä <input checked="" type="checkbox"/> Ei
Kustannusmalli Flat rate 17 % palkkakustannuksista

A Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	318 675	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	343 481	80,00
2 Ostopalvelut	55 000	2 Kuntien rahoitus	85 871	20,00
3 Muut kustannukset	1 500	3 Muu julkinen rahoitus	0	0,00
4 Flat rate	54 177	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	429 352	Rahoitus yhteensä	429 352	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	429 352			

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset ja niiden rahoitus (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

Kustannukset	Yhteensä €
6 Kunnat	0
7 Muu julkinen	0
Yhteensä	0

Rahoitus	Yhteensä €
5 Kuntien rahoitus	0
6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	429 352
-------------------------	---------

Rahoitussuunnitelma yhteensä	429 352
------------------------------	---------

8 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

8.1 Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Ei.

8.2 Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta? Mistä ja milloin rahoitusta on haettu? Kuinka paljon rahoitusta on haettu tai myönnetty?

Ei.

9 Yhteydet muihin hankkeisiin

9.1 Mihin muihin Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelmasta rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit.)

Pyhäjoen kunta on jättänyt pk-yrityksen kasvua ja kansanvälisyyttä kehittävän hankehakemuksen: Valmiina palvelemaan -hankkeen. Hakemusnumero:306101.

Mikäli yllä oleva hanke saa rahoituksen, tehdään tässä hankkeessa yhteistyötä kyseisen hankkeen kanssa. Hankkeessa pyritään kohtauttamaan kunnassa olevaa työntekijätarvetta ja työntekijöiden mukana muuttavia puolisoitettomia.

9.2 Mihin muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin hakemus liittyy ja miten? (Merkitse myös hakemusnumerot tai hankekoodit, jos niitä on.)

Ei muita hankkeita.

10 Maantieteellinen kohdealue

<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pohjois-Pohjanmaa		
Seutukunnat Raahen		
Kunnat Pyhäjoki		

Jos hanke toteutetaan yhdessä paikassa, mikä on toteutuspaikan osoite?

Jakeluosoite Kuntatie 1	Postinumero 86100	Postitoimipaikka Pyhäjoki
----------------------------	----------------------	------------------------------

11 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi ja ohjausryhmä

11.1 Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Pyhäjoen kunta on toteuttanut useita onnistuneita kehittämishankkeita ja ollut niissä myös osatoteuttajana.

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

11.2 Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten riskejä hallitaan?

Riski	Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi
Suurhankkeen aikataulumuutokset ja sitä myötä muuttavien työntekijöiden saapumisen muuttuminen	Hankkeessa pystytään valmistamaan kumppanuusverkosto ja käytänteet valmiiksi. Kunnassa on jo muuttaneita, joille toimenpiteet voidaan heti kohdistaa.

11.3 Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Tulee myöhemmin.

12 Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot hankekohtaisista seurantatiedoista**12.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä**

Henkilöstömäärä	Yritysten lukumäärä
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

12.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden lukumäärät hankkeen keston ajalta työmarkkina-aseman mukaan, naisten määrä eriteltyinä

	Työttömät (ml. pitkäaikaistyöttömät)	Yleissivistävässä / ammatillisessa koulutuksessa olevat	Työssä olevat (ml. yrittäjät)	Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	Yhteensä
Alle 25-vuotiaita	3			1	4
25-29-vuotiaita	5		2	2	9
30-54-vuotiaita	15		8	2	25
Yli 54-vuotiaita	3		1	1	5
Yhteensä	26	0	11	6	43
Joista naisia					0

12.3 Osallistujien henkilökoulutus- ja henkilötyöpäivät koko hankkeen keston ajalta

	Yhteensä
Lähiopetuspäiviä	
Etäopetuspäiviä	
Tukityöllistämispäiviä	
Ohjaus- tai konsultointipäiviä	
Muita henkilötyöpäiviä	
Yhteensä	0

12.4 Hankkeeseen osallistuvien alle 30-vuotiaiden, 30-54-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden koulutustausta, naisten määrä eriteltyinä

Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyiden torjunta

Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

	Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5 to 8) suorittaneet	Yhteensä
Alle 30-vuotiaita					0
30-54-vuotiaita					0
Yli 54-vuotiaita					0
Yhteensä	0	0	0	0	0
joista naisia					0

12.5 Hankkeeseen osallistuvien opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjauspalveluiden asiantuntijoiden lukumäärä, naisten määrä eriteltynä

Toimintalinja 5. Sosiaalinen osallisuus ja köyhyden torjunta

Erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

	Yhteensä
Osallistuvat opinto-ohjaajat, uraneuvojat ja muut ohjauspalveluiden asiantuntijat	
joista naisia	

13 Horisontaaliset periaatteet

13.1 Sukupuolten tasa-arvo

	Kyllä	Ei	Perustelu
Hankkeessa on tehty toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Hankkeen valmistelussa on todettu, että puoliso-työttömyys ja syrjäytymisvaara kohdistuu enemmän naisiin kuin miehiin.
Sukupuolinäkökulma on huomioitu hankkeen toiminnassa (valtavirtaistaminen)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Kotona olevat naiset pyritään saamaan toimintaan mukaan.
Hankkeen päätavoite on sukupuolten tasa-arvon edistäminen	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Tasa-arvo ei ole hankkeen päätavoite, vaan syrjäytymisen ehkäiseminen ja työkyvyn ylläpitäminen.

13.2 Kestävä kehitys

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

Vaikutuksen kohde	Vaikutusaste		Perustelu
	Välitön vaikutus	Väillinen vaikutus	
Ekologinen kestävyys			
Luonnonvarojen käytön kestävyys			Ei vaikutuksia.
Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen			Ei vaikutuksia.
Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus			Ei vaikutuksia.
Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)			Ei vaikutuksia.
Natura 2000 -ohjelman kohteet			Ei vaikutuksia.
Taloudellinen kestävyys			
Materiaalit ja jätteet			Ei vaikutuksia.
Uusiutuvien energialähteiden käyttö			Ei vaikutuksia.
Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen	4	4	Hankkeessa autetaan kohtauttamaan paikallisten yrittäjien tarpeita ja olevaa osaamisat.
Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen	3	3	Hankkeessa kehitetään syrjäytymisen ehkäisyyn soveltuvia työkaluja ja palveluita, jotka on hyödynnettävissä laajasti.
Liikkuminen ja logistiikka			Ei vaikutuksia.
Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus			
Hyvinvoinnin edistäminen	8	8	Hankkeessa ehkäistään syrjäytymistä, luodaan sosiaalista osallisuutta ja lisätään hyvinvointia.
Tasa-arvon edistäminen	4	4	Hankkeen kohderyhmässä on enemmän naisia kuin miehiä. Hankkeella pyritään edistämään myös heidän työllistyvyyttä.
Yhteiskunnallinen ja kulttuurinen yhdenvertaisuus	9	9	Hankkeen yksi päätavoitteista on luoda yhteiskunnallista ja kulttuurista yhdenvertaisuutta.
Kulttuuriympäristö	3	3	Hankkeen paikallisuotsi- ja kaveripalveluissa tutustutaan paikallisuuteen, ympäristöön ja myös -kulttuuriympäristöön ja -historiaan.
Ympäristöosaaminen	3	3	Paikallisuotsi- ja kaveritoiminnassa opetetaan mm. jokamiehen oikeuksista.

14 Liitteet

Hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi.

Viranomaisella on oikeus tarkastaa hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut tarvittavat toiselta viranomaiselta saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Yhteishankkeessa tarkastusoikeus koskee kaikkia hakijoita ja tuen siirto –menettelyssä hakijan lisäksi kaikkia tuen siirronsaajia.

Päiväys ja hakijaorganisaation sähköinen allekirjoitus

Lomake jätetään järjestelmässä viranomaiskäsitteilyyn Katso-tunnistautuneena roolilla EURA 2014 -asiointi/nimenkirjoittaja. Tämä korvaa perinteisen allekirjoituksen. Paperilomaketta ei allekirjoiteta käsin eikä sitä lähetetä postitse viranomaiselle

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

Hakijan taustalomake

Hakijan nimi Pyhäjoen kunta	Y-tunnus 0189127-1	Organisaatiotyyppi Kunta
Organisaatiotyypin mukainen omarahoitusosuuden laji Kuntarahoitus		
Jakeluosoite Kuntatie 1	Postinumero 86100	Postitoimipaikka Pyhäjoki
Hakijan yhteyshenkilö Helena Annikki Illikainen	Yhteyshenkilön puhelinnumero 0403596007	Yhteyshenkilön sähköpostiosoite helena.illikainen@pyhajoki.fi

De minimis -tuki-ilmoitus**1 Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?** Kyllä Ei**2 Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia organisaatioita?** Kyllä Ei**2.1 Osallistuviin yrityksiin kohdistuvia toimenpiteitä koskevat tiedot**

Tukitoimenpiteen nimi	Tukitoimenpiteen markkinahinta	Yrityksen maksuosuus
-----------------------	--------------------------------	----------------------

Hankkeen kustannusarvio**Kustannusmalli**

- Flat rate 17 % palkkakustannuksista
- Flat rate 15 % palkkakustannuksista
- Flat rate 40 % palkkakustannuksista
- Kertakorvaus (lump sum)
- Kaikki kirjanpidon kustannukset ilmoitetaan tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan

A Hankkeen kustannukset

- Arvonlisävero jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Ilmoitettaviin kustannuksiin sisältyy alv.
- Arvonlisävero ei jää hakijan lopulliseksi kustannukseksi. Kustannukset on ilmoitettu verottomina.

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

1 Palkkakustannukset

Tehtävä	Kokoaikainen/ osa-aikainen	Henkilötyökk	2019	2020	2021	Yhteensä
Projektipäällikkö	Kokoaikainen	36	54 630	54 630	54 630	163 890
Projektikoordinaattori	Kokoaikainen	36	51 595	51 595	51 595	154 785
1 Yhteensä		72	106 225	106 225	106 225	318 675

Kustannusten perustelut

Hankkeeseen palkataan kaksi työntekijää, projektipäällikkö ja -koordinaattori. Projektipäällikön kuukausipalkka 3600€/kk + sivukulut, Hankekoordinaattorin kuukausipalkka 3400€ + sivukulut.

2 Ostopalvelut

Kustannus	2019	2020	2021	Yhteensä
Sisällölliseen toteuttamiseen kuuluvat ostopalvelut, mm. asiantuntija- ja koulutuspalvelut	10 000	10 000	10 000	30 000
Tarjoilut ja tilanvuokratulot	5 000	5 000	5 000	15 000
Tiedotus- ja markkinointikulut	4 000	3 000	3 000	10 000
2 Yhteensä	19 000	18 000	18 000	55 000

Kustannusten perustelut

Hankkeessa järjestetään tilaisuuksia ja koulutusta.

3 Muut kustannukset

Kustannus	2019	2020	2021	Yhteensä
Tilintarkastus	500	500	500	1 500
3 Yhteensä	500	500	500	1 500

Kustannusten perustelut

Tilintarkastuskustannukset.

4 Flat rate

Kerroin	2019	2020	2021	Yhteensä
17.00 %	18 059	18 059	18 059	54 177
4 Yhteensä	18 059	18 059	18 059	54 177

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

1 - 4 Hankkeen kustannukset

	2019	2020	2021	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	143 784	142 784	142 784	429 352

5 Tulot

Tulot	2019	2020	2021	Yhteensä
5 Yhteensä	0	0	0	0

Nettokustannukset yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
Yhteensä	143 784	142 784	142 784	429 352

B Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset (joihin ei myönnetä ESR:n ja valtion rahoitusta)**6 Kuntien kustannukset**

Kustannus	2019	2020	2021	Yhteensä
6 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

7 Muut julkiset kustannukset

Kustannus	2019	2020	2021	Yhteensä
7 Yhteensä	0	0	0	0

Kustannusten perustelut

6 - 7 Erikseen raportoitavat osallistujien palkkakustannukset

	2019	2020	2021	Yhteensä
6 - 7 Yhteensä	0	0	0	0

Hankkeen nimi: Tervetuloa Pyhäjoelle!

A + B Kustannukset yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
A + B Yhteensä	143 784	142 784	142 784	429 352

Hankkeen rahoitussuunnitelma**A Rahoitus hankkeen kustannuksiin****1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus**

	2019	2020	2021	Yhteensä
1 Yhteensä	115 027	114 227	114 227	343 481

2 Kuntien rahoitus**2.1 Kuntien rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
Kuntien rahoitus: Tuensaajan omarahoitus	28 757	28 557	28 557	85 871
2.1 Yhteensä	28 757	28 557	28 557	85 871

2.2 Kuntien rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
2.2 Yhteensä	0	0	0	0

2.1 - 2.2 Kuntien rahoitus yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
2.1 - 2.2 Yhteensä	28 757	28 557	28 557	85 871

3 Muu julkinen rahoitus**3.1 Muu julkinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
Muu julkinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
3.1 Yhteensä	0	0	0	0

3.2 Muu julkinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
3.2 Yhteensä	0	0	0	0

3.1 - 3.2 Muu julkinen rahoitus yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
3.1 - 3.2 Yhteensä	0	0	0	0

4 Yksityinen rahoitus**4.1 Yksityinen rahoitus, tuensaajan omarahoitus**

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
Yksityinen rahoitus: Tuensaajan omarahoitus				0
4.1 Yhteensä	0	0	0	0

4.2 Yksityinen rahoitus, ulkopuolinen rahoitus

Rahoitus	2019	2020	2021	Yhteensä
4.2 Yhteensä	0	0	0	0

4.1 - 4.2 Yksityinen rahoitus yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
4.1 - 4.2 Yhteensä	0	0	0	0

1 - 4 Rahoitus hankkeen kustannuksiin yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
1 - 4 Yhteensä	143 784	142 784	142 784	429 352

B Erikseen raportoitavien osallistujien palkkakustannusten rahoitus**5 Kuntien rahoitus****6 Muu julkinen rahoitus**

5 - 6 Erikseen raportoitavat rahoituserät yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
5 - 6 Yhteensä	0	0	0	0

A + B Rahoitus yhteensä

	2019	2020	2021	Yhteensä
A + B Yhteensä	143 784	142 784	142 784	429 352