

Selvitys tarkastuslautakunnalle henkilöstöä koskevista tavoitteista

Henkmtk 08.06.2018 § 16 Tarkastuslautakunta on antanut tarkastuskertomuksensa vuodelta 2017 ja kertomuksessaan muun ohessa todennut, että henkilöstöä koskeneista tavoitteista kehityskeskustelut, työn vaativuuden arviointi ja tehtäväkuvaukset jäivät toteutumatta.

Johtoryhmä on päättänyt, että henkilöstötoimikunta antaa asiasta selvityksen. Tätä tarkoitusta varten on esimiehiä pyydetty ilmoittamaan 6.6.2018 mennessä:

1. Kuinka suuren osan kanssa alaisia olet käynyt kehityskeskustelun yhtenäisen lomakkeen pohjalta?
2. Kuinka suuren osan kanssa alaisia olet käynyt kehityskeskustelun yhtenäisen lomakkeen pohjalta tai muuten?
3. Mikäli kaikkien alaisten kanssa ei ole käyty kehityskeskustelua, mikä on ollut siihen syy?
4. Onko kaikkien alaisten osalta olemassa tehtäväkuvauslomakkeet, mikäli ei, kuinka suuren joukon osalta on (ei koske opettajia)?

Esittelijän ehdotus:

Henkilöstötoimikunta antaa oheisen selvityksen koskien kehityskeskusteluja, työn vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksien koskeneiden tavoitteiden toteutumatta jäämisestä vuonna 2017.

Päätös:

Henkilöstötoimikunta hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Selvitys koskien tarkastuslautakunnan kertomusta

Tarkastuslautakunta on antanut tarkastuskertomuksensa vuodelta 2017 ja kertomuksessaan muun ohessa todennut, että henkilöstöä koskeneista tavoitteista kehityskeskustelut, työn vaativuuden arviointi ja tehtäväkuvaukset jäivät toteutumatta. Johtoryhmä on päättänyt, että henkilöstötoimikunta antaa asiasta selvityksen.

Selvityksensä henkilöstötoimikunta lausuu seuraavaa:

1. Työn vaativuuden arviointi

Talousarvion tavoitteeksi vuodelle 2017 on kirjattu, että työnvaativuudenarviointi on otettu käyttöön systemaattisesti. Tavoite ei ole toteutunut systemaattisesti ja totaalisesti, mutta kuitenkin osittain.

OVTES

OVTES-alalla on olemassa systemaattinen TVA-järjestelmä.

KVTES

KVTES-alalla on olemassa osajärjestelmiä. Palkkahinnoittelukohta 01TOI060 on henkilöstötoimikunnan esityksestä 3.10.2016 § 25 kunnanhallituksen päätöksellä 31.10.2016 § 407 jaettu TVA-ryhmiin ja tätä ryhmittelyä on sovellettu laajemminkin. Myös koulunkäynninohjaajien henkilöstöryhmää varten on ollut käytössä koulunjohtajien yhteisesti sopimat TVA-periaatteet.

TS

TS-sopimusala varten henkilöstötoimikunta on nimennyt TS-sopimuksen edellyttämään TS-kehittämisyhmän päätöksellään 13.2.2018 § 3 kunnan edustajiksi tekninen johtaja Aimo Korven , palkkasihteeri Merja Silvola sekä sivistystoimenjohtaja Antero Tervosen. Aimo Korpi on kuitenkin vasta aloittanut virkansa hoidon tarkasteluvuoden aikana. Merja Silvola on puolestaan ollut vahvasti sidottu ja työllistetty tarkasteluvuonna henkilöstöhallinnon järjestelmämuutoksen vuoksi.

**

Systemaattisen työnvaativuudenarviointijärjestelmän puuttuminen muilta osin selittyy pääasiassa sillä, ettei kyseessä olevaa asiaa, kuten HR-toimintoja ylipäätään, ole riittävästi resursoitu eikä riittävän määrätietoisesti johdettu. TVA-järjestelmän luomisessa on kyse verrattain laajasta ja vaativasta tehtävästä.

2. Kehityskeskustelut

Talousarvion tavoitteeksi vuodelle 2017 on kirjattu, että kehityskeskustelut käydään koko henkilöstön kanssa vuosittain yhtenäisen lomakkeen pohjalta. Tavoite ei ole toteutunut systemaattisesti ja totaalisesti, mutta kuitenkin osittain.

Suurimmalta osin kehityskeskustelut on käyty yhtenäisen lomakkeen pohjalta, osan henkilöstöä osalta vapaamuotoisemmin. Siltä osin kuin kehityskeskustelua ei ole käyty lainkaan, on syynä ollut se, ettei sitä työntekijän puolesta ole koettu tarpeelliseksi. Lisäksi on esimies-alaisuhteista, joissa vuorovaikutus on niin tiivistä, että voidaan tietyllä tavalla puhua jatkuvasta kehityskeskustelusta. Kehityskeskustelu on jäänyt kokonaan käymättä verrattain pienellä osalla henkilöstöä, korkeintaan 5 – 10 %:lla.

3. Tehtävänkuvauslomakkeet

Likipitään kaikkien kanssa on laadittu tehtävänkuvauslomakkeet. Osin tehtävänkuvauslomakkeissa lienee päivittämisen /tarkistamisen tarve. Tehtävänkuvauslomakkeita on yleensä päivitetty tehtävämuutosten/palkantarkistusten yhteydessä.